

Algemeen Directeur/ Regionaal Commandant Brandweer



36 uur



Apeldoorn



Max € 11.353,-

**Wil jij het verschil maken in de veiligheid van een grote en diverse regio?
Ben je een zichtbare en verbindende leider die richting geeft en mensen meeneemt?
Dan nodigt Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland je uit om te reageren.**

Werken aan veiligheid, met mensen die ervoor door het vuur gaan

Werken bij VNOG betekent werken in een organisatie met een sterke maatschappelijke opdracht en een groot gevoel van betrokkenheid. Dag en nacht staan medewerkers en vrijwilligers klaar om veiligheid te bieden aan ruim 840.000 inwoners in een uitgestrekt en divers gebied. Die inzet komt voort uit vakmanschap, collegialiteit en een diepgeworteld verantwoordelijkheidsgevoel en sluit naadloos aan bij de kernwaarden van VNOG: daadkrachtig, deskundig en gepassioneerd. VNOG is een organisatie met veel kracht en potentie. De basis staat: de organisatie is stabiel, professioneel en goed gepositioneerd. Tegelijkertijd vraagt de samenleving om voortdurende ontwikkeling. Nieuwe risico's, veranderende verwachtingen en een toenemende complexiteit in het veiligheidsdomein vragen om een robuuste organisatie, koersvastheid én wendbaarheid. Met het programma VNOG in Beweging! wordt gericht gewerkt aan een toekomstbestendige organisatie: omgevingsbewust, wendbaar, weerbaar en duurzaam inzetbaar. De volgende stap vraagt om een leider die hier richting aan geeft, samen met de organisatie en voortbouwt op wat er staat.

Dit ga je doen

Als Algemeen Directeur en Regionaal Commandant Brandweer ben je eindverantwoordelijk voor de organisatie en eerste adviseur van het Dagelijks en Algemeen Bestuur. Je verbindt bestuurlijke ambities met wat de organisatie kan waarmaken en zorgt voor samenhang, richting en realisatie. Je geeft leiding aan de verdere ontwikkeling van VNOG als toekomstbestendige en dienstverlenende organisatie. Daarbij versterk je de sturing, breng je samenhang tussen organisatieonderdelen en stimuleer je samenwerking: intern en met partners in de regio, landelijk en grensoverstijgend.

Je stuurt op een heldere rol- en verantwoordelijkheidsverdeling binnen de organisatie. Je versterkt de positie van het management en de lijn, zodat verantwoordelijkheden laag in de organisatie worden belegd en besluitvorming daar plaatsvindt waar deze het meest effectief is. Je voorkomt onnodige escalatie en creëert ruimte om als directeur te focussen op de strategische en externe opgaven van de organisatie.

Tegelijkertijd geef je richting aan strategische vraagstukken op het gebied van veiligheid, organisatieontwikkeling, informatiemanagement en samenwerking. Je houdt overzicht, stelt prioriteiten en zorgt dat de organisatie voorbereid is op de uitdagingen van morgen.

Extern ben je het gezicht van VNOG. Je werkt nadrukkelijk netwerkgericht en bouwt en onderhoudt actief relaties met gemeenten, haar besturen, ketenpartners en andere veiligheidsregio's. Je zoekt de samenwerking op met onder andere GGD, Veilig Thuis en ambulancezorg en zorgt voor verbinding tussen de verschillende domeinen binnen de veiligheidsketen.

Je bent zichtbaar op regionaal en landelijk niveau. Je vertegenwoordigt VNOG in relevante netwerken en gremia, waaronder de gemeenteraden, de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RCDV) en Oost5, en beweegt je actief in het landelijke speelveld. Je draagt bij aan de positionering van VNOG en weet de regio krachtig te vertegenwoordigen.

Als WOR-bestuurder investeer je in een open, professionele en constructieve relatie met de ondernemingsraad. Je betreft de OR tijdig bij relevante ontwikkelingen, bent transparant in je afwegingen en hebt oog voor de impact van besluiten op medewerkers.

Je bouwt verder aan een organisatie waarin mensen centraal staan. Je hebt oog voor vakmanschap en ontwikkeling en zet je in voor duurzame inzetbaarheid. Je begrijpt het belang van de vrijwilligersorganisatie en werkt aan betrokkenheid en verbinding binnen de organisatie.

Extra interessant aan deze baan

- Je werkt in een organisatie met een sterke maatschappelijke opdracht: elke dag draag je direct bij aan de veiligheid van ruim 840.000 inwoners.
- Je geeft leiding aan een organisatie met bevlogen medewerkers en vrijwilligers die met passie en toewijding klaarstaan voor de samenleving. Zoals een medewerker het verwoordde: *“Het is een organisatie met veel vuur – letterlijk én figuurlijk.”*
- Je bouwt voort op een stevige basis. De organisatie is op orde en in ontwikkeling; de opgave ligt in verder brengen, verbinden en versterken.
- Je krijgt de ruimte om richting te geven aan de toekomst van VNOG, onder andere via het programma VNOG in Beweging!, waarin wordt gewerkt aan een wendbare, weerbare en toekomstbestendige organisatie.
- Je opereert in een dynamisch en relevant werkveld, waarin actuele thema's zoals natuurbranden, maatschappelijke weerbaarheid en veranderende risico's continu vragen om scherpte en innovatie.
- Je beweegt je in een breed en interessant speelveld: van de ontmoeting bij de lokale brandweerpost tot regionaal bestuur en van samenwerking met ketenpartners tot landelijke positionering.

