



Concerndirecteur Sociaal Domein



fulltime



Almere



Max. 11.430,-

Geef richting aan de groei van Almere – en zorg dat de sociale stad meegroeit met de fysieke stad.

Almere is niet alleen de jongste, maar ook de snelstgroeiende stad van het land. Van de eerste inwoners zo'n vijftig jaar geleden naar ruim 230.000 nu. Een unieke, bloeiende en aantrekkelijke stad waar mensen met veel plezier en trots wonen. In de komende jaren groeit de stad door naar de vijfde stad van het land met ruim 350.000 inwoners en volop kansen. Innovatie zit ons DNA, Almere is een stad van pioniers! En natuurlijk heeft de zevende stad van Nederland ook de nodige maatschappelijke opgaven. Dat vraagt om een concerndirecteur die over domeinen heen kijkt, koers houdt in een dynamische omgeving en sociale en fysieke ontwikkeling met elkaar weet te verbinden. Een directeur die vanuit het belang van Almere als geheel bouwt aan een sterke organisatie én aan een stad waarin voorzieningen, kansen en leefbaarheid meegroeien. Een stevige directierol met zichtbare impact op de toekomst en gezonde groei van Almere.

Dit ga je doen

Als concerndirecteur maak je deel uit van de concerndirectie van de gemeente Almere. Samen met de gemeentesecretaris en je twee collega-directeuren geef je richting aan de ontwikkeling van de stad én de ambtelijke organisatie. Het concernbelang staat daarbij voorop: je draagt verantwoordelijkheid voor Almere als geheel en verbindt vanuit die rol de opgaven binnen de sociale stad met de bredere ontwikkeling van stad en organisatie.

Je bent eindverantwoordelijk voor een portefeuille van circa zes afdelingen en geeft leiding aan de afdelingsmanagers van deze afdelingen. De precieze verdeling van afdelingen over de concerndirecteuren kan in de tijd veranderen, passend bij de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de concerndirectie.

Een belangrijke opdracht ligt in de verdere inrichting van het sociaal domein in de organisatie. Verschillende onderdelen zijn sterk gegroeid en vragen om een slimmere en efficiëntere organisatie. Je geeft richting aan de noodzakelijke veranderingen in de inrichting, stuurt op samenhang en vereenvoudiging en kijkt daarbij ook naar werkprocessen en de mogelijkheden van digitalisering. Je zorgt dat nieuwe werkwijzen niet alleen worden ontwikkeld, maar ook daadwerkelijk worden doorgevoerd en geborgd in de organisatie.

Daarnaast vraagt het sociaal domein om een stevige balans tussen ambitie en wat in de uitvoering haalbaar is. Je neemt een gezonde bedrijfsvoering en financiële beheersing net zo serieus als de maatschappelijke opgaven en ambities en de inwoners voor wie je het doet. Je durft daarin scherpe keuzes te maken en stuurt op grip, resultaat en effectiviteit, zonder de bedoeling van het sociaal domein uit het oog te verliezen.

Je verbindt de ruimtelijk, economische en sociale ontwikkeling van Almere en zorgt dat maatschappelijke voorzieningen meegroeien met de ontwikkeling van stad. Je brengt dit perspectief



stevig in bij concernbrede en bestuurlijke keuzes en onderhoudt actief de verbinding met maatschappelijke en regionale partners.

De concerndirectie vervult het eerste adviseurschap richting het college. Vanuit jouw leiderschap draag je bij aan een duidelijke positionering van de directie en een helder en effectief samenspel tussen bestuur, directie en afdelingsmanagement. Je bent een stevige strategische sparringpartner voor de gemeentesecretaris, het directieteam en het college van B&W en ook voor de afdelingsmanagers.

Je geeft mede vorm aan een steviger samenspel tussen bestuur, directie en afdelingsmanagement. Je zorgt voor heldere rollen en verantwoordelijkheden, waarbij afdelingsmanagers goed in positie zijn en de juiste vraagstukken tijdig op directieniveau komen. Zo breng je overzicht in complexe vraagstukken en draag je bij aan heldere besluitvorming en een goede informatiepositie van directie en bestuur.

Extra interessant aan deze baan

- **Groei** – Je werkt aan de maatschappelijke ontwikkeling van Almere, de zevende en snelst groeiende stad van Nederland.
- **Invloed** – Je zorgt dat maatschappelijke voorzieningen en sociale investeringen meegroeien met woningbouw en gebiedsontwikkeling.
- **Eindverantwoordelijkheid** – Je draagt verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie als geheel én voor een brede eigen portefeuille.
- **Veranderopgave** – Je krijgt een stevige organisatieopgave waarin je daadwerkelijk richting kunt geven aan hoe het sociaal domein zich verder ontwikkelt.
- **Bouwen** – Almere is volop in ontwikkeling. Je stapt niet in een organisatie waarin alles al is uitgedacht, maar krijgt als concerndirecteur ruimte om richting te geven aan wat de stad en organisatie nodig hebben.

