

Geerts & Partners is in opdracht van gemeente Boxtel op zoek naar een gemeentesecretaris/directeur. Een ondernemende en enthousiaste leider!

Gemeente Boxtel

Boxtel ligt centraal in Brabant tussen Eindhoven, Tilburg en 's-Hertogenbosch. Boxtel is een ondernemende gemeente met vier kernen (Boxtel, Esch, Liempde en Lennisheuvel) en heeft 33.000 inwoners. Boxtel biedt ruimte aan een breed scala aan arbeidsintensieve bedrijven, 'meewerkend boxtel' telt circa 15.000 arbeidsplaatsen. 'Meewerkend Boxtel' is het thema waarmee Boxtel naar buiten treedt en laat zien dat Boxtel actief participeert en de verbinding tussen binnen en buiten maakt. Hierdoor neemt de gemeente Boxtel een actieve rol in op de terreinen van volkshuisvesting, cultuur, sociaal en onderwijs.

Boxtel is een dynamische, ontwikkelingsgerichte groeigemeente waar ruimte is voor ambitie! Neem daar de bourgondische context van Boxtel bij en je weet het zeker. Het wordt hard werken maar met plezier, beleving en met elkaar. Samen genieten van de mooie resultaten die hier worden geboekt.

Uitdagende dubbelrol

Naast de functie van gemeentesecretaris van Boxtel ben je als directielid samen met de gemeentesecretaris van Sint-Michielsgestel eindverantwoordelijk voor MijnGemeenteDichtbij (MGD). Hierdoor heb je een directe lijn met MGD en jouw collega van Sint-Michielsgestel. De gemeentesecretaris van Sint Michielsgestel, Dirk van Eeten, is overigens ook net geworven. Samen met hem ga je als tweehoofdige directie dus aan een frisse start beginnen.

Waar draait het nu om?

Waarom moet juist jij hierop solliciteren? Het eerlijke verhaal is dat dit een bijzonder uitdagende functie is. De werkorganisatie MGD biedt ongelooflijk veel kansen, maar ze zijn pas net onderweg. MGD is gestart in 2016 met een waslijst aan ambities. Inmiddels een paar jaar verder is heel veel goeds gebeurd. Van de nieuwe directeuren wordt verwacht dat ze op een positieve, ondernemende en energieke wijze 'waardierend vernieuwen'.

Dit vergt een bepaalde luchtigheid, tegelijkertijd een scherpe zakelijkheid. Laat zien hoe leuk het is om hier te mogen werken, een robuuste organisatie met ontwikkelpotentie en twee vooruitstrevende colleges die ook verder willen. Als jij het leuk vindt om een organisatie weer trots te laten zijn op wat hier allemaal wél voor elkaar is, mensen te laten schitteren in hun professionaliteit, jezelf op jouw leiderschap uit te dagen én te werken voor de prachtige gemeente Boxtel, dan is dit jouw plek!

MijnGemeenteDichtbij

Boxtel heeft samen met Sint-Michielsgestel haar krachten gebundeld in de werkorganisatie MijnGemeenteDichtbij. Door de samenvoeging zijn de twee gemeenten op weg een krachtige, effectieve en innovatieve organisatie te worden. Twee zelfstandige gemeenten, met een eigen college van B&W en gemeenteraad, ondersteund door één ambtelijke organisatie. De gemeenten hebben hun eigen bestuur en programmagelden. Daardoor blijven de autonomie en herkenbaarheid van de twee gemeenten en hun gemeenschappen overeind.

Bij MGD werken zo'n 430 medewerkers (circa 400 fte) die worden aangestuurd door de twee gemeentesecretarissen/directeuren. Samen met drie concernmanagers en de directiesecretaris vormen de gemeentesecretarissen het Algemeen Management Team (AMT). De concernmanagers sturen, ieder voor hun eigen venster (domein), de daaraan verbonden teammanagers aan.

[Klik hier voor het MGD Programmaplan.](#)

Als gemeentesecretaris van Boxtel verwachten we dat je:

- Een doortastend adviseur voor het college bent
- Een goede verbinding tussen het bestuur en de organisatie realiseert
- Samen met de griffier en burgemeester de bestuurlijke informatievoorziening perfect weet te regisseren
- Lef en ondernemerschap toont en stimuleert bij iedereen waarmee jij werkt



Gevraagd wordt:



Academisch werk- en denkniveau



Energiek en creatief



Je hebt concrete ervaring met (ambtelijke) samenwerking

Ruime ervaring met aansturen van Organisatieontwikkeling en veranderingsprocessen



- Vanuit jouw visie - gericht op een langetermijnstrategie - de verdere ontwikkeling en koers van de organisatie stimuleert. Op overtuigende wijze vertegenwoordig je de gemeente Boxtel. Je geeft invulling aan de uitdagingen waar de gemeente op dit moment voor staat.

WOR-Bestuurder

Als WOR-bestuurder bewaak je een open en constructieve werkrelatie met de ondernemingsraad en je investeert hierin.

In de rol van directeur van MGD ga je aan de slag met:

- Bevlogen sturen op de realisatie van de doelen uit het MGD Programmaplan
- De realisatie van de beleidsakkoorden van beide gemeenten
- Een trots boegbeeld zijn voor de organisatie
- Het sturen op een gestructureerde en constructieve samenwerking tussen de organisatie, het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur
- Het stimuleren van lef, innovatie en creativiteit bij de medewerkers

Wat breng je mee?

- Meerjarige directie- of managementervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving, liefst in een eindverantwoordelijke rol
- Een academisch werk- en denkniveau
- Je weet mensen met charme en bezieling in beweging te krijgen
- Aantoonbare kennis van en succesvolle ervaring met organisatieontwikkeling en veranderingsprocessen
- Een leiderschapstijl die gebaseerd is op vertrouwen en verbinding. Je stuurt op persoonlijk leiderschap en eigenaarschap
- Gemeente Boxtel ontmoet ook graag kandidaten die de hierboven genoemde kennis en ervaring (ook) buiten de gemeentelijke overheid hebben opgedaan

Wat biedt de gemeente Boxtel?

De functie is ingeschaald in schaal 15 (max. € 7.977,- bruto per maand). Daarnaast biedt de gemeente een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden (17,05% IKB).

Geïnteresseerd?

Enthousiast geworden en herken jij je in dit profiel? Solliciteer dan vóór 26 mei 2022 en upload je sollicitatie via onze website:

<https://www.geerts-partners.nl/vacatures>

Wil je meer informatie over de functie bel dan met Sander Geerts via 013 - 207 10 06.

De voorselectiegesprekken met Sander Geerts vinden plaats op 1,2 en 3 juni 2022. De gesprekken bij Gemeente Boxtel zijn ingepland op 13 juni 2022 (1^e ronde) en 20 juni 2022 (2^e ronde). Het individueel assessment zal worden ingepland op 22 juni 2022 (hele dag) en het arbeidsvoorwaardengesprek op 24 juni 2022 (ochtend).

