

## Directeur



36 uur



Valkenswaard



Max. 8.717,-

**Strategisch sterk, mensgericht en met beide benen in de organisatie. Als directeur in Valkenswaard houd je koers en verbinding. Je overziet het geheel, weet wat er speelt en durft positie te kiezen. Met lef, betrokkenheid en een warm zakelijke stijl geef je richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.**

### Dit ga je doen

Als lid van de tweehoofdige directie van de gemeente Valkenswaard geef je samen met de algemeen directeur richting aan de ontwikkeling van de organisatie en de realisatie van de bestuurlijke ambities. Samen vormen jullie de verbindende schakel tussen bestuur en ambtelijke organisatie. Jij voert regie op de vertaling van bestuurlijke doelstellingen naar de ambtelijke organisatie en bewaakt de samenhang in de uitvoering. Daarbij stimuleer je integraliteit tussen beleidsdomeinen, tussen beleid en uitvoering en tussen het primaire proces en de bedrijfsvoering. Vanuit een brede, strategische blik draag je bij aan de koers en ontwikkeling van de organisatie en adviseer je over complexe vraagstukken met een langere termijnperspectief. Je houdt daarbij oog voor wat bestuurlijk nodig is en voor wat de organisatie nodig heeft om dit waar te maken. Vanuit de directie stuur je tevens op de kwaliteit van de bedrijfsvoering, die deels binnen de A2-samenwerking is georganiseerd. Je bent een belangrijke schakel richting deze samenwerking en zorgt ervoor dat bedrijfsvoering en primair proces goed op elkaar aansluiten en elkaar versterken.

### Extra interessant aan deze baan

- Je bent de leidinggevende van het team Strategie & Organisatieontwikkeling en daarmee direct verantwoordelijk voor de strategische vraagstukken van de organisatie. En van een aantal teammanagers, je coacht ze in hun ontwikkeling en draagt zorg voor het management-ontwikkelprogramma.
- Ook ben je 1<sup>e</sup> loco-secretaris en vervangend WOR-bestuurder. Hiermee draag je bij aan de samenwerking tussen college, raad en griffie.

### Dit krijg je

Het is buitengewoon leuk werken bij de gemeente Valkenswaard! Samen met onze inwoners kijken we of we ideeën en initiatieven mogelijk kunnen maken. Zorgen we ervoor dat ons beleid en onze diensten aansluiten bij de wensen van onze inwoners. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 6.411,- en maximaal € 8.717,- (schaal 14, cao gemeenten per 1 januari 2027) bij een 36-urige werkweek.
- Een zakelijke iPhone en een laptop.
- 194,4 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget van 17,472 %. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen, een opleiding volgen of gewoon een nieuwe fiets. Bijvoorbeeld om die geweldig mooie natuur te ontdekken. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Aansluiting bij ABP-keuzepensioen.
- Er is aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling: je kunt opleidingen en cursussen volgen via onze digitale leeromgeving.

### Hier ga je werken

Valkenswaard heeft een echt Brabants karakter: hartelijk, groen en bourgondisch. Gelegen aan de zuidkant van Eindhoven, met bijna 32.000 inwoners en een rijke natuur. Een gemeente waarin het geweldig wonen, werken en recreëren is. Valkenswaard bewijst al eeuwen vanuit niets, iets te kunnen maken.

Een Valkenswaardenaar stroomt dan ook graag de mouwen op en als het kan het liefst met elkaar. Zelfs op internationaal niveau, waar het bloemencorso en de paardensportevents op de kalender staan.

Dit DNA voel je terug in onze gemeentelijke organisatie. We staan open voor wie er leeft, onderneemt of er gewoon graag komt. Samenwerken en samen iets maken, daar houden we van! Hoe we dat doen? Bekijk [hier de video](#). Ben jij onze nieuwe smaakmaker?

### Team Strategie en Organisatieontwikkeling

Dit team bestaat uit onze strategisch adviseurs, concerncontroller, organisatieadviseur en projectmedewerker. Ieder kijkt vanuit een eigen expertise en perspectief naar de organisatie, maar wat ons verbindt is dat we allemaal organisatiebreed werken en bijdragen aan de ontwikkeling van Valkenswaard. We zoeken een leidinggevende die op strategisch niveau met ons kan sparren, samen met ons heldere kaders neerzet en richting geeft aan de koers en de grote lijnen. Tegelijkertijd willen we ons als team verder ontwikkelen: elkaar beter vinden, meer gebruikmaken van elkaars kwaliteiten en groeien naar een hecht en krachtig team. Zo kunnen we onze organisatiebrede rol nog beter vervullen.

### Dit breng je mee

We zoeken een directeur die verbinding en richting op een natuurlijke manier weet te combineren. Iemand die gemakkelijk contact maakt met mensen op alle niveaus van de gemeentelijke organisatie, zichtbaar en benaderbaar is en oprecht geïnteresseerd is in wat er speelt. Je stapt net zo gemakkelijk bij iemand binnen voor een gesprek als dat je aan de bestuurstafel het strategische perspectief bewaakt.

Je bent een strategische denker met oog voor de grote lijnen. Je overziet het geheel, houdt koers en kunt vanuit een helicopterview ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie met elkaar verbinden. Daarbij ben je omgevingssensitief: je voelt aan wat een situatie vraagt, begrijpt de bestuurlijke en organisatorische dynamiek en weet wanneer je ruimte moet geven en wanneer juist duidelijkheid en daadkracht nodig zijn. In je leiderschap ben je warm zakelijk. Mensgericht en empathisch, maar ook helder over verwachtingen, verantwoordelijkheden en resultaten. Je hebt ruggengraat, durft positie in te nemen en besluiten te nemen, ook wanneer dat niet vanzelfsprekend of gemakkelijk is. Tegelijkertijd blijf je toegankelijk en betrokken en zoek je actief de verbinding. Als directeur hoef je niet overal zelf tussen te zitten. Je geeft vertrouwen, laat verantwoordelijkheden waar ze horen en bent van toegevoegde waarde voor de teammanagers. Je helpt hen om verder te kijken, stelt de juiste vragen, biedt richting en daagt hen uit om eigenaarschap te nemen. Daarmee versterk je niet alleen individuele leidinggevers, maar ook het samenspel binnen het management.

Je hebt een duidelijke visie op leiderschap en organisatieontwikkeling en weet die visie ook in de praktijk zichtbaar te maken. Niet door op afstand te vertellen hoe het moet, maar door zelf het voorbeeld te geven in hoe je samenwerkt, communiceert en leidinggeeft. Verder breng je mee:

- WO werk- en denkniveau.
- Ervaring in een functie als leidinggevende op strategisch niveau, bij voorkeur bij een gemeente.
- Ervaring in een politiek bestuurlijke omgeving

### Word directeur bij gemeente Valkenswaard

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 18 oktober 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op [06 21 29 76 33](tel:0621297633) of stuur een mail naar [carelien.liebrecht@geerts-partners.nl](mailto:carelien.liebrecht@geerts-partners.nl). Een app-bericht sturen kan ook.

### Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats op 21 en 23 oktober 2026.
- De gesprekken bij de gemeente Valkenswaard zijn gepland op 4 november (1e ronde) en 18 november 2026 (2<sup>de</sup> ronde).
- Tussen de 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> ronde gesprekken vindt een 1-op-1 moment plaats met de gemeentesecretaris op 11 november 2026 en wordt het Odin Development Compass afgenomen. Dit geeft inzicht in je natuurlijke drijfveren, talenten, gedrag en ontwikkelpotentieel.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure.