



## Directeur Maatschappij



Fulltime



Bodegraven



Max. 8.580

**Zoek jij geen gespreid bed, maar een uitdaging in een organisatie waar jij richting geeft aan het sociaal domein? En bouw jij verder op de kracht van betrokken en gedreven collega's? Dan is Bodegraven-Reeuwijk jouw volgende stap.**

### Dit ga je doen

Als directeur Maatschappij geef je richting aan de doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie als geheel en het domein Maatschappij in het bijzonder. Je speelt een belangrijke rol in de regionale samenwerking binnen het sociaal domein. Je draagt bij aan sterke netwerken en samenwerkingsverbanden met ketenpartners, gericht op toegankelijke en toekomstbestendige ondersteuning voor inwoners.

Je bent een stevig en strategisch gesprekspartner binnen het directieteam (DT) en levert een kritische en constructieve bijdrage aan de ingezette organisatieontwikkeling. Je bewaakt de balans tussen ambitie en uitvoerbaarheid en zorgt dat strategische keuzes landen in de praktijk, met oog voor de samenhang tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering. Als lid van het DT draag je actief bij aan de ontwikkeling van het team als geheel, kijk en handel je domeinoverstijgend, verbind je domeinen en stel je het brede organisatiebelang centraal.

Je geeft binnen jouw domein direct leiding aan vier teamleiders die elk verantwoordelijk zijn voor een team. Samen omvatten deze teams ca. 144 professionals verdeeld over de teams Dienstverlening & Facilitair, Samenleving & Veiligheid (inclusief Recreatie, Toerisme en Economie), Sociaal Domein Preventie en Sociaal Domein Maatwerk. Je stuurt op duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en kaders, waarbij je focus ligt op sturen op resultaten en processen, vakmanschap en integrale samenwerking.

Je versterkt de basis van het domein Maatschappij, met een heldere visie op en sturing van de toegang tot het sociaal domein. Daarbij zorg je voor een goede balans tussen preventie en uitvoering, zodat ondersteuning tijdig, passend en effectief is. Je zet in op continuïteit en kwaliteit door te bouwen aan stabiele teams en het borgen van kennis en ervaring binnen de organisatie. Je inspireert, coacht en stimuleert medewerkers in hun ontwikkeling en leiderschap. Zo breng je rust, richting en overzicht in processen, samenwerking en werkwijzen.

Je bent sparringpartner voor het bestuur en denkt mee én tegen over de balans tussen bestuurlijke ambities en ambtelijke capaciteit. Je bewaakt rolzuiverheid tussen bestuur en organisatie. Je maakt het onderscheid scherp tussen kaderstelling, besluitvorming en uitvoering en agendeert het gesprek over rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen. Met een (deels) nieuw college benut je het momentum om deze samenwerking opnieuw te ijken. Je helpt prioriteiten scherp te krijgen, koppelt deze aan uitvoeringskracht en maakt noodzakelijke keuzes bespreekbaar.

### Extra interessant aan deze baan

- **Momentum & impact:** Je stapt in op een kantelpunt in de organisatieontwikkeling én hebt directe invloed op koers, structuur en kwaliteit.
- **Complexiteit & uitdaging:** brengt richting in een domein waar alles belangrijk lijkt en keuzes nodig zijn tussen preventie, uitvoering en capaciteit.
- **Leiderschap & bouwen:** Je bouwt aan een sterke, stabiele organisatie, ontwikkelt leiderschap en versterkt samenwerking.
- **Betekenis:** Je draagt bij aan een sociaal domein dat wérkt voor inwoners.
- **Ruimte & mandaat:** Je krijgt de ruimte om keuzes te maken en door te voeren.



## Dit krijg je

Een uitdagende rol in een betrokken gemeente waar veel gebeurt. Medewerkers zetten zich met grote inzet in om resultaten te realiseren, ook waar richting nog in ontwikkeling is. De samenwerking is sterk en de energie om samen te bouwen aan structuur en duidelijkheid is groot.

Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.580,- bruto voor fulltime, afhankelijk van je opleiding, kennis en ervaring. De functie is recent gewaardeerd op niveau schaal 14 cao gemeenten.
- Een Individueel Keuze Budget van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Dit is naar eigen wens in te zetten, bijvoorbeeld voor uitbetaling of het kopen van extra vakantiedagen.
- Een aantrekkelijke pensioenregeling bij het ABP.
- Reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer.
- Een arbeidsovereenkomst voor een jaar met de intentie om dit om te zetten in een vast dienstverband.
- Aandacht voor werk-privébalans met onder andere een goede verlofregeling.
- De mogelijkheid om hybride werken, ondersteund met goede voorzieningen.

