Teammanager Welzijn & Wmo

32 -36 uur | Zutphen | Max. € 7.962,-

Dicht bij inwoners, professionals én bestuur. Als Teammanager Welzijn & Wmo geef je leiding aan een ervaren team en bouw je verder aan het sociaal domein van Zutphen. Je verbindt beleid en uitvoering en geeft richting aan de beweging naar sterke wijken en ondersteuning dichter bij inwoners.

Dit ga je doen

Als Teammanager Welzijn & Wmo geef je leiding aan een divers team van ongeveer 35 professionals. Van ervaren Wmo-consulenten die dagelijks dichtbij inwoners staan tot beleidsadviseurs die werken aan thema's als gezondheid, sport, inclusie, welzijn en voorliggende voorzieningen.

Inhoudelijk staat er een stevige basis. De Wmo-uitvoering is stabiel, het beleidsplan ligt er en binnen het team is veel kennis en betrokkenheid aanwezig. Jij bouwt daarop verder. Je bent zichtbaar en benaderbaar, luistert naar wat er speelt en geeft duidelijkheid over richting en prioriteiten.
Binnen het team is een kernteam actief dat een belangrijke brug vormt tussen jou en de verschillende onderdelen van het team. Je benut de kennis en ervaring die aanwezig is, geeft professionals ruimte en pakt de regie wanneer dat nodig is.

Tegelijkertijd kijk je vooruit. Zutphen werkt aan Sterke Wijken: ondersteuning dichter bij inwoners organiseren, eerder signaleren wat er nodig is en beter kijken naar de vraag achter de vraag. Voor Welzijn & Wmo vraagt dit om een sterkere verbinding tussen uitvoering en beleid, waarbij de samenwerking zich uitstrekt over het gehele sociaal domein en daarbuiten. Ook de integrale samenwerking met netwerkpartners in de wijken speelt hierin een belangrijke rol. De route ligt nog niet volledig vast. Juist daarom krijg je de ruimte om samen met het team, collega's en partners in de stad te ontdekken wat werkt en daar richting aan te geven.

Ook binnen het sociaal domein ligt een duidelijke opgave. In het MT Sociaal Domein werk je met je collega-teammanagers aan meer samenhang en integraal werken. Niet alleen door elkaar op onderwerpen te vinden, maar vooral door die manier van werken verder te brengen en vast te houden. Daarnaast maak je deel uit van het organisatiebrede Managementoverleg (MO) met de andere teammanagers. Ook daar zoek je actief de samenwerking op en draag je bij aan de ontwikkeling van de organisatie. Zutphen kijkt onder andere naar de inrichting en omvang van teams en naar mogelijkheden om processen slimmer en eenvoudiger te organiseren.

De komende jaren vraagt ook de betaalbaarheid van de Wmo aandacht. De financiële druk neemt toe, terwijl Zutphen goede ondersteuning voor inwoners wil blijven bieden. Dat vraagt om scherpe afwegingen tussen kwaliteit, capaciteit en financiën, samen met beleid, uitvoering en bestuur.

Ook richting het bestuur heb je een stevige rol. De lijnen in Zutphen zijn kort en je hebt rechtstreeks contact met meerdere portefeuillehouders. Je bent onder andere voorzitter van het portefeuillehoudersoverleg. Je begrijpt het politiek-bestuurlijke spel, weet wanneer je moet meebewegen en durft ook tegengas te geven als verwachtingen of toezeggingen niet aansluiten bij wat de organisatie kan waarmaken.

Bekijk hier de wervingsfilm van de vacature.

Extra interessant aan deze baan

- **Verder bouwen aan een sterk team:** je geeft ervaren en betrokken professionals ruimte en vertrouwen en werkt samen aan de verdere ontwikkeling van Welzijn & Wmo.
- **Sterke Wijken:** je geeft mede vorm aan de beweging naar ondersteuning dichter bij inwoners en meer verbinding in de wijk.
- **Samen sturen:** je werkt binnen het MT Sociaal Domein én het organisatiebrede MO aan vraagstukken die over teamgrenzen heen gaan.
- **Dicht bij het bestuur:** je werkt rechtstreeks met portefeuillehouders en beweegt dicht op bestuur én uitvoering.

