

# TEAMLEIDER WERK EN PARTICIPATIE (1 FTE)

Geerts & Partners is in opdracht van Circulus op zoek naar een mensgerichte Teamleider Werk en Participatie met ambitie.

## Circulus

Circulus is de uitvoerende organisatie van een negental aandeelhoudende gemeenten in Gelderland en Overijssel. Circulus richt zich als dienstverlenende organisatie op het verduurzamen van de leefomgeving.

Het bedrijf verzorgt het afval- en grondstoffenbeheer én het beheer van de openbare ruimte in de betreffende gemeenten, met een stevige rol in de sociale arbeidsactivering. Het aaneengesloten regionale verzorgingsgebied telt circa 496.000 inwoners (195.000 huisaansluitingen).

Circulus is toonaangevend op haar vakgebied. Vanuit een breed en duurzaam perspectief worden strategische keuzes gemaakt om de leefomgeving te verduurzamen en inclusiviteit te bevorderen, in nauwe afstemming met de deelnemende en opdracht gevende gemeenten. Het overkoepelende en gemeenschappelijke doel is een duurzame, leefbare regio. Een uitdagende, relevante opdracht waarbij als organisatie en kennispartner goed wordt geluisterd naar de gemeentelijke bestuurders, tevens aandeelhouders, gemeenteraden en natuurlijk naar de inwoners.

Bij Circulus werken – verspreid over zeven locaties – meer dan 650 medewerkers, waarvan medewerkers in vaste dienst, uitzendkrachten, activerings- en participatiemedewerkers en vrijwilligers.

CIRCULUS weet dat de aard van haar werk effect heeft op het milieu en de maatschappij. Zij vinden het vanzelfsprekend om rekening te houden met duurzaamheid tijdens de uitvoering van haar taken. Betrokkenheid bij mens en milieu staat daarom hoog in het vaandel.

Daarnaast wil Circulus gezien worden als een solide en modern bedrijf, dat eerlijk en integer zaken doet. Circulus staat voor kwaliteit en service, uitgevoerd door deskundig en betrokken personeel.

De directeur vormt het dagelijks bestuur van het bedrijf. De raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid en adviseert de directeur. De negen aandeelhoudende gemeenten vervullen de eigenaarsrol in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

## Teamleider Werk en Participatie

De teamleider draagt de integrale verantwoordelijkheid voor de aansturing en resultaten van de organisatie. Van de financiële resultaten tot een hoge klanttevredenheid en van de ondersteuning/advisering van de aandeelhoudende gemeenten als het gaat om de doelstellingen in het kader van de VANG (van afval naar grondstof) tot een goede medewerker tevredenheid.

De teamleider is een integer leider die verantwoordelijk is voor de dagelijkse aansturing van de medewerkers op de werkplaatsen. Hier zijn circa 20 medewerkers werkzaam, waaronder coaches en werkbegeleiders. Binnen de werkplaatsen werken mensen met verschillende achtergronden.

Door zoveel mogelijk mensen - bijvoorbeeld uit de participatiewet - zinvol werk te bieden, en door mensen met weinig kans op de arbeidsmarkt een (werk)plek te bieden om zich te ontwikkelen, draagt de organisatie bij aan een inclusieve maatschappij.



## Functie-eisen

- + HBO werk- en denkniveau
- + Ontwikkelgericht
- + Mensenmens
- + Ondernemend

# TEAMLEIDER WERK EN PARTICIPATIE (1 FTE)

Een boeiende rol waarin je zowel operationeel actief bent, als tactisch meedenkt over de toekomst van het werk, het team en de organisatie. In samenwerking met de manager Sociaal voert de teamleider het beleid uit met als belangrijkste speerpunten optimalisatie van dienstverlening, verbreding van samenwerking en door ontwikkeling van sociaal werkgeverschap. Dit is een continu proces, de veranderende omgeving zal steeds leiden tot het door ontwikkelen van de plannen.

