

Concernmanager Samenleving



Fulltime



Haaksbergen



Max. 7.837,-

Wil jij meebouwen aan de toekomst van Haaksbergen? Als Concernmanager Samenleving geef je richting aan maatschappelijke opgaven én draag je samen met de directie verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de organisatie. Je verbindt bestuur, beleid en uitvoering en zet ambities om in resultaten.

Dit ga je doen

Als concernmanager Domein Samenleving geef je strategisch leiding aan een domein dat inwoners direct raakt. Als lid van het Concernmanagementteam (CMT) ben je medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling en koers van de organisatie als geheel. Je verbindt de opgaven binnen het sociaal domein met organisatiebrede ambities en levert vanuit een integrale blik een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van gemeente Haaksbergen.

Je geeft leiding aan de teamleiders binnen het domein Samenleving en bent het strategisch aanspreekpunt voor bestuur en organisatie. Je geeft richting, brengt focus en samenhang aan en zorgt voor heldere prioriteiten. Door te sturen op hoofdlijnen creëer je de voorwaarden waarbinnen teamleiders en professionals eigenaarschap kunnen nemen en optimaal kunnen functioneren. Je stimuleert integraal samenwerken en bewaakt de voortgang, kwaliteit en resultaten van het domein.

Daarnaast geef je hiërarchisch leiding aan het Ontwikkelbedrijf, het projectenbureau voor majeure en organisatiebrede opgaven. Je treedt op als opdrachtgever voor de concern projectleiders, bewaakt de samenhang en prioritering van projecten en zorgt ervoor dat complexe opgaven planmatig en resultaatgericht worden uitgevoerd. Zo draagt het Ontwikkelbedrijf bij aan de realisatie van bestuurlijke ambities en organisatiebrede opgaven.

Je bent een stevige sparringpartner voor bestuur, directie en teamleiders. Je bewaakt de balans tussen bestuurlijke ambities, beschikbare capaciteit en uitvoerbaarheid. Met natuurlijk gezag, organisatiesensitiviteit en een heldere koers weet je richting te geven in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving en draag je bij aan een toekomstbestendige organisatie.

Bekijk [hier de wervingsfilm](#) van de vacature.

Extra interessant aan deze baan

- **Invloed op de koers:** Je geeft als lid van het Concernmanagementteam mede richting aan de ontwikkeling van de organisatie.
- **Organisatieontwikkeling:** Je draagt bij aan het verder versterken van de organisatie, met aandacht voor leiderschap, integraliteit en professionele samenwerking.
- **Samenwerking:** Je werkt nauw samen met de teamleiders en versterkt de verbinding tussen strategie, uitvoering en bestuur.

- **Maatschappelijke impact:** Je werkt aan actuele opgaven binnen het sociaal domein, met onder andere voor preventie, bedrijfsvoering en financiële sturing.
- **Bestuurlijke dynamiek:** Je bent een stevige sparringpartner voor bestuur en directie in een politiek-bestuurlijke omgeving die door de recente raads- en collegevorming volop in ontwikkeling is

Dit krijg je

Je krijgt de kans om een zichtbare bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van gemeente Haaksbergen. In deze functie combineer je maatschappelijke impact met strategische verantwoordelijkheid en werk je samen met bestuur, directie en collega's aan een organisatie die bewust investeert in verdere professionalisering, samenwerking en leiderschap. Je komt terecht in een organisatie met korte lijnen, waar ruimte is voor initiatief, verbinding en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tot maximaal € 7.837,- (schaal 13 Cao Gemeenten, salarisspeil 1 juli 2026).
- Individueel Keuzebudget van 17,05%
- Laptop en mobiele voorzieningen
- Aansluiting bij ABP Pensioenfonds.
- Reiskostenregeling conform Cao Gemeenten.
- Een dienstverband van 36 uur per week.

