

De ondersteuning en advisering aan de gemeenteraad en zijn 25 leden op rolletjes laten verlopen. En de medewerkers van de griffie coachen en hen verder stimuleren om hun rol en verantwoordelijkheid te nemen. Je participeert in diverse netwerken en gaat met de gemeenteraad aan de slag met burgerparticipatie. Zo maar een greep uit de vele mooie uitdagingen als griffier. Extra uitdagend: werken in een dynamische omgeving.

Wat ga je doen?

Tegelijk met het ondersteunen van de gemeenteraad en het begeleiden van je medewerkers werk je aan ambitieuze opdrachten. Je gaat met de gemeenteraad aan de slag om de inwoners meer te betrekken (burgerparticipatie).

Daarnaast volg je de pilot van 3 commissievergaderingen op 1 avond (elkaar opvolgend) op de voet. Doel van de pilot is minder vergaderen om zo een positieve bijdrage te leveren aan het drukke bestaan van raadsleden.

Een greep uit jouw andere werkzaamheden:

- Het verder professionaliseren van de gemeenteraad o.a. door middel van training en scholing
- Je bent sparringpartner voor de gemeenteraad
- Je ondersteunt door de gemeenteraad geïnitieerde werkgroepen
- Je coacht, stuurt en prikkelt je medewerkers om zich te positioneren
- Je legt verantwoording af aan de gemeenteraad met tussenkomst van de werkgeverscommissie.

Wat biedt Moerdijk?

Een boeiende baan in een team met leuke collega's, waar alle ruimte is voor jouw ideeën, frisse blik en deskundigheid.

Het salaris bedraagt maximaal € 6.616,- bruto per maand (indicatief schaal 13) bij een werkweek van 36 uur.

Daarnaast worden prima secundaire arbeidsvoorwaarden geboden:

- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je brutojaarsalaris, dat je vrij kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra verlofdagen, opleidingen, vakbondscontributie, fiscale uitruil of gewoon een aanvulling op je salaris.
- Volop opleidingsmogelijkheden.
- Een laptop en telefoon.
- Goede werk-privébalans: 36 uur is fulltime.
- Veel flexibiliteit: je krijgt de ruimte om je rol op eigen wijze in te vullen. Daarnaast werkt Moerdijk deels vanuit huis en deels op kantoor.
- Een werkplek die zowel met het openbaar vervoer als de auto goed bereikbaar is.

Wie zoeken wij?

Je bent geïnteresseerd en nieuwsgierig naar de gemeente en haar inwoners, cultuur en gebruiken. Je bent je bewust van de verschillende externe factoren, zoals het zijn van een gemeente met elf kernen. Je hebt een goed gevoel voor de politiek-bestuurlijke context, begrijpt hoe dit werkt en hectiek vind je leuk. Je kunt omgaan met weerstand, bent onafhankelijk en strategisch.

Je doorziet complexe processen, bent proactief, denkt mee en vooruit en speelt in op ontwikkelingen.

Je bent flexibel, neemt waar mogelijk het voortouw en geeft sturing aan veranderingsprocessen, waarbij je oog hebt voor wat kan. Het griffieteam heeft afgelopen periode gewerkt aan vernieuwing en deze wordt met jou vervolgd.



Waarom Moerdijk?

- + **Ambitieuw**
- + **Divers**
- + **11 kernen en burgerparticipatie**
- + **Groei inwoneraantal**
- + **Vrijheid**



Je hebt een opvatting over de rol van de gemeenteraad in het samenspel met de samenleving en kunt die uitdragen. Je hebt een dienende persoonlijkheid, die op een passende manier op de voorgrond kan treden waar dit kan en nodig is. Je zoekt actief de verbinding en beweegt je soepel in de ambtelijke organisatie, onderhoudt nauw contact en weet ieders kennis en capaciteiten goed te benutten.

Je draagt bij aan goede onderlinge samenwerking en houdt daarbij altijd het belang van de gemeenteraad voor ogen, zodat de gemeenteraad optimaal wordt ondersteund. Je bent een sterke sparringpartner voor de raadsvoorzitter, adviseert en reflecteert. In de ambtelijk-bestuurlijke driehoek neem je een gelijkwaardige positie in en ben je scherp op de positie van de gemeenteraad.

Daar horen de volgende competenties bij:

- Sturend vermogen (leiderschap)
- Inlevingsvermogen
- Onafhankelijkheid
- Initiatief
- Samenwerken
- Omgevingsbewustzijn

Verder neem je mee:

- Academisch werk- en denkniveau
- Kennis van en ervaring met de (gemeentelijke) politiek-bestuurlijke wereld

Gemeente Moerdijk

De elf karakteristieke kernen, het grote buitengebied en het haven- en industrieterrein vormen samen de gemeente Moerdijk. Zij verrast je met haar samenspel tussen contrasten: zand en klei, water en polders, woonkernen en uitgestrekt platteland, rust en dynamische industrie, creatie en recreatie.

Qua grondoppervlak is Moerdijk één van de grootste gemeenten van Noord-Brabant, waarvan 2.400 hectare bol staat van actie: het zeehaven- en industrieterrein. De gemeente is strategisch gunstig gelegen tussen Rotterdam en Antwerpen, wat goed is voor de werkgelegenheid. Kortom: een gemeente met grote diversiteit qua omgeving, maar ook qua cultuur. Daarnaast is het een gemeente waar het verenigingsleven bloeit en de band tussen inwoners en gemeente belangrijk wordt gevonden. Het meedenken, meepraten en meedoen van inwoners staat hoog in het vaandel.

De **gemeenteraad** bestaat uit 25 leden verdeeld over 8 fracties. Het besluitvormingsproces van de gemeenteraad is vormgegeven in een BOB-model. Er vinden informatieavonden plaats en de besluiten worden in een commissievergadering voorbereid en vervolgens neemt de gemeenteraad de besluiten in een raadsvergadering.

Het **college** bestaat uit de burgemeester en 4 wethouders. De wethouders worden geleverd door Moerdijk Lokaal (1), VVD (1) en Onafhankelijk Moerdijk (2). In het Bestuursakkoord Moerdijk 2022-2026 zijn de bestuurlijke ambities en beleidsprioriteiten voor de komende 4 jaar op hoofdlijnen vastgelegd.

Jouw team

Naast de griffier bestaat het team uit 4 medewerkers:

- 2 raadsadviseurs/plv. griffiers
- een raadscommunicatieadviseur en
- een griffiemedewerker.

Het team is loyaal, betrokken en in ontwikkeling.



Solliciteer!

Herken jij je in de persoon die wij zoeken en werk je graag in een organisatie waar je helemaal jezelf mag zijn? Solliciteer **voor 24 augustus 2022** en laat ons kennismaken met jouw kwaliteiten. Upload je sollicitatie via de website: <https://www.geerts-partners.nl/vacatures>

Wil je eerst meer informatie over de functie? Bel dan met Carelien Liebrecht via 06 - 21 29 76 33 of Ad Anthonissen via 06 51 07 36 92, beiden zijn ook bereikbaar via 013 - 207 10 06.

Goed om te weten

De (online) voorselectiegesprekken vinden in overleg plaats ivm de zomervakantie. De gesprekken bij de gemeente Moerdijk zijn gepland in de weken 35 en 36.

Tussen de 1^e en 2^{de} ronde wordt het Odin Development Compass afgenomen.

Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.