Dit krijg je

Bij Almere werk je aan een jonge stad die anders durft te denken. Een plek waar je ruimte krijgt om initiatief te nemen en samen te bouwen aan iets groters. Waar nieuwe ideeën welkom zijn, leren en ontwikkelen vanzelfsprekend zijn en oog is voor jou als professional en als mens.

Verder krijg je:

- Een jaarcontract met intentie tot vast;
- Een salaris van maximaal € 11.430,- bruto per maand op basis van 36 uur (Cao gemeenten schaal 17 per 1-1-2027);
- Een Individueel Keuze Budget van 17,05% boven op het salaris;
- Volledige vergoeding van het openbaar vervoer of € 0,23 per kilometer voor woon-werkverkeer per fiets. Maak je gebruik van de auto en woon je buiten Almere, dan geldt een tegemoetkoming in de reiskosten;
- De mogelijkheid om hybride te werken en aantrekkelijke [secundaire arbeidsvoorwaarden](#)

Hier ga je werken

Almere is een jonge, diverse en eigenzinnige stad met ruim 230.000 inwoners. Vijftig jaar geleden gebouwd door pioniers en nog altijd herkenbaar aan ondernemingskracht, solidariteit en trots. De stad ligt midden in een groenblauwe omgeving, maakt deel uit van de Metropoolregio Amsterdam en groeit de komende jaren verder richting circa 350.000 inwoners.

Die groei brengt grote maatschappelijke opgaven met zich mee. Nieuwe wijken vragen om voorzieningen die vanaf het begin meegroeien, terwijl de bestaande stad steeds meer grootstedelijke vraagstukken kent. Voor Almere betekent dit dat fysieke en maatschappelijke ontwikkeling steeds nadrukkelijker als één opgave moeten worden beschouwd.



De gemeentelijke organisatie is ondernemend en biedt veel ruimte aan mensen die iets willen bereiken. De circa 2.500 medewerkers zijn betrokken professionals die de inwoner centraal stellen. Tegelijkertijd is Almere geen volledig 'geregelde' omgeving. De organisatie is sterk gegroeid, werkt op veel plekken projectmatig en wil stappen zetten in borging, samenwerking, werkprocessen en strategische sturing.

Almere is een uitgesproken diverse stad, met inwoners van meer dan 160 verschillende nationaliteiten en uiteenlopende achtergronden, perspectieven en levenservaringen. Die diversiteit zien we graag terug in onze organisatie. Bij de keuze voor onze nieuwe concerndirecteur staan kwaliteit, ervaring en geschiktheid voor de functie voorop. Tegelijkertijd zijn we nieuwsgierig naar het perspectief dat jij meebrengt en hoe dat bijdraagt aan een directie die de stad in haar volle breedte begrijpt.

Dit breng je mee

Je combineert maatschappelijke betrokkenheid met organisatorische stevigheid en sterk strategisch vermogen. Je hebt affiniteit met het sociaal-maatschappelijke domein, weet wat er in de stad speelt en houdt bij keuzes steeds het belang van Almere en haar inwoners voor ogen.

Je bent resultaat- én mensgericht. Je durft scherpe vragen te stellen en keuzes te maken, brengt rust en overzicht in complexe veranderingen en weet mensen daarin mee te nemen. Je beweegt gemakkelijk tussen verschillende belangen en niveaus, legt van nature verbinding en bouwt gemakkelijk een relevant netwerk op en uit.

Je kijkt over grenzen van domeinen heen en stelt het belang van Almere als geheel voorop. Je kent je eigen kwaliteiten en zoekt bewust de complementariteit binnen de concerndirectie.

Je hebt bovendien een lange adem. Almere zoekt geen directeur voor één veranderopgave of bestuursperiode, maar iemand die zich voor langere tijd wil verbinden aan de ontwikkeling van de stad en de organisatie.

Verder breng je mee:

- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke (directie)functie binnen een complexe organisatie;
- Ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving of een andere complexe context waarin bestuurlijke en maatschappelijke belangen samenkomen;
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderopgaven;
- Ervaring met het aansturen en ontwikkelen van senior managers;
- Ervaring met financiën en bedrijfsvoering;
- Duidelijke affiniteit met het sociaal-maatschappelijke domein en de opgaven van een grote, groeiende stad.

Word Concerndirecteur bij Gemeente Almere

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met zondag 4 oktober 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Esther Jansen, 06 - 21 61 78 09 of esther.janssen@geerts-partners.nl.

Wil je eerst inhoudelijk sparren over de functie? Stuur dan een WhatsAppbericht naar Renske Veenstra, senior adviseur, via 06 – 25 05 87 21 of mail naar renske.veenstra@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats in week 41 in Zeist.
- De gesprekken met gemeente Almere zijn gepland op donderdag 15 oktober (1^e ronde). De datum voor het tweede gesprek wordt zo snel mogelijk bekend gemaakt.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.



- Een ODC meting maakt deel uit van de procedure
- In de afrondende fase van de procedure worden referenties ingewonnen

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.