

Gemeente Gouda

Gouda is een bijzondere, historische stad met ruim 74.000 inwoners midden in het Groene Hart. Centraal gelegen in de Randstad, stedelijke vitaliteit in combinatie met een eeuwenoude geschiedenis. Nationaal en internationaal staat Gouda bekend om haar kaas en stroopwafels. De smaakvolle en historische stad trekt met haar pittoreske straten, sfeervolle grachten en het gezellige plein rondom het gotische Stadhuis, jaarlijks meer dan 1.000.000 bezoekers uit binnen- en buitenland.

In de omgeving van Gouda liggen mooie gebieden zoals de Reeuwijkse Plassen en de Krimpenerwaard. Gouda is een middelgrote en multiculturele stad met meer dan 100 nationaliteiten, een stad die staat voor verdraagzaamheid en gastvrijheid, maar Gouda heeft ook grootstedelijke uitdagingen, bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid en sociale samenhang. De stad heeft veel betrokken inwoners en ondernemers die samen de stad laten bruisen.

De komende jaren staat er nog veel te gebeuren. Er ligt een nieuw bestuursakkoord met veel ambitie en een mooie opgave voor de ambtelijke organisatie. Daarom is de gemeente Gouda op zoek naar een positieve smaakmaker, want jouw ideeën en talent kan Gouda goed gebruiken!

De organisatie

Gouda heeft veel om trots op te zijn. Inwoners en ondernemers in Gouda zijn sterk betrokken bij alles wat er speelt en nemen regelmatig het voortouw in mooie initiatieven. Al die initiatieven dragen bij aan een vitale, levendige stad. Hierbij past een gemeente die daar passend op inspeelt en waar mogelijk samen met de stad plannen maakt en uitvoert. Dat vraagt om ambtelijk vakmanschap en een robuuste organisatie die dienend is aan de opgaven. Die weet waar ze wel en niet van is. Deze visie vormt het kader voor de verdere ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie. Dit vraagt met elkaar om een krachtige beweging van denken naar doen.

De gemeentelijke organisatie bestaat uit professionals die graag hun expertise inzetten voor en met de stad. De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 800 medewerkers die werkzaam zijn op 20 afdelingen. De integrale en naar buiten gerichte aanpak past bij de open en toegankelijke organisatie van de gemeente Gouda. De goede dingen goed doen is onze focus!

De directie

De gemeentesecretaris, de directeur Ruimte en de directeur Sociaal Domein vormen met elkaar de directie. Zij ondersteunen, informeren en adviseren het college van Burgemeester en Wethouders.

Zij pakken hun rol in de vertaling van de bestuurlijke ambities richting de ambtelijke organisatie. Als lid van de directie ben je medeverantwoordelijk voor het initiëren en door ontwikkelen van de organisatie. Met elkaar werk je ook aan een gewaardeerde positie van Gouda in en buiten de regio.

Rol van de directeur

- Je bent verantwoordelijk en aanspreekbaar voor je directie met zeven afdelingen, je geeft richting, houdt koers en fungeert als klankbord voor je afdelingshoofden;
- Je stuurt op de langetermijndoelen (zoals jaarplan) van directie en gehele organisatie en brengt hierin structuur aan;
- Je stuurt op resultaten, kosten, kwaliteit en risico's;
- Je fungeert als boegbeeld, zowel intern als extern;
- Je bent adviseur van het college en voert waar nodig regie op politiek gevoelige dossiers;
- Je geeft mede vorm aan de organisatieontwikkeling en bent eigenaar van belangrijke thema's, zoals bijvoorbeeld de versterking van het wijkgericht werken;
- Je stimuleert domeinoverstijgend en (boven)regionaal werken, je verbindt mensen en afdelingen en je investeert in de relatie en onderhoudt deze;
- Je hebt een rol in de crisisorganisatie;
- Je hebt een regionale rol als het gaat om de inkoop van zorg en ondersteuning, ook omdat Gouda centrumgemeente is voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang;
- Je hebt gevoel voor de uitvoering en voor de uitvoerbaarheid van beleid, je stimuleert de wisselwerking tussen uitvoering en beleid.



