

Algemeen Directeur



36 uur



Almere / Hilversum



Max € 11.353,-

**Kun jij schakelen tussen twee regio's en ze verbinden tot één sterke organisatie?
En weet je richting te geven wanneer belangen, tempo en dynamiek uiteenlopen?
Dan nodigen wij je uit om te reageren.**

Samen bouwen aan een organisatie die er staat als het erop aankomt

Werken bij de samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek betekent werken in een organisatie met een duidelijke maatschappelijke opdracht en een groot gevoel van betrokkenheid. Dag en nacht staan medewerkers en vrijwilligers klaar voor inwoners in twee regio's die van elkaar verschillen, maar elkaar versterken.

Die inzet komt voort uit vakmanschap, collegialiteit en een sterk verantwoordelijkheidsgevoel.

Zoals een collega het verwoordt:

“Wij zijn een organisatie met korte lijnen, loyaal en verantwoordelijk. We zetten de schouders eronder om te doen wat nodig is, maar maken ook plezier met elkaar.”

De samenwerking tussen beide veiligheidsregio's is de afgelopen jaren bewust opgebouwd. Vanuit de overtuiging dat samenwerking leidt tot hogere kwaliteit, minder kwetsbaarheid en beheersbare kosten, is één uitvoeringsorganisatie ontstaan.

De basis staat. Tegelijkertijd vraagt de volgende fase om scherpere keuzes en meer samenhang. Verschillen in context, cultuur en dynamiek maken die opgave uitdagend en juist daarom interessant.

Dit ga je doen

Als Algemeen Directeur en Regionaal Commandant Brandweer ben je eindverantwoordelijk voor de organisatie en eerste adviseur van de beide besturen. Je verbindt bestuurlijke ambities met wat de organisatie kan waarmaken en zorgt voor richting en resultaat. In dit bestuurlijk krachtenveld met twee besturen en verschillende belangen wordt scherp gezien wat er speelt en wordt het juiste moment gekozen. Er wordt afgewogen wanneer te verbinden of te begrenzen en wanneer positie in te nemen. Daarbij blijft het overzicht behouden en wordt gezorgd voor voortgang.

Je geeft leiding aan de verdere ontwikkeling van de samenwerkende organisatie. Er wordt voortgebouwd op wat er staat en gewerkt aan meer samenhang tussen de regio's, met oog voor de bestaande verschillen. Flevoland kent een andere dynamiek, groei en ontwikkelsnelheid dan Gooi en Vechtstreek en juist in dat verschil ligt jouw opgave. Je weet met oog voor de eigenheid van de regio's te bewegen en de regio's daarin verder te brengen.

Binnen de organisatie versterk je de lijn. Je maakt helder wie waarover gaat, legt verantwoordelijkheden laag en stimuleert eigenaarschap. Je houdt focus op de grotere opgaven, geeft ruimte en voorkomt dat je in de operatie wordt getrokken, maar laat het niet los. Je bouwt aan een organisatie waarin mensen zich gezien voelen en verantwoordelijkheid nemen, met oog voor vakmanschap en begrip voor de kracht en betekenis van de vrijwilligersorganisatie. Je houdt de lange termijn in het oog en zorgt dat de organisatie wendbaar blijft in een omgeving die continu verandert.

Extern ben je het gezicht van de organisatie. Je beweegt je vanzelfsprekend in landelijk en regionale netwerken en weet de belangen van de organisatie overtuigend te positioneren.

Extra interessant aan deze baan

- Je draagt direct bij aan de veiligheid van inwoners in twee regio's met ieder een eigen karakter.
- Je vervult een rol in een unieke samenwerkingsconstructie, met twee besturen en verschillende contexten.
- Je bouwt voort op een stevige basis en geeft richting aan de volgende fase: verder verbinden, ontwikkelen en versterken.
- Je krijgt de mogelijkheid om te werken aan een optimaal functionerende organisatie voor twee regio's met eigen kenmerken.
- Je opereert in een dynamisch werkveld, waarin maatschappelijke ontwikkelingen continu om scherpe vragen.
- Je beweegt je van bestuurstafels en landelijke netwerken tot werkvloer en brandweerposten.

