



Concernmanager Bedrijfsvoering/ Loco-Gemeentesecretaris



Fulltime



Doorn



Max. € 8.580, -

Geef richting vanuit verbinding. Bouw aan vertrouwen, leiderschap en een toekomstbestendige organisatie.

Jij brengt mensen in beweging. Met visie, natuurlijk gezag en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen verbind je mensen en geef je richting. Op deze manier bouw je aan een stabiele en zichtbare bedrijfsvoering en daarmee aan een organisatie waarin collega's het beste uit zichzelf halen én maatschappelijke impact maken.

Herken jij jezelf hierin? Dan maken we graag kennis met je.

Dit ga je doen

Als Concernmanager Bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor de teams Financiën, HR & Communicatie en Juridische Zaken, Openbare Orde & Veiligheid en Inkoop. Samen met de teamleiders zorg je voor een stevige en toekomstbestendige bedrijfsvoering die de organisatie optimaal ondersteunt.

Een sterke bedrijfsvoering vormt de basis waarop collega's hun werk voor inwoners, ondernemers en bestuur kunnen uitvoeren. Je bent een stevige en strategische gesprekspartner voor de gemeentesecretaris, het college, de gemeenteraad, het managementteam en de concerncontroller. Je volgt relevante ontwikkelingen binnen het openbaar bestuur en jouw vakgebied en vertaalt kansen voor de organisatie.

Deze functie heeft de zwaarte en impact van een directiefunctie: je bent niet alleen eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering maar bouwt, samen met de gemeentesecretaris en je collega concernmanagers, ook aan een sterk MT en de verdere professionalisering van de organisatie. De komende jaren ligt er een betekenisvolle ontwikkelopgave. Vanuit een solide basis van betrokken, deskundige en intrinsiek gemotiveerde collega's werkt de organisatie aan verdere versterking van de bedrijfsvoering, leiderschap, samenwerking en vereenvoudiging van processen.

Als lid van het MT geef je vanuit gezamenlijk eigenaarschap richting aan deze ontwikkeling. Dat vraagt om leiders die verder kijken dan hun eigen domein, die opgaven en mensen kunnen verbinden en handelen vanuit het organisatiebelang.

Vanuit je functie vervul je bij afwezigheid van de gemeentesecretaris ook de rol van loco-gemeentesecretaris. Heb je de ambitie je op dit vlak verder te ontwikkelen, dan krijg je daarvoor de ruimte en begeleiding om hierin te groeien en ervaring op te doen.

Je doet dat in een bestuurlijke omgeving die daarvoor een stevige basis biedt. Utrechtse Heuvelrug kent een stabiele bestuurscultuur, waarin college, gemeenteraad en organisatie constructief samenwerken. Dat biedt ruimte om met vertrouwen verder te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie.



Je brengt visie, rust, richting en duidelijkheid, stimuleert samenwerking en weet mensen in beweging te krijgen. Om het gehele leidinggevende team in de organisatie verder te versterken start een leiderschapstraject. Hierin bouw je samen met collega's aan inspirerend en krachtig leiderschap waarbij wordt samengewerkt vanuit warme zakelijkheid.

Je brengt overzicht in complexe vraagstukken, stelt prioriteiten en vertaalt ambities naar een realistische uitvoering. Daarbij combineer je strategische scherpheid met oprechte aandacht voor mensen. Je bent zichtbaar en benaderbaar, durft duidelijke keuzes te maken, geeft ruimte waar dat kan en begrenst waar dat nodig is. Zo help je medewerkers én leidinggevendenden verder te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie waarin met vertrouwen wordt samengewerkt aan de maatschappelijke opgaven van de gemeente Utrechtse Heuvelrug.

Extra interessant aan deze baan

- **Je komt niet om te beheren, maar om te bouwen.** Je geeft mede vorm aan de verdere ontwikkeling van het domein Bedrijfsvoering, het leidinggevend team en de organisatie.
- **Je krijgt de ruimte.** Jouw unieke talenten, ervaring en persoonlijkheid zijn voor ons waardevol. Vanuit jouw eigen kracht en visie geef je als lid van het MT richting aan de koers en ontwikkeling van de organisatie.
- **Je vervult een directiewaardige leiderschapsrol.** Je bent eindverantwoordelijk voor Bedrijfsvoering én levert een zichtbare bijdrage aan de maatschappelijke opgaven van Utrechtse Heuvelrug.