Credits: Curt Hoyer Productions

Waarom Gouda?

- + Investeren in medewerkers GoudAcademie
- + Talentmanagement
- + Ruimte voor initiatief
- + Iedereen wordt gehoord
- + Platte organisatie met korte lijnen

Uitdagingen van de directeur

- Het versterken van de dienstverlening binnen de integrale toegang en uitvoeringsorganisatie. Dit houdt in dat de directeur op dit onderwerp goed moet kunnen doorvragen, en zaken in de breedte moet kunnen afvangen. Het gaat hierbij om de doorontwikkeling van de dienstverlening aan de inwoner.
- (Door)ontwikkeling van de samenwerking en het opgavegericht werken op de regionale arbeidsmarkt. Het gaat hier om een landelijke ontwikkeling waar je regionale samenwerking ziet tussen gemeenten en externe partners. Voor Gouda zijn o.a. het UWV en Promen deze partners.
- Medewerkers boeien en binden. Het stimuleren van vakmanschap en de ontwikkeling van mensen. Het goed houden van mensen en het behouden van de goede mensen.
- Balans tussen passende zorg, slim organiseren en de kosten van de zorg. De directeur moet hierbij kennis van zaken hebben, vertrouwen uitstralen en verder bouwen aan de huidige basis.

Jouw profiel

- Je bent een mensgerichte directeur: je hebt oog voor de medewerkers, maar staat ook naast het afdelingshoofd als het nodig is;
- Je hebt ruime managementervaring op strategisch niveau;
- Je geeft de afdelingshoofden en medewerkers ruimte en bent er als het moeilijk wordt of als er lastige knopen moeten worden doorgehaakt;
- Je bent een boegbeeld voor de hele organisatie;
- Je brengt (voldoende) inhoud mee en bent in staat de doorontwikkeling binnen het sociaal domein richting te geven.
- Je stelt de juiste vragen om te weten te komen waar het nu echt om gaat;
- Je hebt aantoonbare ervaring in het opereren binnen een complexe maatschappelijke politiek- / bestuurlijke organisatie;
- Je hebt oog voor slimme bedrijfsvoering, duurzaamheid en bent kostenbewust;
- Je hebt een relevante opleiding op academisch niveau.

Als persoon:

- weet je mensen met elkaar te verbinden;
- weet je balans te houden in wenselijkheid en uitvoerbaarheid;
- weet je anderen op een prettige wijze mee te nemen en te overtuigen en zo draagvlak te verkrijgen voor de plannen en ideeën;
- waardeer je en organiseer je tegenspraak en ga je voor het behalen van de beste resultaten met elkaar;
- sta je voor een veilige werkomgeving voor de medewerkers;
- ben je een kritische vriend van het college;
- heb je aandacht voor de persoon in de functie;
- geniet je ervan Gouda binnen en buiten haar grenzen te vertegenwoordigen;
- beschik je over een politiek bestuurlijke antenne.

Gemeente Gouda biedt:

Werk met hart en ambitie. Gemeente Gouda is een ambitieuze werkgever die werkt voor en met de stad, haar bewoners, ondernemers en bezoekers. Met trots, maar vooral met een warm hart. Het betreft een functie van 36 uur per week. Een salaris dat afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal € 7977,- bruto per maand (schaal 15) bedraagt bij een 36-urige werkweek. Een vrij besteedbaar keuzebudget van 17,05% van het jaarsalaris.

Kies jij voor gemeente Gouda?

Ben je enthousiast geworden en herken jij je in dit profiel? Solliciteer dan voor **30 juli 2022** en upload je cv en motivatie via onze website:

<https://www.geerts-partners.nl/vacatures>.

Wil je meer informatie over de functie bel dan met Sander Geerts, 013-207 1006 of Piet Wanrooij, 06-519 97 717.

De data voor de voorselectiegesprekken bij Geerts & Partners en de data voor de sollicitatiegesprekken bij de Gemeente Gouda worden op onze website gepubliceerd zodra deze bekend zijn.



WO werk- en denkniveau



max. € 7977,- bij 36 uur p/w



36 uur



Ruime ervaring als manager



Credits: Astrid den Haan, gemeente Gouda