De teamleider vervult als het ware een brugfunctie tussen, de organisatie en de klant. Hij/zij onderhoudt dan ook functioneel relevante relaties met gemeentelijke partners. Voorts weet hij/zij draagvlak te creëren en mobiliseert intern en extern de juiste personen met als doel de voorgenomen plannen met draagvlak te realiseren.

Jouw rol:

- Verantwoordelijk voor het operationeel draaien van de werkplaatsen;
- De dagelijkse leiding en aansturing coaches;
- Inbreng en betrokkenheid bij de doorontwikkeling van de verschillende werkplaatsen;
- Rapporteert aan de manager Sociaal Domein;
- Het professionaliseren van de begeleidingsorganisatie;
- Bijdragen aan de voorbereiding van de realisatie van circulaire ambachtscentra.

## Persoonlijk profiel

Een mensgerichte en duidelijke teamleider, die anderen weet te mobiliseren, enthousiasmeren en inspireren. Je toont daadkracht en bent in staat op de voortgang te sturen. Je kunt in stijl van leiding geven variëren, aansluitend bij wat nodig is.

Je bent het aanspreekpunt voor jouw werkplaatsen en communiceert makkelijk met de diverse niveaus binnen de organisatie. Als teamleider ben je benaderbaar en zichtbaar voor je coaches en werkbegeleiders en de uitvoerende medewerkers. Je weet wat er speelt en weet wat er leeft.

Je hebt een goed gevoel voor politieke verhoudingen en werkt (vroegtijdig) aan draagvlak voor de plannen. Je combineert bedrijfsmatig denken met de maatschappelijke functie van het bedrijf. Je kan uitstekend omgaan met de wensen van klanten. Je bent een verbinder en een netwerker, iemand die gemakkelijk contacten legt, een netwerk opbouwt. Je bent constructief en kunt in harmonie samenwerken

Je volgt de nieuwe ontwikkelingen binnen jouw domein en weet deze ontwikkelingen samen met de organisatie om te zetten in nieuwe diensten en werkwijzen.

Met gemak zet je jouw ideeën en plannen ook op papier.

## Functie-eisen

- HBO werk- en denkniveau;
- Ervaren in het aansturen van medewerkers met een diverse achtergrond;
- Ondernemend met een positieve hands on mentaliteit;
- Bestuurlijk inzicht;



## TEAMLEIDER WERK EN PARTICIPATIE (1 FTE)

- Interesse in het thema duurzaamheid en maatschappelijk ondernemen;
- Geen negen tot vijf mentaliteit;
- Affiniteit met de activiteiten, de klantgroep en de medewerkersdoelgroepen van Circulus.
- Ambitieuze en wil graag investeren in de persoonlijke ontwikkeling.

### **Geboden wordt:**

Een marktconform salaris passend bij de zwaarte van de functie. De CAO Grondstoffen Energie en Omgeving Services wordt gevolgd.

Je ontvangt een Persoonlijk Arbeidsvoorwaarden Budget van 13,19%, een uitgebreide pensioenregeling bij het ABP en 27,5 vakantiedagen.

Ruimte om je te ontwikkelen, o.a. met training en opleiding, om je ambitie waar te maken in een bedrijf met volop kansen voor persoonlijke groei.

### **Geïnteresseerd?**

Herken jij je in het profiel? Reageer dan tot en met 9 oktober 2022 en upload jouw cv met motivatiebrief naar onze website via: <http://www.geerts-partners.nl/vacatures>. Wil je meer weten bel dan met Piet Wanrooij via 06-51997717.

Piet Wanrooij voert de voorselectie gesprekken met kandidaten op 10 oktober.

De selectiegesprekken worden gevoerd in de middag van 20 oktober op de locatie in Deventer.

Een ontwikkel assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

### **Geboden wordt:**

- + Marktconform salaris
- + Flexibel werken
- + Ontwikkelbudget
- + Loopbaankansen

