

Concerndirecteur



36 uur



Wijk bij Duurstede



Max. 7.837,-

Maak het verschil op strategisch en menselijk niveau. Als concerndirecteur van Wijk bij Duurstede geef je samen met de gemeentesecretaris/algemeen directeur en collega concerndirecteur leiding aan een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je verbindt bestuur, organisatie en samenleving, brengt rust en richting en zorgt dat ambities worden omgezet in concrete resultaten. Je geeft richting aan onze organisatiecultuur. Een rol voor een ervaren leider die koers houdt én mensen meeneemt.

Dit ga je doen

Als concerndirecteur in Wijk bij Duurstede ben je medeverantwoordelijk voor de integrale aansturing van de gemeentelijke organisatie. Je vertaalt de ambities uit het organisatieontwikkeltraject *Samen op Koers* naar zichtbaar leiderschap en concrete resultaten. Je bent een verbindende leider die overzicht houdt, prioriteiten stelt en rust brengt in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je geeft professionals ruimte en biedt duidelijke kaders waar nodig.

Daarnaast geef je integraal leiding aan meerdere teammanagers, stimuleer je eigenaarschap, samenwerking en een open feedbackcultuur. Je zorgt voor samenhang tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering. Je bent een betrouwbare, strategische gesprekspartner die verschillende belangen weet te verbinden. Je draagt bij aan een transparante en voorspelbare samenwerking tussen bestuur, directie en organisatie. Je geeft richting aan organisatieontwikkeling, cultuurverandering en professionalisering. Je stuurt op resultaat, kwaliteit en continu verbeteren. Je bent ambtelijk opdrachtgever voor complexe opgaven. Ook vertegenwoordig je de organisatie in regionale samenwerkingsverbanden.

Extra interessant aan deze baan

- Je kunt hier daadwerkelijk invloed hebben op de toekomst van een organisatie en een gemeente. Je krijgt de ruimte om samen met collega's, bestuur en inwoners duurzame veranderingen te realiseren.
- Je bent één van de opdrachtgevers van het organisatieontwikkeltraject *Samen op Koers*, waarin vertrouwen, professioneel samenwerken en eigenaarschap centraal staan.
- Je bouwt mee aan een organisatie waarin medewerkers de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en waar faciliterend leiderschap centraal staat.
- Je werkt aan een organisatie waarin duidelijkheid bestaat over rollen, verantwoordelijkheden en sturingsinformatie en helpt mee aan de basis op orde te brengen en tegelijkertijd de organisatie toekomstbestendig te maken.
- Je werkt in een compacte gemeente, waar de lijnen kort zijn en jouw bijdrage direct zichtbaar is.
- Je verdeelt samen met je collega concerndirecteur de aandachtsportefeuilles.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, en die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

We vinden het belangrijk dat jouw talenten en kwaliteiten worden benut en dat je met vertrouwen en plezier je werk kan doen. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 5.958,- en maximaal € 7.837,- (schaal 13, cao gemeenten) bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget bestaande uit vakantiegeld, eindejaarsuitkering en een levensloopbijdrage van in totaal 17,05% van je bruto salaris.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering van € 168,- bruto per jaar.
- Een hybride werkplek met goede faciliteiten om thuis te werken, zoals een laptop en telefoon (in bruikleen) en een thuiswerkvergoeding van € 3,25 per dag.
- Voor het inrichten van je thuiswerkplek bieden we een vergoeding van maximaal € 300 netto.
- Een kilometervergoeding van € 0,19 per kilometer.
- Mogelijkheden om deel te nemen aan verlofsparen en om verlof te kopen/verkopen.
- Pensioenopbouw bij ABP en de mogelijkheid om deel te nemen aan de semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Hier ga je werken

Samen met Cothen en Langbroek vormt Wijk bij Duurstede met ongeveer 24.000 inwoners een relatief kleine gemeente, waar het fijn is om te wonen en te werken. Onze kleinschaligheid is onze kracht. Je staat dicht bij de inwoners, ondernemers en bestuurders en ziet direct resultaat van je werk. Samenwerken, pragmatisme en een gezonde dosis humor kenmerken onze organisatie. Hier kun je denken en doen en is er volop ruimte om je talenten in te zetten.

