Concerndirecteur

36 uur | Deurne | Max. 8.580, -

Als Concerndirecteur van gemeente Deurne geef je richting aan de ambtelijke organisatie, versterk je integraal samenwerken en vertaal je strategische ambities naar concrete resultaten. Je bent een stevige gesprekspartner voor bestuur en management en bouwt aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Dit ga je doen

Als Concerndirecteur in Deurne ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de gehele organisatie. Je geeft direct leiding aan de teammanagers en stuurt hen aan met oog voor eenheid en integraliteit, waarbij je de verbinding legt tussen de verschillende domeinen: fysiek, sociaal en dienstverlening. In totaal gaat het om 13 teams, met een diverse samenstelling en dynamiek. Daarbij werk je aan de volgende organisatiedoelen: het versterken van integraal werken, het ontwikkelen van beleid en het verbeteren van de dienstverlening & bedrijfsvoering. In de rol van leidinggevende van de teammanagers ben je de voorzitter van het concernmanagementteam. Tevens ben je een stevige sparringpartner voor bestuur en externe stakeholders.

Extra interessant aan deze baan

- Samen met de gemeentesecretaris en de directeur Opgaven vorm je het directieteam, met hen werk je nauw samen aan de strategische koers van onze organisatie en het realiseren van de gestelde doelen.
- Je bent bevoegd om op tactisch en operationeel niveau zelfstandig besluiten te nemen. Een aantal teammanagers werkt al geruime tijd bij ons, maar we hebben recent ook een aantal nieuwe teammanagers aangenomen. Een mooie mix, ook qua leeftijd en ervaring, waar jij een team van mag bouwen.
- Ook ben je als directielid loco-secretaris.

Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Samen met 300 collega's maken we Deurne elke dag een beetje mooier. We kijken naar jouw talenten en bieden mogelijkheden om te blijven groeien en te ontwikkelen. Daar investeren we in. Een inspirerende werkomgeving in het nieuwe Huis voor de samenleving met goede koffie en een lunch werk-café. Een prettige en gastvrije omgeving voor onze inwoners, ondernemers en andere gasten: Huis voor de samenleving. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 6.310, - en maximaal € 8.580, - (schaal 14, cao-gemeenten; 1 juli 2026) bij een 36-urige werkweek. Gemeente Deurne werkt met een jaarcontract met het uitzicht op vast.
- Een individueel keuzebudget bestaande uit vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 17,05% van je brutosalaris.
- Een flexibele werkweek van 36 uur per week.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering van € 168,- bruto per jaar.
- Een hybride werkplek met goede faciliteiten om thuis te werken, zoals een laptop en telefoon (in bruikleen) en een thuiswerkvergoeding van € 3,25 per dag.

- Voor het inrichten van je thuiswerkplek bieden we een vergoeding van maximaal € 500,- netto.
- Een kilometervergoeding van € 0,23 per kilometer.
- Een welkomprogramma waarin je kennis maakt met je collega's en om je wegwijs te maken in onze organisatie en een breed aanbod aan trainingen en e-learnings om je talenten verder te ontwikkelen.
- Mogelijkheden om deel te nemen aan verlofsparen en om verlof te kopen/verkopen.
- Pensioenopbouw bij ABP en de mogelijkheid om deel te nemen aan de semicollectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Hier ga je werken

Deurne ligt in het hart van de Peel en kenmerkt zich door een unieke combinatie van uitgestrekte natuur, een bruisend centrum en levendige kerkdorpen. Het is een gemeente waar mensen elkaar kennen, initiatief nemen en samen werken aan een prettige leefomgeving.
Deurne is een ondernemende gemeente met een gezonde financiële basis en een duidelijke ambitie voor de toekomst. We investeren doelgericht in wonen, leefbaarheid, duurzaamheid en economische ontwikkeling, zodat onze gemeente ook voor volgende generaties aantrekkelijk blijft. Voor onze organisatie betekent dit meebewegen en -groeien om de ambities te realiseren.

Strategie en organisatiedoelen

De komende jaren ligt onze strategische focus op drie thema's: *gezonde zakelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling*. We werken professioneel, maken heldere afspraken en communiceren open en respectvol. We nemen verantwoordelijkheid, tonen initiatief en leren van feedback en ervaringen. Tegelijk investeren we volop in de ontwikkeling van onze medewerkers, zodat kennis, vaardigheden en samenwerking blijven groeien. Zo bouwen we samen aan één organisatie die klaar is voor de toekomst. Wil je meer weten? Klik dan hier: Werken in Deurne.
We werken hybride, wat betekent dat je daar bent waar je moet zijn voor je werk. Van jou als Concerndirecteur verwachten we beschikbaarheid en zichtbaarheid, ook bij raadsvergaderingen, raadscommissies, werksessies en heidagen.

Dit breng je mee

Je bent een inspirerende en verbindende leider die richting geeft aan organisatieontwikkeling en mensen weet te verbinden aan een gezamenlijke ambitie. Met een heldere visie creëer je focus, stimuleer je eigenaarschap en weet je strategische keuzes te vertalen naar een effectieve uitvoering. Daarbij geef je op coachende wijze leiding aan teammanagers en teams. Je creëert ruimte voor ontwikkeling, spreekt mensen aan op verantwoordelijkheid en weet vanuit vertrouwen beweging te realiseren. Tegelijkertijd ben je besluitvaardig en durf je, wanneer de situatie daarom vraagt, duidelijke keuzes te maken.

Dankzij je politiek-bestuurlijke en organisatiesensitiviteit beweeg je je vanzelfsprekend binnen een complex krachtenveld. Je communiceert helder, overziet uiteenlopende belangen en weet deze te verbinden tot gedragen besluiten. Met een scherp analytisch vermogen, resultaatgerichtheid en gezonde zakelijkheid stuur je op kwaliteit, continuïteit en duurzame ontwikkeling. Je houdt de basis op orde, zonder de strategische opgaven uit het oog te verliezen, en bouwt aan een toekomstbestendige organisatie waarin samenwerking, eigenaarschap en de kernwaarden zichtbaar worden geleefd.

Als leider ben je authentiek en benaderbaar. Je bent je bewust van de impact van je eigen gedrag, beschikt over relativeringsvermogen en zet humor op natuurlijke wijze in. Daarmee creëer je een open en professionele cultuur waarin mensen zich gezien voelen, elkaar aanspreken en met plezier samenwerken. Verder breng je mee:

- WO-niveau.
- Ruime managementervaring binnen de overheid/ politiek-bestuurlijke organisatie.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en cultuurverandering.
- Kennis van bestuurlijke besluitvorming, financiële processen en de concernbrede taakvelden.

Word Concerndirecteur bij Deurne

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met maandag 2 november 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan natuurlijk ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats op vrijdag 6 en dinsdag 10 november 2026.
- De gesprekken bij de gemeente Deurne zijn gepland op donderdag 19 november 2026 (1e ronde) en donderdag 3 december 2026 (2de ronde).
- Tussen de 1ste en 2de ronde wordt de ME-scan afgenomen. Dit geeft inzicht in: Waarom doe je wat je doet? En past dat van nature bij je? Dat is wat de ME-scan achterhaalt, je ontdekt wat je natuurlijke talent is. Dat geeft inzicht in mogelijkheden en richting aan ambities.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.