

Algemeen directeur



36 uur



Goes



Max. € 9.536, -

Richting geven aan een nieuwe organisatie voor de Bevelandse gemeenten. Als algemeen directeur geef je vorm aan de voorgenomen fusie van GR de Bevelanden en GR de Betho. Je verbindt mensen en opgaven, versterkt de dienstverlening en bouwt mee aan een organisatie die klaar is voor de komende jaren.

Dit ga je doen

De voorgenomen fusie tussen GR de Bevelanden en GR de Betho biedt de kans om breder naar de toekomst te kijken. Welke dienstverlening, expertise en slagkracht hebben de deelnemende gemeenten de komende vijf tot tien jaar nodig. Het gaat daarbij niet alleen om het samenbrengen van taken en medewerkers, maar vooral om het bouwen aan een toekomstbestendige organisatie. Dat vraagt om een heldere strategische koers, een passende inrichting en het vermogen om mee te bewegen met maatschappelijke, bestuurlijke en technologische ontwikkelingen.

Als algemeen directeur geef je richting aan de verdere vormgeving en realisatie van de voorgenomen fusie. Een belangrijke opgave daarbij is het ontwikkelen van één krachtige, toekomstbestendige organisatie, waarin mensen en expertise vanuit verschillende domeinen elkaar versterken. De nadruk ligt op de integratie van het Werk-ontwikkelbedrijf van GR de Betho met de afdeling Werk, Inkomen en Zorg (WIZ) van GR de Bevelanden. Ook de bedrijfsvoering maakt onderdeel uit van deze fusie. GR de Bevelanden verzorgt voor de vijf Bevelandse gemeenten al de HRM- en ICT-dienstverlening; deze functies gaan mee naar de nieuwe organisatie.

Daarmee ontstaat een veelzijdige organisatie waarin maatschappelijke dienstverlening en professionele bedrijfsvoering samenkomen. Als algemeen directeur breng je de verschillende onderdelen inhoudelijk, organisatorisch en cultureel verder bij elkaar en zorg je voor een heldere koers, samenhang en verbinding. Een omvangrijke veranderopgave, met volop dynamiek en interessante projecten, waarin je samenbouwt aan één toekomstbestendige organisatie.

Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een gezamenlijke toekomstvisie, het leiden van de veranderopgave en het verder professionaliseren van de organisatie. Hierbij realiseer je de bestuurlijke, organisatorische en culturele verbinding. Je draagt zorg voor de versterking van de dienstverlening aan de deelnemende gemeenten.

De ontwikkeling naar één nieuwe organisatie is daarmee meer dan een organisatorische fusie. Het gaat om het verbinden van verschillende werelden, werkwijzen en culturen en om het bouwen aan een gezamenlijke identiteit. Een organisatie waarin medewerkers weten wat van hen wordt verwacht, gemeenten weten waarop zij kunnen rekenen en waarin professionele dienstverlening en maatschappelijke betekenis hand in hand gaan.

Bekijk [hier](#) de wervingsfilm van de vacature.

Extra interessant aan deze baan

- Je bepaalt mee hoe de gezamenlijke organisatie zich de komende vijf tot tien jaar ontwikkelt.
- Je geeft leiding aan een fusie waarin maatschappelijke opgaven, dienstverlening en verschillende organisatieculturen samenkomen.
- Je krijgt ruimte om de organisatie verder te professionaliseren en afspraken met gemeenten concreet te maken.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Je werkt in een organisatie die volop in ontwikkeling is en waarin je samen met collega's en deelnemende gemeenten bouwt aan de toekomst. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 6.870, - en maximaal € 9.536, - (voorlopig schaal 15 in afwachting van een definitieve functiewaardering) bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je brutosalaris. Dit zet je bijvoorbeeld in voor vakantiegeld, een eindejaarsuitkering, extra verlofuren, een fietsregeling of maandelijkse uitbetaling.
- Reiskostenvergoeding voor woon/werk verkeer.
- Thuiswerkvergoeding en de mogelijkheid om gedeeltelijk vanuit huis te werken.
- 27 vakantiedagen per jaar.
- Een goede pensioenregeling (ABP).

