

## Teammanager BOR en Vastgoed



32-36 uur



Deurne



Max € 7.253,-

**Als Teammanager Beheer Openbare Ruimte en Vastgoed geef je richting aan een team van professionals en bouw je mee aan een toekomstbestendige openbare ruimte en een professionele vastgoedorganisatie binnen Deurne. Dit doe je met visie, verbindingskracht en inhoudelijke senioriteit. Een nieuwe managementrol binnen een gemeente in ontwikkeling, waar integraal samenwerken en planmatig beheer centraal staan.**

### Dit ga je doen

Je geeft op een coachende wijze leiding aan een team van ongeveer 32 collega's dat verantwoordelijk is voor het beheer en onderhoud van de Openbare Ruimte en beheer en exploitatie van het gemeentelijk vastgoed. Je stuurt op kwaliteit, kwantiteit, prioritering en stimuleert integraal en samenwerken. Je vertegenwoordigt het team in de organisatie en tegelijkertijd geef je ruimte aan medewerkers om te groeien. Je ondersteunt het team in hun ontwikkeling richting planmatig en integraal beheer. Als teammanager in Deurne heb je een voorbeeldfunctie en spreek je medewerkers aan op houding en gedrag. Ook ben je gesprekspartner voor portefeuillehouders en aanspreekpunt voor de concernmanager.

### Extra interessant aan deze baan

- Je neemt deel aan het managementteam (MT) en hebt daar een adviserende rol. Daarnaast vorm je samen met de concernmanager en teammanagers het concern MT, waar tactische uitwerking en themagewijze verdieping centraal staan.
- Samen met je collega teammanagers neem je deel aan het management-ontwikkelprogramma. Je levert een actieve bijdrage aan het doorleven en uitwerken van ons nieuwe bedrijfsvoeringsmodel. Je vervangt collega-teammanagers bij hun afwezigheid.
- Deurne staat voor een grote bouwopgave, die ook het nodige vraagt van jouw team. Dit gaat verder dan alleen woningen bouwen, het gaat om samen leven.

### Jouw opgave

- Versterken van de samenwerking binnen en tussen teams.
- Zorgen voor een heldere rolverdeling tussen beleid en beheer.
- Ontwikkelen vastgoedbeheer en -exploitatie in samenhang.
- Invulling geven aan planmatig beheer en integraal programmeren.
- Sturen op doelen, prestaties en onderbouwde keuzes.
- Stevig positioneren van het team binnen de organisatie en het verder ontwikkelen richting integraal en data gedreven werken.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities én die het werkveld als geen ander kent.

### Dit krijg je

Inspirerende werkomgeving in het nieuwe Huis voor de samenleving met lekkere koffie en een lunch werk-café. Hier staan ontmoeting, samenwerking en moderne dienstverlening centraal. Een prettige en gastvrije omgeving voor onze inwoners, ondernemers en andere gasten:

[Huis voor de samenleving.](#)

Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 5.369,- en maximaal € 7.253,- (schaal 12, cao-gemeenten; 1 juli 2026) bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget bestaande uit vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 17,05% van je brutosalaris.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering van € 168 of € 296 bruto per jaar afhankelijk van je salaris.
- Een hybride werkplek met goede faciliteiten om thuis te werken, zoals een laptop en telefoon (in bruikleen) en een thuiswerkvergoeding van € 3,25 per dag.
- Voor het inrichten van je thuiswerkplek bieden we een vergoeding van maximaal € 500 netto.
- Een kilometervergoeding van € 0,23 per kilometer.
- Een welkomprogramma waarin je kennis maakt met je collega's en om je wegwijs te maken in onze organisatie.
- Een breed aanbod aan trainingen en e-learnings om je talenten verder te ontwikkelen.
- Mogelijkheden om deel te nemen aan verlofsparen en om verlof te kopen/verkopen.
- Pensioenopbouw bij ABP en de mogelijkheid om deel te nemen aan de semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### Hier ga je werken

Iedere functie is uniek en elke dag is anders. We kijken naar jouw talenten en bieden mogelijkheden om te blijven groeien en te ontwikkelen. Daar zijn wij trots op!

Samen met 300 collega's maken we ons Deurne steeds mooier. Elke dag stappen we ons Huis voor de Samenleving binnen waar we elkaar ontmoeten en samenwerken.

Op dit moment werken we met een nieuwe organisatiestructuur, die op 1 januari 2026 van kracht is gegaan. We verwelkomen veel nieuwe collega's in het management, en de teams zijn anders ingedeeld. Door de korte lijntjes lopen we gemakkelijk bij elkaar binnen, hierdoor krijgen we veel voor elkaar. Wil je meer weten? Klik dan hier: [Werken in Deurne](#).

### Jouw team

In ons team vallen de volgende taakgebieden: beheer en onderhoud openbare ruimte, beheer en onderhoud vastgoed, gebouwen exploitatie, kermis en weekmarkt. De beleidsontwikkeling ligt bij de beleidsafdelingen; wij vertalen deze kaders naar operationeel beleid, beheerplannen en investeringsprogramma's. Er heerst een prettige en open werksfeer. Wel zijn we nog lerende in het meer procesmatig en planmatig werken, waarbij burgerparticipatie steeds belangrijker wordt. Met onze verbeteragenda van de start in de nieuwe organisatie zijn we al goed op weg en bij jouw komst ligt ons ontwikkelplan voor je klaar om daar samen mee aan de slag te gaan.

### Dit breng je mee

Je bent een stevige en verbindende professional met een coachende stijl van leidinggeven en een sterke inhoudelijke basis. Iemand die teams weet mee te nemen in ontwikkeling en verandering, zonder het resultaat uit het oog te verliezen.

Je bent een natuurlijke sparringpartner, combineert mensgericht leiderschap met procesmatig inzicht en weet rust, richting en overzicht te brengen in een dynamische omgeving.

Je bent analytisch sterk, beschouwend waar nodig en besluitvaardig wanneer het moet.

Prioriteiten stellen gaat je gemakkelijk af en je houdt koers, ook binnen complexe bestuurlijke en organisatorische vraagstukken. Daarbij ben je zichtbaar, toegankelijk en stimuleer je samenwerking vanuit vertrouwen en gezamenlijke doelen.

Je weet professionals in hun kracht te zetten en hebt oog voor teamontwikkeling, eigenaarschap en duurzame samenwerking. Tegelijkertijd beschik je over voldoende inhoudelijke senioriteit om richting te geven, scherpe afwegingen te maken en als inhoudelijk gesprekspartner op verschillende niveaus geloofwaardig te opereren. Je bent een teamspeler met visie, daadkracht en verbindend vermogen — iemand die richting geeft, ontwikkeling stimuleert en samen resultaten realiseert.

Verder breng je mee:

- HBO+/WO niveau.
- Ervaring met het aansturen van vakinhoudelijke professionals, zoals beheerders, technisch specialisten en adviseurs op het gebied van openbare ruimte en vastgoed.
- Ervaring met het sturen op beheerplannen en investeringsprogramma's binnen de planning- en controlcyclus in een gemeentelijke organisatie.

### **Word teammanager Beheer Openbare Ruimte en Vastgoed bij gemeente Deurne**

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 31 mei 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar [carelien.liebrecht@geerts-partners.nl](mailto:carelien.liebrecht@geerts-partners.nl). Een app-bericht sturen kan ook.

### **Goed om te weten**

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats op 3,5 en 8 juni 2026.
- De gesprekken bij de gemeente Deurne zijn gepland in week 25 (eerste ronde) en week 26 (tweede ronde).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.