Dit krijg je

Een functie met grote maatschappelijke betekenis en impact, in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je krijgt de ruimte om richting te geven en daadwerkelijk verschil te maken. Je werkt in een betrokken omgeving met bevlogen medewerkers en vrijwilligers.

Wat je verder kunt verwachten:

- Een salaris passend bij de zwaarte van de functie (schaal 17, conform CAR-UWO Veiligheidsregio's).
- Individueel Keuzebudget (IKB).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen bij ABP.

Hier ga je werken

De samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek vormen één uitvoeringsorganisatie, ontstaan vanuit twee autonome regio's die hun krachten hebben gebundeld. De organisatie werkt vanuit de gezamenlijke missie:

"Wij versterken veiligheid, samen, elke dag, steeds beter."

De organisatie is ingericht langs drie hoofdonderdelen: Brandweezorg, Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering, ondersteund door stafafdelingen.

Binnen de organisatie werken 420 beroepsmedewerkers, ondersteund door een grote groep (682) brandweervrijwilligers die het fundament vormen van de operationele slagkracht.

Kenmerkend zijn de korte lijnen, de betrokkenheid en de manier van samenwerken. De komende jaren ligt de nadruk op verdere harmonisatie en ontwikkeling richting één wendbare organisatie.

Dit breng je mee

Je bent iemand die overzicht houdt en rust brengt in een complexe omgeving. Je ziet waar het naartoe moet en weet dat op een manier te verwoorden die mensen begrijpen en willen volgen. Je hebt een duidelijke visie, maar weet ook dat het pas gaat leven als je anderen daarin meeneemt. Je kunt inspireren, mensen enthousiasmeren en energie losmaken, zonder dat het geforceerd voelt. Je neemt besluiten en bent daarin helder. Ook als niet alles zeker is, durf je richting te kiezen. Mensen weten wat ze aan je hebben: je bent betrouwbaar, consistent en zegt waar het op staat. Tegelijkertijd ben je benaderbaar. Je luistert, stelt vragen en hebt oog voor wat er speelt, van bestuurstafel tot werkvloer.

Je beweegt je gemakkelijk tussen verschillende werelden. Je hebt gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen en handelt met timing en gevoel. Je weet wanneer je moet meebewegen en wanneer je moet staan. Dat vraagt om scherpte, maar ook om nuance, en die combinatie breng je mee.

In contacten ben je van nature verbindend. Je legt makkelijk relaties en onderhoudt ze actief, zowel binnen als buiten de organisatie. Je voelt je thuis in netwerken en weet die ook te benutten voor de opgave waar je voor staat.

Je geeft ruimte en vertrouwen, maar laat het niet los. Je stimuleert eigenaarschap en spreekt aan waar nodig. Je begrijpt hoe organisaties werken en wat nodig is om ze verder te brengen.

Tot slot heb je hart voor het vak en voor de mensen die het uitvoeren. Je begrijpt wat er speelt binnen de organisatie en hebt oog voor de rol en betekenis van vrijwilligers.

Daarnaast breng je ook mee:

- WO werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke rol binnen een complexe organisatie;
- Aantoonbare ervaring in een politiek-bestuurlijke context;
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderopgaven;
- Affiniteit met het veiligheidsdomein; ervaring binnen brandweer of crisisbeheersing is een pré;
- Aantoonbare affiniteit met en bij voorkeur ervaring in het werken met vrijwillige professionals;
- In staat om strategisch te opereren en verbinding te houden met de uitvoering.

Word Algemeen directeur en Regionaal Commandant Brandweer bij de samenwerkende veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek

Upload je motivatie en cv via onze website. Je kunt reageren tot en met 10 mei 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sander Geerts, algemeen directeur via [013-207 1006](tel:013-2071006) of sander.geerts@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Sander Geerts zijn in week 20.
- De 1^e gespreksronde bij samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek vindt plaats op 22 mei 2026.
- De 2^e gespreksronde bij samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek vindt plaats op 29 mei 2026.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.