Hier ga je werken

Je gaat werken voor GR de Bevelanden en GR de Betho, twee gezamenlijke uitvoeringsorganisaties van de Bevelandse gemeenten. Beide organisaties bundelen kennis, expertise en uitvoeringskracht en verzorgen een belangrijk deel van de gemeentelijke dienstverlening. Zij werken op het snijvlak van bestuur, beleid en uitvoering en ondersteunen de deelnemende gemeenten professioneel en betrouwbaar.

GR de Bevelanden en GR de Betho bevinden zich op een bepalend moment: vanuit de kracht van de bestaande samenwerking bouwen aan één professionele, toekomstbestendige organisatie die klaar is voor de opgaven van morgen. Meer weten over onze organisaties? Klik dan op deze link: [film](#) en bekijk de websites van [GR de Bevelanden](#) en [GR de Betho](#)

Dit breng je mee

Je bent een strategisch sterke en verbindende directeur die koers weet te bepalen én de organisatie daadwerkelijk in beweging krijgt. Een leider die vooruitkijkt, scherp ziet wat de organisatie nodig heeft en deze visie weet te vertalen naar heldere keuzes, concrete organisatiedoelen en zichtbare resultaten. Je begrijpt dat duurzame verandering niet alleen vraagt om nieuwe structuren en processen, maar vooral om mensen die mee kunnen én willen bewegen. Je creëert duidelijkheid, stimuleert eigenaarschap en bouwt aan een professionele en lerende organisatie. Daarbij ben je een verbinder met stevigheid.

Je brengt gemeenten, bestuur, management en medewerkers bij elkaar, ook wanneer belangen of opvattingen uiteenlopen. Je zoekt actief de samenwerking, maar verbinding is voor jou nooit vrijblijvend. Je durft richting te geven, besluiten te nemen en mensen aan te spreken op gemaakte afspraken en verantwoordelijkheden. Je combineert strategisch leiderschap met een sterke focus op professionele bedrijfsvoering en resultaat. Je brengt structuur en samenhang aan in onder meer ICT, HRM, dienstverlening en bedrijfsvoering en zorgt dat ambities worden vertaald naar uitvoerbare plannen en meetbare prestaties. Je bent zakelijk waar dat nodig is, altijd met oog voor de menselijke maat.

In een politiek-bestuurlijke omgeving beweeg je je vanzelfsprekend. Je bent een stevige en geloofwaardige gesprekspartner voor colleges, gemeentesecretarissen en bestuurders, hebt gevoel voor verschillende belangen en verhoudingen en weet wanneer je ruimte moet geven en wanneer je koers moet houden. Je communiceert open en transparant en stimuleert een cultuur waarin professionele aanspreekbaarheid vanzelfsprekend is. Tegelijkertijd kijk je nadrukkelijk naar buiten. Je volgt maatschappelijke, technologische en bestuurlijke ontwikkelingen, herkent kansen en weet deze te vertalen naar vernieuwing van de dienstverlening en verdere ontwikkeling van de organisatie.

Als persoon ben je koersvast zonder star te zijn, verbindend en empathisch zonder de scherpte te verliezen en daadkrachtig zonder mensen uit het oog te verliezen. Je bent transparant en integer, straalt vertrouwen uit en inspireert anderen om verantwoordelijkheid te nemen. Daarmee geef je niet alleen leiding aan de organisatie van vandaag, maar bouw je samen met anderen aan de organisatie die morgen nodig is.

Verder breng je mee:

- WO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke rol binnen een complexe politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandertrajecten; ervaring met fusies is een pre.
- Ervaring met samenwerking tussen meerdere overheden en veranderopgaven binnen publieke organisaties.

Word jij algemeen directeur bij GR de Bevelanden en GR de Betho?

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met maandag 19 oktober 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op [06 21 29 76 33](tel:0621297633) of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats op woensdag 21 en vrijdag 23 oktober 2026.
- De gesprekken vinden plaats bij GR de Bevelanden en zijn gepland op dinsdag 3 november 2026 (eerste ronde) en donderdag 12 november 2026 (tweede ronde).
- Tussen de 1^{ste} en 2^{de} ronde wordt het Odin Development Compass afgenomen. Dit geeft inzicht in je natuurlijke drijfveren, talenten, gedrag en ontwikkelpotentieel.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.