

TEAMLEIDER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

Geerts en Partners is voor de BEL Combinatie binnen het team Ruimtelijke Ontwikkeling op zoek naar een teamleider die staat voor zijn medewerkers, verbinding zoekt met de besturen en gedreven bouwt aan de verdere professionalisering van het team en als MT lid bijdraagt aan de doorontwikkeling van de werkorganisatie. (36 uur per week).

BEL Combinatie

De BEL Combinatie is de uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren en is inmiddels al bijna 15 jaar actief. Gemeentelijke taken zijn ondergebracht in deze organisatie en bestaat uit 250 medewerkers. De werkzaamheden zijn hierdoor verspreid over de drie gemeenten en kent een behoorlijke dynamiek. De BEL Combinatie is een organisatie die zich permanent ontwikkelt. De continue inzet is de goede dingen goed te doen. De BEL Combinatie kent een open en dynamische werkomgeving met korte lijnen en laagdrempeligheid. De BEL Combinatie gaat voor aantrekkelijk werkgeverschap, eigentijds HR beleid en management development.

De uitdaging

Als teamleider RO pak jij je rol in het MT, enerzijds vanuit jouw team, anderzijds kun je ook de trekker zijn van een organisatie breed thema. Je werkt met een betrokken en ambitieuze groep mensen in je team en bent in staat om verschillende stijlen van leidinggeven toe te passen. Je ziet het als een uitdaging om medewerkers van jouw team te coachen en ze optimaal gebruik te laten maken van hun talenten en capaciteiten. Je stimuleert en faciliteert om de resultaten te behalen die zijn afgesproken. Je zorgt dat er gewerkt wordt met een heldere planning en duidelijke rol- en taakverdeling. Je zorgt er ook voor dat het team goed is voorbereid op de ontwikkelingen die op de gemeenten afkomen.

Je hebt als eerste bestuurlijk aanspreekpunt een goed ontwikkelde politieke antenne en je bent gewend met bestuurders het gesprek aan te gaan. Je adviseert samen met de medewerkers de bestuurders van de drie gemeenten en zoekt naar mogelijkheden om de opgaven tussen de drie gemeenten (bestuurlijk) met elkaar te verbinden. Met de drie gemeentesecretarissen maak je afspraken over te realiseren werkzaamheden, capaciteit en (extra) inzet voor bestuurlijke actualiteiten. Het team Ruimtelijke Ontwikkeling werkt intensief samen met andere teams, zoals Openbare Ruimte en de Buitendienst. Jij bent hierin de verbindende schakel. Veel ontwikkelingen en projecten worden integraal afgestemd en /of voorbereid.

De organisatie

De samenleving vraagt steeds meer en andere dingen en dat betekent dat de organisatie meebeweegt en bij voorkeur anticipeert op de ontwikkelingen in de buitenwereld. De Inzet is er om de lokale samenleving goed te bedienen en datgene wat wenselijk is ook integraal haalbaar te maken binnen de kaders die er zijn. De speerpunten van de BEL Combinatie zijn: toegankelijk, inwoners betrekken bij ontwikkelingen en het verder verbeteren van de (digitale) dienstverlening. Die hebben niet alleen gevolgen voor de werkwijze, maar ook voor de denkwijze en cultuur. Het verbeteren van het contact met inwoners en het verder vorm en inhoud geven aan participatie met de samenleving staan centraal. Dat is ook hét uitgangspunt van de Omgevingswet. De organisatie bestaat



Waarom werken bij de BEL Combinatie?

- Werken voor drie gemeenten met ambitie
- Organisatievorm die uitdaagt en continu in ontwikkeling is
- Gedreven en enthousiaste medewerkers
- Informele sfeer



TEAMLEIDER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

uit gedreven, enthousiaste mensen en er is veel ruimte voor eigen inbreng en initiatief. Persoonlijk leiderschap wordt gewaardeerd en gestimuleerd! De BEL Combinatie is onderverdeeld in negen teams met de directie. De teamleiders en de directeur vormen met elkaar het MT. Je maakt deel uit van het managementteam van de BEL Combinatie, bepaalt mede de ontwikkelkoers en je geeft richting aan de kwaliteitsontwikkeling. Samen maken jullie (integrale) keuzes. Tussen de teams en directie is de samenwerking vanzelfsprekend.

Het team

Het team RO bestaat uit ongeveer 25 teamleden. Binnen het team Ruimtelijke Ontwikkeling werken professionals aan uitdagende opgaven, zoals woningbouw, gebiedsontwikkeling, de energietransitie, de klimaataanpak, hoogwaardig vervoer, milieu, maatschappelijk vastgoed en inwonersinitiatieven. Daarnaast is de transitie van de Omgevingswet in het team ondergebracht. De ambitie is om deze opgaven samen met inwoners, het bedrijfsleven en maatschappelijke partners inhoud te geven. De koers daarvoor leggen we vast in de Omgevingsvisies die we binnenkort gaan opstellen. Je bent een klankbord voor medewerkers, geeft ruimte en verantwoordelijkheid en verliest daarbij het overzicht niet uit het oog. Jij stimuleert dat oplossingen uit het team zelf komen en ook de procesverantwoordelijkheid is op medewerkersniveau belegd.

Wat zoeken we?

- Je hebt academisch werk- en denkniveau, met circa vijf jaar leidinggevende ervaring.
- Je hebt affiniteit met de verschillende werkvelden binnen het team en kent de actuele ontwikkelingen.
- Je bent bedreven in het ambtelijke bestuurlijk samenspel.
- Je hebt kennis van procesgericht- en projectmatig werken.
- Je hebt een brede scope, denkt strategisch en stimuleert integraal werken binnen team en organisatie.
- Je bent klantgericht, proactief, flexibel en communicatief.
- Je bent ontwikkelgericht, bouwt graag aan de organisatie en het team, omgevingsbewust, bestuurlijk sensitief en communicatief sterk.

Aanbod

Ben je op zoek naar een uitdagende functie bij een onderscheidende organisatie in ontwikkeling? Wil je je verder ontwikkelen als een allround leidinggevende en bouwen aan een kwalitatief hoogwaardig team? Dan is dit jouw baan. Voor excellente kandidaten is een arbeidsmarkt toelage bespreekbaar. Boven op je salaris bouw je elke maand 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) op.

Geïnteresseerd?

Heeft dit profiel je enthousiast gemaakt, reageer dan snel. Wil je wat meer informatie bel dan met Piet Wanrooij 0651997717. Een informele kennismaking in Eemnes is ook te plannen. Upload je sollicitatie via onze website: <https://www.geerts-partners.nl/vacatures>.



Wat zoeken we?

- **Academisch werk- en denkniveau**
- **Affiniteit met werkvelden en teamontwikkeling**
- **Kennis van procesgericht en projectmatige werken**
- **Klantgericht, proactief en flexibel**
- **Communicatief sterk**
- **Bestuurlijk sensitief**