Dit krijg je

Een functie met grote maatschappelijke betekenis en impact, in een dynamische en professionele organisatie. Je krijgt de ruimte om richting te geven, leiderschap te tonen en daadwerkelijk verschil te maken voor de veiligheid van de regio.

Je werkt in een betrokken en collegiale omgeving, met bevlogen medewerkers en vrijwilligers die zich dagelijks inzetten voor de samenleving. Er is ruimte voor eigen initiatief, ontwikkeling en het realiseren van jouw visie op leiderschap en organisatieontwikkeling.

Wat je verder kunt verwachten:

- Een salaris passend bij de zwaarte van de functie (schaal 17, conform CAR-UWO Veiligheidsregio's).
- Individueel Keuzebudget 19,03% (IKB).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen bij ABP.
- Een dienstauto behoort tot de mogelijkheden.

Hier ga je werken

Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland en werkt voor en samen met 22 gemeenten in het noorden en oosten van Gelderland. Het verzorgingsgebied is circa 3.000 km² groot en telt ruim 840.000 inwoners.

VNOG staat voor het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten en rampen. Dat gebeurt samen met een breed netwerk van partners, waaronder gemeenten, politie, GHOR en andere hulpdiensten. De regio kent een grote diversiteit: van stedelijke gebieden tot uitgestrekte natuurgebieden, met specifieke veiligheidsvraagstukken zoals natuurbranden, toeristische drukte en maatschappelijke weerbaarheid.

De organisatie bestaat uit circa 1.900 medewerkers, waarvan ongeveer 1.500 brandweervrijwilligers en circa 400 beroepsmedewerkers en staf. Deze combinatie maakt VNOG tot een organisatie met een sterk gemeenschapsgevoel, waarin betrokkenheid en vakmanschap hand in hand gaan. Vrijwilligers vormen het fundament van de brandweezorg en zijn cruciaal voor de slagkracht van de organisatie. VNOG werkt vanuit 56 brandweerposten, verspreid over de regio. De organisatie is ingericht in vier hoofdonderdelen: Brandweezorg, Risico- en Crisisbeheersing, Bedrijfsvoering en GHOR. Daarnaast valt de Meldkamer Brandweer/Multi, als onderdeel van Meldkamer Oost-Nederland, onder de (personele) verantwoordelijkheid van de VNOG. Samen vormen zij een parate organisatie die 24/7 klaarstaat voor de veiligheid van de regio.

De Algemeen Directeur en Regionaal Commandant Brandweer geeft leiding aan de organisatie en vormt samen met de afdelingshoofden van deze organisatieonderdelen het managementteam. In dit team komen strategie, uitvoering en ondersteuning samen.

Werken bij VNOG betekent werken in een dynamische omgeving waarin geen dag hetzelfde is. In tijden van crises levert iedereen – direct of indirect – een bijdrage aan de inzet. Tegelijkertijd is er ruimte voor ontwikkeling en professionalisering, passend bij de ambities van de organisatie.

Dit breng je mee

Je bent een stevige, evenwichtige en benaderbare leider met natuurlijk gezag. Je straalt rust uit, bent helder in je communicatie en weet anderen op een vanzelfsprekende manier mee te nemen. Mensen ervaren je als betrouwbaar, toegankelijk en oprecht.

Je bent zichtbaar en maakt gemakkelijk contact met mensen op alle niveaus. Je bent geïnteresseerd in wat er speelt in de organisatie en verdiept je daar waar nodig.

Je bent je bewust van de politieke omgeving van de VNOG en kunt daar goed mee omgaan.

Je bent besluitvaardig en duidelijk. Je maakt keuzes, ook als het ingewikkeld wordt, en durft positie in te nemen. Tegelijkertijd blijf je zorgvuldig in je afwegingen en ben je transparant over hoe je tot besluiten komt.

Je bent verbindend en samenwerkingsgericht. Je beweegt je gemakkelijk tussen verschillende groepen en belangen en hebt gevoel voor verhoudingen. Je weet wanneer je ruimte geeft en wanneer je richting geeft.

Je hebt een nuchtere, down-to-earth stijl. Geen grote woorden, maar doen wat nodig is. Je bent authentiek, zegt wat je doet en doet wat je zegt. Dat maakt dat mensen vertrouwen in je hebben en je volgen.

Je bent energiek en betrokken. Je staat voor de organisatie en voor de mensen die er werken.

Verder breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur op eindverantwoordelijk niveau.
- Ervaring in een complexe, politiek-bestuurlijke omgeving.
- Aantoonbare affiniteit met het veiligheidsdomein.
- Je bent aantoonbaar een uitstekend netwerker.

Word Algemeen directeur en Regionaal Commandant Brandweer bij de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

Upload je motivatie en cv via [onze website](#). Je kunt reageren tot en met 27 april 2026. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sander Geerts, algemeen directeur via [013-207 1006](tel:013-207-1006) of sander.geerts@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De data voor de oriënterende gesprekken met Sander Geerts en de gespreksronden bij VNOG worden zo spoedig mogelijk via onze website gecommuniceerd.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.