



## TEAMLEIDER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

Geerts en Partners is voor de BEL Combinatie binnen het team Ruimtelijke Ontwikkeling op zoek naar een teamleider die staat voor zijn medewerkers, verbinding zoekt met de besturen en gedreven bouwt aan de verdere professionalisering van het team en als MT lid bijdraagt aan de doorontwikkeling van de werkorganisatie. (36 uur per week).

### BEL Combinatie

De BEL Combinatie is de uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren en is inmiddels al bijna 15 jaar actief. Gemeentelijke taken zijn ondergebracht in deze organisatie en bestaat uit 250 medewerkers. De werkzaamheden zijn hierdoor verspreid over de drie gemeenten en kent een behoorlijke dynamiek.

### De organisatie

De BEL Combinatie is een organisatie die zich permanent ontwikkelt. De continue inzet is de goede dingen goed te doen.

De samenleving vraagt steeds meer en andere dingen en dat betekent dat de organisatie meebeweegt en bij voorkeur anticipeert op de ontwikkelingen in de buitenwereld. De organisatie is er om de lokale samenleving goed te bedienen en datgene wat wenselijk is ook haalbaar te maken binnen de kaders die er zijn.

De speerpunten van de BEL Combinatie zijn: toegankelijk, inwoners betrekken bij ontwikkelingen en het verder verbeteren van de (digitale) dienstverlening. Die hebben niet alleen gevolgen voor de werkwijze, maar ook voor de denkwijze en cultuur. Het verbeteren van het contact met inwoners en het verder vorm en inhoud geven aan participatie met de samenleving staan centraal. Dat is ook hét uitgangspunt van de Omgevingswet die binnenkort van kracht zal worden.

Ook belangrijk is het actief leggen van verbindingen binnen de organisatie en het met enthousiasme en passie acteren in de doorontwikkeling van de organisatie. Relevant daarbij is het organiseren en te verbinden. De BEL Combinatie kent een open en dynamische werkomgeving met korte lijnen en laagdrempeligheid. De organisatie bestaat uit gedreven, enthousiaste mensen en er is veel ruimte voor eigen inbreng en initiatief. Persoonlijk leiderschap wordt gewaardeerd en gestimuleerd!

Daarnaast richt de BEL Combinatie zich op aantrekkelijk werkgeverschap, eigentijds HR beleid en management development.

### Het team

De BEL Combinatie is onderverdeeld in negen teams met de directie. De teamleiders en de directeur vormen met elkaar het MT. Als teamleider RO heb jij je rol in het MT, enerzijds vanuit jouw team, anderzijds kun je ook de trekker zijn van een organisatie breed thema. Hiervoor is een gezamenlijk organisatie ontwikkeltraject gemaakt. Voorbeelden van organisatie brede thema's zijn leiderschapsontwikkeling, integraal- en projectmatig werken en participatie.



### Waarom werken bij de BEL Combinatie?

- Werken voor drie gemeenten met ambitie
- Organisatievorm die uitdaagt en continu in ontwikkeling is
- Gedreven en enthousiaste medewerkers
- Informele sfeer

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling werkt ook intensief samen met andere teams, zoals Openbare Ruimte en de Buitendienst. Jij bent hierin de verbindende schakel. Veel ontwikkelingen en projecten worden integraal afgestemd en /of voorbereid.

Het team RO bestaat uit ongeveer 25 teamleden. Binnen het team Ruimtelijke Ontwikkeling werken professionals aan uitdagende opgaven, zoals woningbouw, gebiedsontwikkeling, de energietransitie, de klimaataanpak, hoogwaardig vervoer, milieu en maatschappelijk vastgoed.

Daarnaast is de transitie van de Omgevingswet in het team ondergebracht en behandelt het team veel vragen van inwoners over ruimtelijke initiatieven. De ambitie is om deze opgaven samen met inwoners, het bedrijfsleven en maatschappelijke partners inhoud te geven. De koers daarvoor leggen we vast in de Omgevingsvisies die we binnenkort gaan opstellen.

