

Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur



36 uur



's-Hertogenbosch



Max € 12.175,-

De volgende stap van 's-Hertogenbosch

Er zijn maar weinig gemeenten die zoveel in zich verenigen als 's-Hertogenbosch. Een historische binnenstad, bruisende wijken en karakteristieke dorpen. Een sterke economie, een rijk cultureel leven en een hoge kwaliteit van leven. Een gemeente waar mensen graag wonen, werken en ondernemen. 's-Hertogenbosch staat aan het begin van een nieuwe fase. De gemeente groeit de komende jaren naar 200.000 inwoners. Dat vraagt om nieuwe woningen, ruimte voor ondernemers, een duurzame leefomgeving, goede bereikbaarheid en een sterke sociale basis. De ambities zijn groot, de maatschappelijke opgaven complex en de verwachtingen hoog. Juist daarom is dit een bijzonder moment. Niet om opnieuw te beginnen, maar om verder te bouwen op een sterke basis en samen de volgende stap te zetten.

Die basis is er. Een betrokken bestuur. Een professionele organisatie. Collega's die zich iedere dag met overtuiging inzetten voor de gemeente. De volgende stap vraagt om focus, scherpe keuzes en leiderschap dat richting geeft zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. Zodat groei nooit ten koste gaat van wat 's-Hertogenbosch zo bijzonder maakt.

Klik [hier](#) voor de vacaturefilm!

Dit ga je doen

Als gemeentesecretaris en algemeen directeur ben je de eerste adviseur van het college van burgemeester en wethouders en eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie. Je bent voorzitter van het Gemeentelijk Managementteam (GMT) en geeft samen met de vijf sectordirecteuren collegiaal leiding aan de organisatie. Daarnaast valt de afdeling Bestuursondersteuning direct onder jou.

Je adviseert het college met scherpzinnigheid, onafhankelijkheid en gevoel voor de bestuurlijke verhoudingen. Je helpt bestuurders richting te kiezen, maakt dilemma's bespreekbaar en verbindt bestuurlijke ambities aan wat de organisatie kan realiseren. Daarbij kijk je verder dan de actualiteit. Juist wanneer opgaven complex zijn en belangen uiteenlopen, help je het college koers te houden.

Je stimuleert een cultuur waarin dilemma's en lastige vraagstukken tijdig op tafel komen. Je moedigt medewerkers en leidinggevenden aan om niet te lang zelf naar oplossingen te zoeken als een vraagstuk om bestuurlijke afweging vraagt. Je begrijpt de kunst van het escaleren: zodat keuzes samen worden gemaakt en ruimte ontstaat voor nieuwe inzichten.

Samen met de burgemeester en de griffier vorm je een sterke bestuurlijke driehoek. Je investeert in een open en professionele samenwerking met college en gemeenteraad en draagt bij aan een cultuur waarin rollen helder zijn en ruimte bestaat voor verschillende perspectieven.

Binnen de organisatie geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het Gemeentelijk Managementteam en de concernsturing. Er staat een sterk team met veel kwaliteit en ambitie. Samen werk je aan een gezamenlijke koers, concernbrede samenwerking en leiderschap dat verder kijkt dan de eigen sector. Je stimuleert eigenaarschap, helpt prioriteren en creëert rust in een omgeving waar veel mogelijk is en de verwachtingen hoog zijn. We vinden het belangrijk dat successen worden gevierd, daar heb jij aandacht voor.



Je blijft bouwen aan een inclusieve organisatie waarin talent de ruimte krijgt en verschillende perspectieven bijdragen aan betere besluiten.

Je bent zichtbaar en toegankelijk. Voor medewerkers, bestuurders én voor de stad. Je zoekt actief medewerkers, inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en regionale partners op. Je weet wat er speelt en brengt dat perspectief naar binnen. De vraag 'wat betekent dit voor onze samenleving?' is voor jou een vanzelfsprekend vertrekpunt.

Als WOR-bestuurder werk je vanuit vertrouwen samen met de ondernemingsraad. Je investeert in een open dialoog en een organisatie waarin medewerkers zich veilig voelen, verantwoordelijkheid nemen en zich blijven ontwikkelen.

Extra interessant aan deze baan

- Je geeft leiding aan één van de meest aantrekkelijke gemeenten van Nederland.
- Je bouwt voort op een sterke organisatie die klaar is voor een volgende ontwikkelfase: het huidige programma organisatieontwikkeling loopt tot het einde van dit jaar, onder jouw leiding wordt een nieuw ontwikkelplan, dat past bij de volgende fase, vormgegeven.
- Je speelt een sleutelrol in de groei van de gemeente richting 200.000 inwoners.
- Je werkt samen met een ambitieus college, een vernieuwd GMT en betrokken medewerkers die zich met overtuiging inzetten voor de stad.
- Je krijgt de ruimte om verder te bouwen aan concernsturing, leiderschap en uitvoeringskracht.
- Je vertegenwoordigt een gemeente met een sterke positie in Brabant en een breed netwerk van maatschappelijke, bestuurlijke en economische partners.

Dit krijg je

Je komt terecht in een functie die maar zelden beschikbaar is. Een positie waarin je invloed hebt op de ontwikkeling van een gemeente die tot de aantrekkelijkste van Nederland behoort en waarin je samenwerkt met een ambitieus bestuur en ruim 2.000 betrokken collega's.

De functie is ingeschaald in gemeenteschaal 18. Afhankelijk van kennis en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 12.175,- bruto per maand (cao Gemeenten, salarisspeil 2026), daar komt 17,05% IKB bij. Daarnaast biedt de gemeente uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een individueel keuzebudget, ruime ontwikkelmogelijkheden en de faciliteiten die passen bij een functie op dit niveau.