## Hier ga je werken

Bodegraven-Reeuwijk ligt midden in het Groene Hart, tussen Gouda, Woerden en Alphen aan den Rijn. Een gemeente waar bereikbaarheid en leefkwaliteit samenkomen. Met haar groene landschap, karakteristieke dorpskernen en de Reeuwijkse Plassen biedt de gemeente een aantrekkelijke leefomgeving voor inwoners, ondernemers en bezoekers. Tegelijkertijd zorgt de centrale ligging, met goede verbindingen via de A12, A4 en het treinstation, voor een sterke verbinding met de regio.

De gemeente telt ruim 37.000 inwoners, verdeeld over meerdere kernen met ieder een eigen karakter. De verschillende dorpen dragen gezamenlijk bij aan een betrokken, veelzijdige en ondernemende gemeente. Bodegraven-Reeuwijk zet in op het behouden en versterken van haar identiteit als knooppunt in het Groene Hart en werkt vanuit de ambities gezonde dorpen, een duurzaam landschap en een sterke samenleving.

De gemeentelijke organisatie bestaat uit 300 medewerkers die proactief zijn, initiatief nemen en verantwoordelijkheid dragen. De organisatie is volop in ontwikkeling en werkt continu aan verbetering en vernieuwing. De cultuur kenmerkt zich door verbinding, betrouwbaarheid en vitaliteit. Dit zie je terug in de manier waarop collega's samenwerken en bouwen aan een betrouwbare en inclusieve werkomgeving waar medewerkers zich gezien en gehoord voelen. De lijnen zijn kort, de samenwerking is informeel en de betrokkenheid groot.

In 2022 is bewust gekozen voor de overgang van zelfsturing naar lijnsturing, om medewerkers meer aandacht te kunnen geven, de werkdruk beheersbaar te houden en bestuurlijke prioriteiten beter te ondersteunen. In het verlengde hiervan is begin dit jaar een nieuwe organisatiestructuur ingevoerd. De organisatie bestaat sindsdien uit drie domeinen – Ruimte, Bedrijfsvoering en Maatschappij – en in totaal elf teams, ieder met een eigen teamleider.

Met het plan '*Samen maken we het kloppend*' wordt verder gebouwd aan een stevige en toekomstbestendige organisatie. Daarbij ligt de focus op het versterken van leiderschap, het verder professionaliseren van de bedrijfsvoering en het ontwikkelen van een lerende organisatie. Het uitgangspunt is een organisatie die betrouwbaar is voor inwoners, ondernemers en partners, verbindend werkt – intern én extern – en vitaal is, met aandacht voor werkplezier en aantrekkelijk werkgeverschap.

Lees meer over de visie van Bodegraven-Reeuwijk in de [toekomstvisie](#).

## Dit breng je mee

Je bent een stevige en verbindende persoonlijkheid, een strategisch leider met aantoonbare kennis van het sociaal domein en organisatieontwikkeling. Je overziet de samenhang tussen beleid en uitvoering en vertaalt complexe maatschappelijke vraagstukken naar heldere keuzes en werkbare



oplossingen. Je brengt structuur, richting en rust, en durft prioriteiten te stellen waar belangen en opgaven samenkomen.

Je voert het echte gesprek wanneer nodig en beweegt je met overtuiging en gevoel voor verhoudingen binnen een politiek-bestuurlijke context. Je herkent patronen en bent in staat deze te doorbreken. Je hebt een lange adem en begrijpt dat duurzame organisatieontwikkeling tijd vraagt. Met visie, geduld en realisatiekracht weet je verandering daadwerkelijk te realiseren en vertrouwen op te bouwen. Daarnaast breng je mee

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime leidinggevende ervaring op strategisch niveau, met aantoonbare resultaten in complexe veranderopgaven (bij voorkeur binnen gemeente of andere relevante organisatie in de publieke sector)
- Sterke politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Het vermogen om overzicht, stabiliteit en vertrouwen te creëren
- Een koel hoofd en een warm hart

*Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.*

### **Word Directeur Maatschappij bij gemeente Bodegraven-Reeuwijk**

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 31 mei 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Renske Veenstra, directeur W&S Geerts en Partners, 06 – 25 05 87 21 of [renske.veenstra@geerts-partners.nl](mailto:renske.veenstra@geerts-partners.nl). Een app bericht sturen kan ook.

### **Goed om te weten**

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats op 2, 3 en 5 juni 2026 in Zeist.
- De gesprekken bij gemeente Bodegraven-Reeuwijk zijn gepland op 15 en 16 juni (1<sup>e</sup> ronde) en op 24 en 25 juni 2026 (2<sup>e</sup> ronde).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

### **Dit doet Geerts & Partners voor jou**

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.