### De uitdaging

Je werkt met een betrokken en ambitieuze groep mensen in je team en bent in staat om verschillende stijlen van leidinggeven toe te passen. Je ziet het als een uitdaging om medewerkers van jouw team te coachen en ze optimaal gebruik te laten maken van hun talenten en capaciteiten. Je stimuleert en faciliteert om de resultaten te behalen die zijn afgesproken. Je zorgt dat er gewerkt wordt met een heldere planning en duidelijke rol- en taakverdeling.

Je zorgt er ook voor dat het team goed is voorbereid op de ontwikkelingen die op de gemeenten afkomen.

Je hebt als eerste bestuurlijk aanspreekpunt een goed ontwikkelde politieke antenne en je bent gewend met bestuurders het gesprek aan te gaan. Binnen de BEL Combinatie adviseer je samen met de medewerkers de bestuurders van de drie gemeenten en zoekt naar mogelijkheden om de opgaven tussen de drie gemeenten (bestuurlijk) met elkaar te verbinden. Met de drie gemeentesecretarissen maak je afspraken over te realiseren werkzaamheden, capaciteit en (extra) inzet voor bestuurlijke actualiteiten.

Je bent een klankbord voor medewerkers, geeft ruimte en verantwoordelijkheid en verliest daarbij het overzicht niet uit het oog. Jij stimuleert dat oplossingen uit het team zelf komen en ook de procesverantwoordelijkheid is op medewerkersniveau belegd.

Je maakt deel uit van het managementteam van de BEL Combinatie, bepaalt mede de ontwikkelkoers en je geeft richting aan de kwaliteitsontwikkeling. Samen maken jullie (integrale) keuzes. Tussen de teams en directie is de samenwerking vanzelfsprekend. Als teamleider stimuleer en faciliteer je dit.





## TEAMLEIDER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

### Wat zoeken we?

- Je hebt academisch werk- en denkniveau, met circa vijf jaar leidinggevende ervaring.
- Je hebt affiniteit met de verschillende werkvelden binnen het team en bent op de hoogte van de actuele ontwikkelingen.
- Je bent ervaren en bedreven in het ambtelijke bestuurlijk samenspel.
- Je hebt kennis van procesgericht- en projectmatig werken.
- Je hebt een brede scope, denkt strategisch en stimuleert integraal werken, zowel binnen je team, als in de fysieke sector en de organisatie.
- Je bent klantgericht, proactief en flexibel.
- Je bent ontwikkelgericht, wil bouwen aan de organisatie en het team, omgevingsbewust, bestuurlijk sensitief en communicatief sterk.

### Geboden wordt

Ben je op zoek naar een uitdagende functie bij een onderscheidende organisatie in ontwikkeling, waar wordt gewerkt voor drie gemeenten? Wil je je verder ontwikkelen als een allround leidinggevende en bouwen aan een kwalitatief hoogwaardig team? Dan is dit jouw baan. Wij bieden een salaris van maximaal schaal 12 bruto € 6103,-- bij een 36-urige werkweek. Voor excellente kandidaten is een arbeidsmarkt toelage bespreekbaar. Boven op je salaris bouw je elke maand 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) op. Een competentiemeting kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

### Geïnteresseerd?

Heeft dit profiel je enthousiast gemaakt, solliciteer dan uiterlijk vóór 17 oktober 2022. Upload je sollicitatie via onze website: <https://www.geerts-partners.nl/vacatures>. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Piet Wanrooij, 06-51997717 of 013 20 71 006. De voorselectie gesprekken (teams) zijn in de ochtend van 17 oktober 2022. De selectiegesprekken vinden plaats in Eemnes op 19 oktober en een eventuele tweede ronde op 24 oktober a.s.



### Wat zoeken we?

- **Academisch werk- en denkniveau**
- **Affiniteit met werkvelden en teamontwikkeling**
- **Kennis van procesgericht en projectmatige werken**
- **Klantgericht, proactief en flexibel**
- **Communicatief sterk**
- **Bestuurlijk sensitief**