Hier ga je werken

Haaksbergen is een ondernemende Twentse gemeente met ruim 24.000 inwoners, gelegen in een groene omgeving aan de grens met Duitsland. De gemeente combineert de kracht van een hechte gemeenschap met de dynamiek van maatschappelijke opgaven op het gebied van wonen, zorg, leefbaarheid, duurzaamheid en economische ontwikkeling. Dankzij de korte lijnen, de betrokkenheid van inwoners en de nabijheid van bestuur en organisatie is de impact van beleid direct zichtbaar in de samenleving.

De gemeentelijke organisatie bestaat uit ongeveer 200 medewerkers en werkt vanuit een domeinstructuur met de domeinen Leefomgeving, Samenleving en Organisatie. Deze inrichting stimuleert integraal samenwerken en biedt ruimte om maatschappelijke vraagstukken vanuit een brede blik aan te pakken.

De afgelopen periode heeft Haaksbergen bewust gekozen voor een nieuwe manier van organiseren. Door de dagelijkse aansturing dicht bij de teams te beleggen, ontstaat meer ruimte voor strategisch leiderschap, integraliteit en organisatieontwikkeling. Zo bouwt de organisatie verder aan een gezonde basis en een toekomstbestendige manier van samenwerken.

Het domein Samenleving bestaat uit twee teams en richt zich op preventie, zorg en ondersteuning, beleidsontwikkeling en het creëren van de juiste randvoorwaarden voor inwoners. Hier komen maatschappelijke impact, complexe afwegingen, wettelijke kaders en bestuurlijke aandacht dagelijks samen.

Haaksbergen kenmerkt zich door korte lijnen, betrokken collega's en een open cultuur. Medewerkers ervaren een hoge mate van sociale veiligheid en een sterke bereidheid om samen te leren en te

ontwikkelen. De komende jaren ligt de focus op het verder versterken van integraal samenwerken, leiderschap en de samenwerking tussen bestuur en organisatie

Dit breng je mee

Je bent een strategisch en verbindend leider die integraal denkt en handelt. Je overziet het grotere geheel, brengt focus aan en weet richting te geven door heldere doelen, prioriteiten en kaders te stellen. In een complexe politiek-bestuurlijke omgeving houdt je overzicht en schakel je gemakkelijk tussen bestuur, management en organisatie. Je bent organisatiesensitief, durft besluiten te nemen en neemt verantwoordelijkheid voor het grotere geheel. Daarbij weet je mensen te verbinden, stimuleer je samenwerking en geef je vertrouwen waar het kan en duidelijkheid waar het moet. Zo vertaal je maatschappelijke ambities naar realistische en uitvoerbare resultaten.

Verder breng je mee:

- Aantoonbare ervaring in een strategische leidinggevende functie binnen een politiek-bestuurlijke of vergelijkbare complexe organisatie.
- Kennis van of affiniteit met het domein Samenleving.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, integraal samenwerken en veranderopgaven.
- Sterke communicatieve vaardigheden, bestuurlijke stevigheid en organisatiesensitiviteit.
- Oog voor mensen, samenwerking en professionele ontwikkeling.

Daarmee ben je een koersvaste en benaderbare leider die ruimte geeft waar het kan en duidelijk stuurt waar het moet.

Word concernmanager Samenleving bij gemeente Haaksbergen

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met zondag 9 augustus 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Esther Janssen (projectcoördinator), 06-21 61 78 09 of esther.janssen@geerts-partners.nl.

Wil je eerst inhoudelijk sparren over de functie? Stuur dan een appbericht naar Renske Veenstra, senior adviseur via 06 – 25 05 87 21 of renske.veenstra@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats op woensdag 12 en donderdag 13 augustus 2026 in Zeist of online.
- De gesprekken bij gemeente Haaksbergen zijn gepland op donderdag 20 augustus (1^e gespreksronde) en woensdag 26 augustus (2^e gespreksronde) 2026.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een ODC-meting maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.