

PROJECTMEDEWERKER

Door de groei van het team Werving & Selectie bij Geerts & Partners zijn wij op zoek naar een proactieve en enthousiaste projectmedewerker. Vind je het leuk om dagelijks contact te hebben met (potentiële) kandidaten, het voeren van intakegesprekken en actueel houden van ons kandidatenbestand?

Wat ga je doen?

Als projectmedewerker ben jij een onmisbare schakel binnen het team Werving & Selectie, want jij ondersteunt al jouw collega's bij het vinden van de juiste kandidaten. De creatieve vacatureteksten die worden geschreven door jouw collega's plaats je overal online, zodat deze goed onder de aandacht komen. Vervolgens ga je actief zoeken naar de juiste kandidaten via LinkedIn, Indeed, Nationale Vacaturebank, Instagram en ga zo maar door. Vind jij de topper op TikTok? Helemaal goed!

In jouw eerste contact maak je de kandidaat enthousiast over een vacature. Wanneer de kandidaat meer wil weten kan jij deze informatie geven of plan je een gesprekje in met jouw collega. Sommige kandidaten vinden het heel fijn om in de avond een telefoontje van je te krijgen, zodat ze ongestoord met jou de vacature kunnen verkennen. Hoe meer kandidaten je vindt, hoe blijer jouw collega's!

Daarnaast ga je bouwen aan duurzame relaties met kandidaten, je houdt het contact warm, tipt ze op interessante functies, voert intakegesprekken, zodat we een actueel en warm kandidatenbestand hebben.

Dit houdt in:

- Het vinden van nieuw talent via LinkedIn en andere kanalen
- Beoordelen van de CV's op basis van motivatie, werkervaring en geschiktheid en het voeren van (telefonische) intakes;
- Snel kunnen schakelen tussen de verschillende opdrachten en kandidaten;
- Proactief zijn en het aandurven om contact te leggen via onze wervingskanalen;
- Je onderhoud (telefonisch) contact met kandidaten en opdrachtgevers.

Wat verwachten we van jou?

Als persoon ben je iemand die zelfstandig aan de slag kan gaan. Na overleg met een (senior) adviseur W&S over de eisen die aan kandidaten worden gesteld, weet jij welke kanalen je aanboort. Je bent niet bang om kandidaten online aan te spreken en te bellen. Je verandert je strategie als de juiste kandidaat niet op je pad komt. Je bent proactief en brengt energie in het team. Een service gerichte houding en flexibiliteit.

Je vindt het leuk om in een dynamische omgeving te werken en hebt geen 9 tot 5 mentaliteit. Je weet van aanpakken. Je bent beschikbaar voor 28-36 uur per week, en bent flexibel in de verdeling van je uren over de week. Ook het eventueel benaderen van kandidaten in de avonduren is voor jou geen probleem. Je bent ook in staat om de maximale potentie van de diversiteit binnen de Nederlandse arbeidsmarkt te benutten.

Wat breng je mee?

- Enthousiasme en een open houding;
- MBO+ /HBO- werk -en denkniveau;
- Uitstekende sociale vaardigheden, je bent in staat om duurzame relaties op te bouwen;
- Enkele jaren ervaring met klantcontacten;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Kennis van en ervaring met Outlook, Word, Excel, PowerPoint, en CRM-systeem;

Wat bieden wij?

Om je werk goed uit te kunnen voeren krijg je een laptop en telefoon. Je werk is flexibel in te delen, wat betekent dat je thuis kan werken, of als je overdag een privé afspraak hebt, de uurtjes in de avond inhaalt. Je stelt zelf je doelen en vraagt om hulp als je die nodig hebt.

Je krijgt verschillende trainingen en on the job coaching om jouw talenten nóg beter tot zijn recht te laten komen. Wil je doorgroeien naar de rol van adviseur dan kan dat! Natuurlijk bieden we je een marktconform salaris en een informele en leuke werksfeer.

Werving & Selectie & Geerts & Partners

De vraag waarom organisaties uitstekend presteren, kent vaak hetzelfde antwoord: 'Het zijn de mensen die het onderscheid maken'. Geerts & Partners werft en selecteert kandidaten in het publieke domein. Met een bijzondere expertise voor ambitieuze leiders in het publieke domein, zoeken wij naar kandidaten die het verschil maken. Dit doen we voor functies in vast dienstverband en op interim basis.

Met doeltreffende Werving & Selectie helpen we organisaties daadwerkelijk verder om hun maatschappelijke doelen te realiseren. Hierbij hebben we innovatie en creativiteit hoog in het vaandel staan. We kiezen, waar dit kan, graag voor eigentijdse methodieken ter ondersteuning van het werving- en selectieproces.

Geerts & Partners maakt deel uit van Yris: yris.nu.



Functie-eisen

- + MBO+/HBO werk- en denkniveau
- + (flexibel) beschikbaar voor 28-36 uur per week
- + Beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden

Geïnteresseerd?

Enthousiast geworden en herken jij je in dit profiel? Stuur Sander een bericht. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Sander Geerts, 013-207 1006.

"Yris wil een diverse organisatie zijn, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt. We zijn benieuwd naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor Geerts & Partners en Yris".