Wij verwelkomen mensen met verschillende leeftijden, achtergronden, overtuigingen en voorkeuren. Verhalen van collega's over hoe het is om bij ons te werken vind je op <http://www.werkenbijgemeentewijkbijduurstede.nl/>.

Samen met 205 collega's, het college van Burgemeester & Wethouders, de gemeenteraad, de Wijkse samenleving en de partners in de regio lever je een bijdrage aan de opgaven van de gemeente Wijk bij Duurstede.

Dit breng je mee

Je bent een toegankelijke en inspirerende en duidelijke leider. Je creëert een omgeving waarin professionals zich veilig voelen om initiatief te nemen, samen te werken en van elkaar te leren. Je geeft vertrouwen waar het kan en richting waar het nodig is. Je weet mensen mee te nemen in verandering zonder de verbinding te verliezen. Je combineert bestuurlijke sensitiviteit met organisatiekracht en bent zichtbaar aanwezig binnen de organisatie. Je stimuleert verschillende perspectieven, creëert ruimte voor dialoog en zorgt ervoor dat iedereen zich gehoord voelt. Je hebt een coachende leiderschapsstijl waarbij je teammanagers faciliteert en aanspreekt op resultaat. Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om strategische vraagstukken te verbinden met de dagelijkse praktijk. Verder breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie.
- Ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met organisatieontwikkeling.

Jij herkent jezelf in de volgende kwaliteiten:

- Verbindend.
- Coachen.
- Benaderbaar.
- Vertrouwen.
- Besluitvaardig.
- Ontwikkelingsgericht.
- Relativerend met gevoel voor humor.

Wij geloven dat verschillende perspectieven leiden tot betere besluiten en een sterkere organisatie. Daarom nodigen wij iedereen uit te solliciteren die zich herkent in deze rol, ook wanneer je niet aan iedere functie-eis voldoet.

De opgave

Je stapt in op een moment waarop de organisatie verder bouwt aan een gezamenlijke manier van werken. De basis staat, maar vraagt verdere versteviging. De komende jaren ligt de nadruk op het versterken van professioneel samenwerken, het vergroten van eigenaarschap, het verder ontwikkelen van faciliterend leiderschap en het creëren van meer duidelijkheid in rollen, verantwoordelijkheden en sturing.

Van jou wordt verwacht dat je hierin zichtbaar leiderschap toont, mensen verbindt en samen met de directie zorgt voor een organisatie waarin vertrouwen en resultaat hand in hand gaan.

Word Concerndirecteur in Wijk bij Duurstede

We kijken uit naar je reactie. Heb je vragen of wil je eerst vrijblijvend kennismaken? Neem gerust contact op. Ook wanneer je twijfelt of jouw profiel volledig aansluit, gaan we graag met je in gesprek. Je kunt reageren tot en met 26 juli 2026. Wil je meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact met ons op via 013 20 71 006 of stuur een mail naar werving.selectie@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats in overleg in verband met de zomervakantie of op 29 en 30 juli 2026.
- De gesprekken in Wijk bij Duurstede zijn gepland in week 36 (eerste ronde) en week 38 (tweede ronde).
- Tussen de eerste en tweede ronde gesprekken wordt het Odin Development Compass (ODC) afgenomen.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- We zoeken niet 1 maar 2 concerndirecteuren om zo de directie compleet te maken.

We geloven dat een diverse organisatie betere keuzes maakt. Daarom verwelkomen we sollicitaties van iedereen, ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, genderidentiteit, seksuele oriëntatie, beperking, geloof of levensbeschouwing. We zijn vooral benieuwd naar jouw talenten en wat jij kunt bijdragen.