Hier ga je werken

's-Hertogenbosch is een bruisende gemeente met ruim 165.000 inwoners en groeit de komende jaren verder door. De gemeente combineert de dynamiek van een groeiende stad met de betrokkenheid van haar dorpen en wijken. Dat maakt het werken voor 's-Hertogenbosch bijzonder. De maatschappelijke opgaven zijn groot, maar de lijnen zijn kort en de afstand tot inwoners, ondernemers en partners blijft klein. Dat vraagt om een organisatie die wendbaar is, samenwerkt en steeds opnieuw kijkt naar wat 's-Hertogenbosch nodig heeft.

De gemeentelijke organisatie telt ruim 2.000 medewerkers en is ingericht volgens een sectorenmodel. Vijf sectordirecteuren geven leiding aan de sectoren Dienstverlening & Bedrijfsvoering, Maatschappelijke Ontwikkeling, Stadsontwikkeling, Stadsbeheer en Weener XL. Samen met de gemeentesecretaris vormen zij het Gemeentelijk Managementteam (GMT). Vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken zij aan de ontwikkeling van de organisatie, de kwaliteit van de dienstverlening en de uitvoering van de bestuurlijke ambities.



De afgelopen periode is het GMT grotendeels vernieuwd. Er staat een team met veel kwaliteit, energie en ambitie. De basis is goed. De volgende stap ligt in het verder versterken van het gezamenlijk leiderschap, de concernbrede samenwerking en het maken van heldere keuzes. Juist daar speel jij als gemeentesecretaris een belangrijke rol. Je bent niet degene die overal het antwoord op heeft, maar degene die richting geeft, samenhang aanbrengt en ervoor zorgt dat de organisatie als één geheel blijft functioneren.

Wat veel collega's typeert, is hun betrokkenheid bij de stad. Medewerkers krijgen ruimte en vertrouwen om verantwoordelijkheid te nemen. In 's-Hertogenbosch wordt hard gewerkt. Maar net zo makkelijk wordt samen een succes gevierd of een goed gesprek gevoerd. Juist die combinatie van ambitie, nuchterheid en plezier maakt de organisatie bijzonder.

Dit breng je mee

Je bent een leider die vertrouwen geeft. Toegankelijk in het contact, helder in je verwachtingen en zichtbaar wanneer het ertoe doet. Je beweegt je gemakkelijk in een politiek-bestuurlijke omgeving en voelt goed aan wat een situatie vraagt. Soms is dat richting geven, soms juist ruimte bieden. Je weet daarin steeds de juiste balans te vinden.

Je bent nieuwsgierig naar mensen en naar wat er leeft in de stad. Je zoekt inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners actief op en haalt de buitenwereld naar binnen. Je luistert, stelt vragen en neemt verschillende perspectieven mee in je afwegingen. Niet omdat het hoort, maar omdat je ervan overtuigd bent dat goede besluiten beginnen met goed luisteren.

Je brengt rust en overzicht in een omgeving waar de ambities groot zijn. Je helpt bestuur en organisatie om keuzes te maken en durft ook te benoemen wat niet kan of wat later moet. Je bent duidelijk zonder hard te worden en besluitvaardig zonder de regie van anderen over te nemen. Collega's ervaren je als betrouwbaar, benaderbaar en prettig om mee samen te werken.

Je gelooft in de kracht van professionals. Je geeft vertrouwen, stimuleert eigenaarschap en helpt mensen zich verder te ontwikkelen. Je creëert een professionele cultuur waarin mensen elkaar aanspreken, het goede gesprek voeren en samen blijven leren. Je hebt oog voor wat mensen motiveert, staat stil bij successen en brengt energie. Humor en relativiseringsvermogen zijn daarbij voor jou geen bijzaak, maar een vanzelfsprekend onderdeel van goed leiderschap.

Je bent graag het gezicht van de organisatie. Je vertelt met plezier het verhaal van 's-Hertogenbosch en bent een vanzelfsprekende gesprekspartner voor bestuurders, medewerkers en partners in de stad en de regio. Je combineert warmte met zakelijkheid: toegankelijk en mensgericht, helder in je verwachtingen en duidelijk wanneer een besluit nodig is.

Daarnaast vragen wij:

- academisch werk- en denkniveau;
- ruime ervaring in een eindverantwoordelijke leidinggevende functie binnen een complexe publieke organisatie;
- ruime ervaring met bestuurlijke advisering op directie- of bestuursniveau;
- ervaring met het leidinggeven aan een omvangrijke organisatie en het verder ontwikkelen van een managementteam;
- ervaring met organisatieontwikkeling en concernbrede samenwerking.

Bij 's-Hertogenbosch geloven we dat verschillen onze organisatie sterker maken. Daarom nodigen we iedereen die zich herkent in deze profielschets van harte uit om te solliciteren. Het maakt voor ons niet uit waar je vandaan komt, hoe je je identificeert, van wie je houdt, waarin je gelooft of welke weg je hebt afgelegd. We zijn vooral benieuwd naar wie jij bent en wat jij kunt bijdragen aan de volgende stap van 's-Hertogenbosch.



Word Gemeentesecretaris bij de Gemeente 's-Hertogenbosch

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Dan komen we graag met je in contact. Upload je motivatie en cv via onze website. Je kunt reageren tot en met 23 augustus 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sander Geerts, algemeen directeur via 013-207 1006 of sander.geerts@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Sander Geerts vinden plaats in week 36 en 37.
- De 1e gespreksronde zal plaatsvinden op 17 september 2026.
- De 2e gespreksronde vindt plaats op 24 september 2026
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en integriteitstoets maakt onderdeel uit van de procedure
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.