

Opleiding voor Aankomende Toezichhouders

Het houden van toezicht



Maastricht University



SUPERVISIE LIMBURG



Bestuurderscentrum

UMIO | Maastricht University, Supervisie Limburg en Bestuurderscentrum starten een opleiding voor iedereen die geïnteresseerd is in “het houden van toezicht”. Deelnemers zijn in potentie in staat om als lid van een Raad van Toezicht resp. lid van een Raad van Commissarissen te kunnen functioneren. De opleiding is eveneens zeer geschikt voor deelnemers die actief zijn of willen worden in besturen. Een aantal keer per jaar is instroom mogelijk.

Kenmerkend voor dit programma is een theoretisch kader gekoppeld aan praktische ervaring als trainee bij een instelling of bedrijf. Alle actuele thema's inzake Good Governance, Risicomanagement, Strategievorming en Finance worden interactief behandeld. Daarnaast zoomen we specifiek in op de diverse facetten van Leadership, waarbij het motto is “begin bij jezelf”. Ook is er voldoende ruimte voor onderwerpen die de groep voorstelt. Wij, als initiatiefnemers, selecteren de deelnemers, helpen met zoeken naar stageplaatsen, monitoren het hele proces en zorgen voor een persoonlijke coach gedurende het hele traject.

UMIO en Maastricht University preferred supplier Geerts & Partners

Personen in een re-integratietraject (Appa-traject) of mobiliteitsdienstverbandtraject bij Geerts & Partners die een toezichthoudende functie ambiëren, kunnen zich via Geerts & Partners aanmelden voor de aangeboden UMIO masterclasses. UMIO | Maastricht University is preferred supplier van Geerts & Partners voor deze toezichthoudende

opleidingen. Tevens helpt Geerts & Partners de kandidaat bij de keuze van de te volgen masterclasses.

Traineeship

Om te leren én te ervaren wat de rol is van een toezichthouder, geven we onze deelnemers niet alleen kennis mee, maar ook een boeiende praktijkervaring in de vorm van traineeship bij een Raad van Toezicht (RvT) of Raad van Commissarissen (RvC) van een organisatie. Wat houdt het traineeship in:

- Wij helpen met zoeken naar de juiste match die voor zowel de onderneming als de trainee passend zijn.
- Trainees nemen deel aan de reguliere vergaderingen van de RvT/RvC en worden in de gelegenheid gesteld te participeren in de commissievergaderingen en aan de overleggen met stakeholders, themadagen, etc.
- Praktisch gezien draait de trainee volledig mee in de RvT/RvC, echter zonder stemrecht. In deze opzet zijn er voldoende mogelijkheden om bijzondere deskundigheden van de trainee te gebruiken.
- Trainees worden geacht aanwezig te zijn op bijeenkomsten waar de leden van de RvT/RvC uitgenodigd worden.
- Op verzoek van de RvT/RvC overlegt de trainee een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en ondertekent deze een geheimhoudingsverklaring.
- Het traineeship duurt 12 maanden.
- Voor aanvang van het traineeship vindt er een kennismakingsgesprek plaats met de RvT/RvC en de bestuurder van de organisatie.



GEERTS & PARTNERS

Deel van Yris

- Tijdens het traineeship zullen er voldoende momenten ingebouwd worden om ervaringen tussen de trainees uit te wisselen. Dit geschiedt per definitie ook in de Masterclasses. Aan het einde van de periode organiseren de samenwerkende organisaties een bijeenkomst waar de trainees reflecteren op hun traineeship.
- De trainee heeft een eigen verantwoordelijkheid om invulling te geven aan het traineeship.

Coach

Elke trainee krijgt vanuit de RvT/RvC een coach toegewezen die voornamelijk als sparringpartner optreedt van de trainee. Deze vaste coach beschouwt de trainee meer vanuit het gezichtspunt of hij of zij een potentiële toezichthouder kan zijn.

Wat verwachten we van een coach?

De coach en trainee bereiden de Raad van Toezicht vergaderingen voor. Bij vraagstukken krijgt de trainee een toelichting van de coach. De trainee ontvangt voldoende informatie om in de loop van het traineeship beslissingen te nemen. De coach en trainee plannen afspraken om vooruit te kijken, een tussenevaluatie en een eindevaluatie te houden. Bij elke evaluatie wordt in kaart gebracht welke stappen gezet worden en wat hiervoor nodig is. De coach en de trainee voeren de zelfevaluatie gesprekken en bepalen in overleg de intensiteit van de gesprekken. De ervaring leert dat deze gesprekken vaak voorafgaand aan een Raad van Toezicht vergadering plaatsvinden. Naast de vaste coach is het denkbaar dat binnen de Raad van Toezicht verschillende leden als sparringpartner optreden, gerelateerd aan specifieke thema's. Op het einde van het traineeship evalueren we het traject samen met de vaste coach.

Certificaat

Je ontvangt van Maastricht University per masterclass een deelnamecertificaat met 3 PE-punten. Op het einde van

de cyclus heb je derhalve minimaal 18 PE-punten behaald. Ook word je ingeschreven in het register van Maastricht University als gecertificeerd toezichthouder.

Programma

Voor het actuele programma ga naar: www.umio.nl/oat. Informeer naar de mogelijkheden.

Interesse en aanmelden

Heeft u interesse in deze opleiding, neem dan contact op met Els Putker van Geerts & Partners via: els.putker@geerts-partners.nl of 013 20 71 006. Een aantal keer per jaar is instroom mogelijk.

Duur

Gedurende 12-18 maanden volg je minimaal 6 Masterclasses van 3 uur bij Maastricht University. Daarnaast loop je stage bij de Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen van een bedrijf of instelling. De doorlooptijd kan in overleg ook individueel worden aangepast.

Locaties

Diverse locaties in Nederland: o.a. Utrecht, Eindhoven, Amsterdam, Den Haag, Tiel, Assen, Zwolle, Roermond, Maastricht.

Kosten voor deelname

De kosten voor dit hele traject bedragen € 3.250,- (geen BTW verschuldigd)

Permanente Educatie

Deze opleiding valt onder het Permanente Educatie curriculum (3 PE-uren per masterclass)

Organisatie

UMIO Maastricht University - Rogier Deumes
Supervisie Limburg - Leo Urlings
Bestuurderscentrum - Mariëtte van Wingerden



Wilt u meer informatie of aanmelden?

Neem dan vrijblijven contact op met Els Putker van Geert & Partners via:

Mail dan naar: els.putker@geertspartners.nl
of bel tijdens kantooruren naar: 013 20 71 006.

Wat wij nog meer doen?

- Appa-begeleiding
- Leiderschaps- en loopbaancoaching via pré-Appa
- Werving & Selectie en Interim voor leiderschapsposities