Dit krijg je

Je krijgt een eindverantwoordelijke managementfunctie met veel ruimte voor eigen initiatief, vertrouwen en professionele ontwikkeling. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.580, - bij een 36-urige werkweek (functieschaal 14, cao Gemeenten).
- Een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% over je bruto salaris en 201,6 verlofuren op basis van een 36-urige werkweek.
- Goede faciliteiten om, naast je zichtbaarheid op kantoor, ook hybride te werken.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

Hier ga je werken

Gemeente Utrechtse Heuvelrug is een groene, centraal gelegen gemeente met ruim 50.000 inwoners, verdeeld over zeven karakteristieke dorpen. Met ongeveer 400 medewerkers werken we iedere dag aan een prettige, veilige en toekomstbestendige leefomgeving voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

De organisatie kenmerkt zich door korte lijnen, een informele werksfeer en betrokken collega's. Er is veel ruimte voor initiatief, samenwerking en professionele ontwikkeling. Medewerkers staan open voor ontwikkeling en bouwen graag mee aan een organisatie waarin leiderschap, eigenaarschap en samenwerking verder worden versterkt. We geloven dat de beste resultaten ontstaan wanneer mensen elkaar weten te vinden, gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de opgaven waar we voor staan én er ook genoeg gelachen en gevierd wordt samen.

Die samenwerking kenmerkt ook de bestuurlijke omgeving. Utrechtse Heuvelrug kent een stabiele bestuurscultuur, waarin college, raad en ambtelijke organisatie elkaar goed weten te vinden en vanuit vertrouwen samenwerken aan de maatschappelijke opgaven. Op basis van het raadsbreed gedragen raadsprogramma wordt gebouwd aan een gezamenlijke koers voor de gemeente.



De organisatie is ingericht rondom de thema's Koers, Buitenruimte, Omgeving, Samenleving, Dienstverlening en Regio Sociaal Domein ZOU. Met uitzondering van het thema Regionaal Sociaal Domein ZOU bestaan alle thema's uit meerdere teams met eigen teamleiders. Als Concernmanager Bedrijfsvoering geef je leiding aan het thema Koers. Samen met de gemeentesecretaris en de concernmanagers van Buitenruimte, Omgeving, Samenleving en Dienstverlening vorm je het managementteam (MT). Het MT is (ambtelijk) eindverantwoordelijk voor de gemeentelijke organisatie. De concerncontroller adviseert het MT vanuit een onafhankelijke concernbrede rol.

De organisatie bevindt zich in een belangrijke ontwikkelfase, waarin krachtig leiderschap, eigenaarschap en organisatieontwikkeling de komende jaren centraal staan.

Dit breng je mee

Je bent een natuurlijk, strategisch leider met een sterk innerlijk kompas. Toegankelijk en verbindend waar het kan, duidelijk en besluitvaardig waar het moet. Je bent verbaal sterk en een stevige gesprekspartner die ook in een complexe bestuurlijke omgeving koersvast blijft. Je laat je niet meeslepen door de waan van de dag, maar houdt oog voor de lange termijn en de ontwikkeling van de organisatie. Daarbij combineer je stevigheid met lichtheid: je neemt de opgave serieus, maar jezelf niet altijd. Met humor, nuchterheid en relativeringsvermogen draag je bij aan open gesprekken, verbinding en een prettige samenwerking.

Je combineert bestuurlijke sensitiviteit met besluitvaardigheid. Je weet wanneer je ruimte geeft en wanneer je richting moet bieden. Je durft lastige onderwerpen bespreekbaar te maken, spreekt mensen aan op hun verantwoordelijkheid en creëert tegelijkertijd een omgeving waarin collega's zich veilig voelen om samen te leren en te ontwikkelen. Je bent een zichtbaar boegbeeld voor bedrijfsvoering en laat zien hoe een sterke bedrijfsvoering bijdraagt aan de maatschappelijke opgaven van Utrechtse Heuvelrug. Zo draag je bij aan een cultuur van eigenaarschap, samenwerking en professioneel leiderschap.

Daarnaast beschik je over:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime leidinggevende ervaring binnen een complexe (semi-)publieke organisatie.
- Ervaring met bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en veranderopgaven.
- Ervaring als strategisch gesprekspartner van bestuur, directie en concerncontroller, onder andere op het gebied van de Planning & Control-cyclus.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit én organisatiesensitiviteit.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om complexe vraagstukken terug te brengen tot heldere keuzes en concrete vervolgstappen.

*Voor de werving van deze functie werkt de gemeente samen met **Geerts & Partners**. Je kunt rekenen op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities en het werkveld als geen ander kent.*



Word Concernmanager Bedrijfsvoering bij gemeente Utrechtse Heuvelrug

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 13 september 2026. Wil je meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Renske Veenstra, directeur W&S Geerts en Partners via 06 – 25 05 87 21 of renske.veenstra@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats op dinsdag 15 en woensdag 16 september 2026 op ons kantoor te Zeist.
- De gesprekken bij gemeente Utrechtse Heuvelrug zijn gepland vrijdag 18 september (1^e gespreksronde) en vrijdag 25 september 2026 (2^e gespreksronde).
- Het arbeidsvoorwaardengesprek staat gepland voor maandag 28 september.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een TMA (Talenten Motivatie Analyse) tussen de 1^e en 2^e gespreksronde is onderdeel van de wervingsprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.