

# DIRECTEUR BESTUURDER DE DUYNBERG TILBURG

Geerts & Partners is voor Stichting De Duynsberg op zoek naar een verbindende directeur bestuurder. De directeur bestuurder is het boegbeeld van de organisatie. Een bruggenbouwer, die de verantwoordelijkheid neemt voor een goede relatie met organisaties waarmee De Duynsberg samenwerkt.

## Stichting De Duynsberg

Stichting De Duynsberg richt zich als zelfstandige verhuurder van serviceflats met name op ouderen die beschermd willen wonen. Er zijn ongeveer 220 eenheden met 265 bewoners en is schitterend gelegen in Tilburg West, grenzend aan het Wandelbos.

De Duynsberg werkt samen met twee thuiszorgorganisaties, Meetingcare en Thebe. De Duynsberg richt zich met name op senioren, vanaf 70+, die veilig willen wonen. Ook in prijsstelling is De Duynsberg onderscheidend.

Al ruim 50 jaar staan De Duynsberg en haar medewerkers bekend om het leveren van topkwaliteit.

## De rol van de nieuwe directeur bestuurder

- Als directeur bestuurder geef je leiding aan de organisatie zodat deze effectief en efficiënt functioneert en ben je eindverantwoordelijk voor de strategische koers
- Je staat als dienend leider tussen de verschillende interne en externe stakeholders. Je geeft leiding aan het compacte MT en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht
- Je hebt de eindverantwoordelijkheid voor het mensgericht leidinggeven aan de organisatie van stichting De Duynsberg
- Je borgt de financiële continuïteit en realiseert een efficiënte inrichting van de processen en stuurt op het beheersen van de kosten. Op basis van je financiële kennis, informeer je adequaat de Raad van Toezicht
- Je weet het renovatietraject, dat is ingezet, alsmede het zorgdragen voor een stabiele lange termijn vastgoedontwikkeling, in goede banen te leiden

- Je bent verantwoordelijk voor de implementatie, borging en stimulering van kwaliteitszorg in alle geledingen van de organisatie
- Je neemt deel vanuit bestuurlijk perspectief aan, onderhandelingen en overleggen met de gemeente, zorgleveranciersteam en strategische partners en het uitonderhandelen van gunstige voorwaarden
- Je draagt zorg voor een klimaat van goed werkgeverschap
- Je draagt zorg voor een goed overleg en goede verhoudingen met de Bewonersraad, met strategische partners en leveranciers
- Je draagt bij aan een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht.

## Wat verwachten we van jou?

Als directeur bestuurder ben je open, transparant en toegankelijk. Je bent het boegbeeld van de organisatie. Je geeft vertrouwen, zet de ingezette koers voort en ontwikkelt deze verder.

Je ontwikkelt stichting De Duynsberg verder door als dé plek waar mensen goed wonen, elkaar ontmoeten en goede dienstverlening (zorg) krijgen. Je bent een warme, betrokken en toegankelijke persoonlijkheid, communiceert helder en bent organisatie sensitief. Je hebt een laagdrempelige wijze van omgaan met bewoners, strategische partners, collega's en de Raad van Toezicht. Als directeur bestuurder krijg je ruimte om ideeën in te brengen en te verwezenlijken. Je staat open voor kritische (zelf)reflectie, bent soepel in de omgang, je hebt relativeringsvermogen en gevoel voor humor.



## Functie-eisen

- + Academische opleiding
- + Mensenmens, staat tussen de mensen
- + Maatschappelijk betrokken
- + Ervaring in een complexe omgeving



## Gevraagd wordt:

- Een relevante, afgeronde HBO+/academische opleiding;
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke positie, bij voorkeur verkregen in een complexe organisatie in dienstverlening, wooncorporaties en/of de zorgsector;
- Je bent strategisch sterk, een conceptueel denker, hebt analytisch inzicht en bent in staat om een visie en strategie te ontwikkelen;
- Je bent bedrijfskundig sterk onderlegd en hebt aantoonbare ervaring met de bedrijfsvoering, in het bijzonder met dienstverlening, vastgoed en facilitaire zaken;
- Aantoonbare ervaring m.b.t. financieel beleid, beheer/vastgoedsturing, financieringsvraagstukken en risicobeheersing
- Je hebt kennis van (de ontwikkelingen in) het zorgstelsel en de financiering daarvan en een duidelijke visie op de ontwikkelingen hierin.

## Stichting De Duynsberg biedt:

Je komt terecht in een financieel gezonde organisatie met 12 medewerkers waar gezamenlijk en als een hechte groep de werkzaamheden met passie en toewijding worden uitgevoerd. Je krijgt een rol met impact en ruimte voor eigen initiatief en ondernemerschap. Het betreft een fulltime functie (36 uur per week). De directeur bestuurder wordt voorsnog aangesteld voor een jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt het dienstverband daarna omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Bezoldiging vindt plaats in overeenstemming met de cao VVT en de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen.

Je hebt 25 vakantiedagen en je bouwt pensioen op bij PFZW, waarbij de werkgever ruim 70% van de premie betaalt. Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het maximum jaarsalaris € 90.000, -.

## Kies jij voor Stichting De Duynsberg?

Enthousiast geworden en herken jij je in dit profiel? Solliciteer dan voor **1 juni 2022** en upload je cv en motivatie via onze website: <https://www.geerts-partners.nl/vacatures>.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 8, 9 en 10 juni. De data voor de vervolgesprekken worden op onze website gepubliceerd.

Wil je meer informatie over de functie bel dan met Piet Wanrooij, senior-adviseur, bereikbaar op 06 51 99 77 17 of 013 20 71 006.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