Dit krijg je

Je krijgt een fijne werkplek met een goede balans tussen werk en privé door flexibele werktijden. Ook heb je toegang tot een groot aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling, zoals trainingen, e-learnings, webinars, masterclasses en e-books via Zutphen Academie. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris tot € 7.369,- (schaal 12), met ruimte om op basis van jouw kennis en ervaring een hogere inschaling te bespreken, tot maximaal € 7.962,- (schaal 13).
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05%;
- Een jaarcontract dat in principe na een jaar wordt omgezet naar een vast contract;
- Deelname aan pensioenregeling ABP;
- Een breed aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling via de Zutphen Academie

Hier ga je werken

Werken in Zutphen betekent werken in een historische Hanzestad met een sterke eigen identiteit. Een levendige en monumentale binnenstad, gelegen aan de IJssel en de Berkel, met volop cultuur, voorzieningen en groen dichtbij. Samen met het groene dorp Warnsveld vormt Zutphen een gemeente met bijna 50.000 inwoners.

De gemeentelijke organisatie telt ongeveer 550 ambtelijke medewerkers en daarnaast circa 200 medewerkers binnen de sociale werkvoorziening. De lijnen tussen organisatie en bestuur zijn kort en informeel. Maatschappelijke betrokkenheid is sterk voelbaar en binnen het sociaal domein werken professionals die zich nauw verbonden voelen met de inwoners van Zutphen.

Het team Welzijn & Wmo bestaat grofweg uit twee pijlers: uitvoering en beleid. Ongeveer 20 Wmo-consulenten houden zich bezig met geïndiceerde zorg. Daarnaast bestaat het beleidsteam uit circa 10 medewerkers die werken aan onder andere welzijn, gezondheid, sport, inclusie en voorliggende voorzieningen. Frontoffice, backoffice en kwaliteit completeren het team.

Binnen het team werk je nauw samen met drie ervaren medewerkers die samen het kernteam vormen. Zij zijn belangrijke aanspreekpunten voor de dagelijkse praktijk en vormen de verbinding met de verschillende onderdelen van het team.

Dit breng je mee

Je bent een ervaren en mensgerichte leidinggevende die zichtbaar en toegankelijk is. Je geeft professionals vertrouwen en ruimte om hun vak goed uit te oefenen en bent tegelijkertijd duidelijk over richting, verwachtingen en verantwoordelijkheden. Je weet wanneer je moet luisteren en verbinden, maar durft ook keuzes te maken en knopen door te hakken.

Je beweegt gemakkelijk tussen mensen, inhoud en organisatie. Je kijkt verder dan je eigen team en domein en draagt vanuit een integrale blik bij aan de ontwikkeling van de organisatie. Ook richting bestuur en directie sta je stevig. Je begrijpt het politiek-bestuurlijke speelveld, kunt verschillende belangen goed wegen en weet wanneer je moet adviseren, begrenzen of juist ruimte moet creëren.

Verder breng je mee:

- WO werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring en ervaring met het versterken van teams, waarbij je vertrouwen opbouwt, richting geeft en houvast biedt;
- Ervaring binnen een complexe politiek-bestuurlijke omgeving;
- Gevoel voor de dynamiek tussen bestuur, beleid en uitvoering;
- Aantoonbare ervaring binnen het sociaal domein, met goede kennis van de Wmo;
- Een daadkrachtige, zichtbare en toegankelijke leiderschapsstijl.

Word Teammanager Welzijn & Wmo bij de gemeente Zutphen

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 1 november 2026. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Esther Janssen, projectcoördinator op 06-21617809 of via esther.janssen@geerts-partners.nl. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie of wil je inhoudelijk sparren over de functie? Neem dan contact op met Renske Veenstra, senior adviseur werving & selectie, via 06-25058721 of renske.veenstra@geerts-partners.nl Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats in de week van 2 november.
- De gesprekken bij gemeente Zutphen staat gepland in week 47 en 48, de exacte data worden zo snel mogelijk gedeeld.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.