

## TEAMLEIDER BELEID MAATSCHAPPIJ GEMEENTE HEERLEN

Geerts & Partners is in opdracht van de gemeente Heerlen op zoek naar een teamleider Beleid voor het domein Maatschappij. Ben jij een coachende en faciliterende leidinggevende, maak jij de verbinding? Dan zijn we op zoek naar jou!

### Werken voor de gemeente Heerlen is bouwen aan Heerlen

Heerlen is een jonge stad die eigenzinnig, vastberaden en met overtuiging werkt aan grote, maar vooral boeiende opgaven. De afgelopen jaren hebben zij gebouwd met en voor de Heerlenaren.

Met resultaat: Heerlenaren zijn trots op hun stad. Het borrelt van de ideeën en initiatieven. Als stad met zo'n 90.000 inwoners vervullen ze de centrumfunctie voor de regio Parkstad Limburg. Daarmee werken ze aan het leef genot van 240.000 inwoners.

Niet alleen de stad, maar ook de organisatie is volop in ontwikkeling. Er is een platte organisatie, waar steeds beter in wordt samengewerkt. Elk team heeft eigen uitdagingen, maar ze creëren met alle collega's de organisatiecultuur. Die cultuur is open en op basis van vertrouwen. Alles wat ze doen draagt bij aan het gezamenlijk doel: Heerlen een nog fijnere plek maken om te wonen, werken en leven voor haar inwoners. Dat doen ze door te investeren in deze stad en in de medewerkers.

### Team Beleid Maatschappij

Dit team kent een grote diversiteit aan beleidsterreinen en is sinds 1 juli 2019 een samenvoeging van alle beleidsmedewerkers en –ondersteuners en contractmanagers. 30 Hoogopgeleide en specialistische professionals die binnen de beleidsterreinen WMO, jeugd(zorg), openbare orde en veiligheid, drugsbeleid, ouderenbeleid, integratiebeleid, inkomensondersteunings- en armoedebeleid en volksgezondheid.

Het team is verantwoordelijk voor (voornamelijk strategisch) beleid en regievoering op genoemde terreinen en deels ook voor de uitvoering daarvan. Een aanvullende opgave van het team is het verder invulling geven aan de verbinding tussen zorg- en veiligheid, samen met in- en externe partners. Verbinding naar andere teams en externe partijen is overigens ook binnen de overige beleidsterreinen een constante factor. Beleid kan niet zonder uitvoering en vice versa. Informatie-uitwisseling en een continue dialoog vormen de basis voor onze manier van werken.

### Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan een team dat ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met overwegend hoogwaardig en hoogopgeleide, specialistische professionals;
- Je draagt zorg voor de bedrijfsvoering binnen het team;
- Je draagt zorg voor de planning, voortgang en kwaliteit van de (overwegend complexe) producten en diensten met een lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke impact en afbreukrisico's;
- Je participeert in het domein MT, adviseert de leiding over het werkveld van het team en participeert in domein brede en domein overstijgende vraagstukken en bedrijfsvoering;
- Je bereidt samen met jouw medewerkers het wekelijks portefeuillehoudersoverleg voor met de diverse verantwoordelijke wethouders. Je bent de voorzitter van dit overleg.



### Functie-eisen

- + Academisch werk- en denkniveau
- + Royale ervaring als manager
- + Ervaring met (cultuur)veranderprocessen
- + Voorkeur voor ervaring binnen de overheid



### Persoonlijk profiel

Kies je voor Heerlen? Dan ben je niet bang om je handen uit de mouwen te steken. Je wordt er blij van om uitdagingen met creativiteit en lef aan te pakken. Het belangrijkste in jouw werk is toegevoegde waarde creëren voor de inwoners van Heerlen en de regio Parkstad.

Dat doe je in samenwerking met collega's van verschillende teams en met verschillende achtergronden. Elkaar aanvullen en samen komen jullie tot de beste oplossingen voor onze inwoners. Samen TROTS op Heerlen.

Je bent een manager, die stevig daadkrachtig en duidelijk is. Een coachende leidinggevende met een verbindende stijl. Je bevordert de integraliteit en samenwerking binnen het team en daarbuiten.

Je bent analytisch sterk en weet snel hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Je weet waar het over gaat en waarover je praat (een echte 'senior').

Je bent positief en flexibel, kunt meerdere petten hanteren en durft op te treden en risico's te nemen. Je bent open en transparant. Feedback geven en ontvangen vind je de normaalste zaak van de wereld.

### Competenties

- Mens- en oplossingsgericht leidinggeven en beslissen;
- Sterke politiek/bestuurlijke sensitiviteit;
- Analyseren en interpreteren;
- Ondernemen en presteren.

### Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau
- Royale ervaring als manager (bij voorkeur binnen de overheid)
- Ervaring met (cultuur)veranderprocessen

### Geboden wordt:

Werken in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Jij krijgt de ruimte om jezelf en de organisatie te ontwikkelen.

Het salaris is afhankelijk van relevante opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 6.365,- bruto per maand (functieschaal 13; salarisspeel 1 oktober 2020) op basis van een 36-urige werkweek. Daarnaast krijg je een vrij besteedbaar keuzebudget van 17,05% (dit is opgebouwd uit vakantiegeld, levensloopbijdrage en eindejaarsuitkering) over je salaris. Je krijgt hierdoor meer keuzevrijheid en zeggenschap over je geld. Je bepaalt zelf wat het beste past bij je levensfase en persoonlijke wensen. Ze bieden mogelijkheden om opleidingen te volgen, flexibel te werken, verlof op te bouwen (ADV) en hebben een eigen sportstimuleringsregeling.

### Geïnteresseerd?

Herken jij je in het profiel? Reageer dan vóór 28 oktober 2020 en upload jouw cv met motivatiebrief naar onze website via: <http://www.geerts-partners.nl/vacatures>. Wil je meer weten bel dan met Carelien Liebrecht senior-adviseur, bereikbaar op 06 21 29 76 33.

De voorselectiegesprekken met Carelien vinden online plaats op 29 en 30 oktober 2020. Zodra de data voor de gesprekken bij de gemeente Heerlen bekend zijn worden die op onze site geplaatst.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



### Geboden wordt:

€ 6.365,- bruto per  
maand (schaal 13)

Flexibele werktijden

