

Projectleider Gebiedsontwikkeling



32-36 uur



Beesel



Max. 6.308,-

Wonen, ontwikkelen, verbinden, dat is waar het bij gemeente Beesel om draait.

Als projectleider Gebiedsontwikkeling geef je richting aan onze woningbouwambities en begeleid je projecten van idee tot uitvoering. Je brengt mensen samen, verbindt belangen en zorgt dat plannen werkelijkheid worden.

Dit ga je doen

Als projectleider in Beesel werk je dicht op bestuur en samenleving. Je krijgt de ruimte om te doen, te leren en te vernieuwen binnen een organisatie die klein genoeg is om elkaar écht te kennen en groot genoeg om impact te maken. Je gaat aan de slag met onze woningbouwprojecten. We hebben de strategische aanpak nieuwbouwlocaties opgesteld. Op dit moment zijn we bezig met de uitvoering van onze woningbouwambitie. Om onze ambitie te realiseren zullen er meerdere grotere gebiedsontwikkelingen starten (projecten >100 woningen, totaal 500). Van uitleglocaties tot herstructureringslocaties, daarnaast zijn er ook ontwikkelingen op middelgrote locaties. Je bent vanaf de beginfase hierbij betrokken als projectleider. Ook bij andere ruimtelijke ontwikkelingen vervul je de rol van projectleider. Je zorgt ervoor dat zowel intern en extern de juiste mensen op het goede moment betrokken worden en weet verschillende belangen met elkaar te verbinden.

Extra interessant aan deze baan

- Je stuurt projectteams aan en staat samen met je collega's voor de totstandkoming en uitvoering van projecten om invulling te geven aan onze ambities. Je begeleidt projecten van ideefase en kaderstelling tot en met de uitvoering. In de uitvoeringsfase werk je nauw samen met de civieltechnisch projectleider.
- In het kader van de P&C-cyclus draag je zorg voor het opstellen, rapporteren en verantwoorden op grondexploitaties en projecten. Je informeert proactief bestuur en management over de voortgang, afwijkingen en risico's in een project.
- Je adviseert onze bestuurders, leidinggevend en je collega's en neemt ze mee in jouw enthousiasme.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Goed werkgeverschap vinden we erg belangrijk bij gemeente Beesel. We zijn een platte organisatie die veel bevoegdheden en verantwoordelijkheden bij de medewerker legt. Wij gaan uit van de kwaliteiten van onze medewerkers. Onze werkwijze kenmerkt zich door veel vrijheid, samenwerken, zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 4.430,- en maximaal € 6.308,- (schaal 11, cao gemeenten) bij een 36-urige werkweek. Een arbeidsmarkttoelage behoort tot de mogelijkheden.
- Een maandelijks individueel keuzebudget (IKB) van 17,15%.
- Een mobiele telefoon, laptop en ruim opleidingsbudget.
- De mogelijkheid om te werken waar en wanneer je wilt.
- Passende oplossingen voor werkende mantelzorgers.
- Een ov-kaart voor gebruik van het openbaar vervoer voor zakelijk gebruik.
- Elektrische fietsen en auto's die je kunt reserveren voor een dienstreis.
- Aansluiting bij ABP-keuzepensioen.

Hier ga je werken

Gemeente Beesel – gewoon anders, gewoon samen

Tussen Venlo en Roermond ligt een gemeente met een eigen geluid: **Beesel**. Klein van schaal, groot in betrokkenheid. We zijn trots op wie we zijn – onafhankelijk, wendbaar en met een sterke identiteit. Onze kracht zit in de nabijheid: we kennen elkaar, werken samen en nemen verantwoordelijkheid.

Beesel kiest haar eigen koers, met een gezonde dosis ondernemerschap en een open blik naar de omgeving. We zien kansen, pakken ze op en doen dat samen met inwoners, ondernemers en (eu)regionale partners. We luisteren, stemmen af en leveren maatwerk – altijd met respect en oog voor de menselijke maat.

Onze mentaliteit van *gewoon anders* voel je overal. Trots, saamhorigheid en vertrouwen op eigen kracht vormen de basis van hoe we werken en leven in Beesel. Zo bouwen we aan een toekomst waarin onze gemeenschap vitaal, duurzaam en verbonden blijft.

Onze ambitie

Met onze toekomstvisie **Leef Beesel 2025** geven we richting aan die toekomst. Onder de pijler *Leef in Beesel* werken we aan een evenwichtige woningvoorraad in een gezonde, groene leefomgeving. We willen blijven groeien – niet om groter te worden, maar om onze gemeente vitaal en toekomstbestendig te houden. Een plek waar mensen prettig wonen, elkaar ontmoeten en samen betekenis geven aan Beesel.

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling

Ons team bestaat uit 25 bevlogen collega's, die zich bezighouden met verschillende beleidsvelden: wonen, economie, recreatie & toerisme, duurzaamheid, ruimtelijke ordening en verkeer. We zijn een relatief jong team, we werken flexibel zowel op kantoor als thuis. Dat vinden we prettig; de sfeer is goed en we werken graag samen, helpen elkaar waar dat kan.

Dit breng je mee

Je beweegt je soepel in de politiek-bestuurlijke context en weet bestuurders te ondersteunen zodat zij hun rol optimaal kunnen vervullen. Met jouw scherp oog voor verhoudingen en gevoel voor timing ben je een betrouwbare gesprekspartner – iemand die begrijpt wat er speelt en daarnaar handelt.

Je werkt vanuit een open en participatieve houding: je betreft inwoners en partners actief, luistert naar wat er leeft en weet dit te vertalen naar beleid en uitvoering die echt verschil maakt.

Je bent een aanpakker die koersvast is en resultaatgericht werkt. Tegelijkertijd weet je dat complexe vraagstukken vragen om samenwerking en een integrale blik. Vanuit verschillende belangen kom jij tot weloverwogen afwegingen en gedragen besluiten.

Je combineert onafhankelijkheid met een constructief-kritische houding. Je durft te zeggen wat gezegd moet worden – altijd met oog voor de politieke realiteit, de organisatie en de mensen met wie je werkt. Verder breng je mee:

- HBO/WO niveau.
- Enkele jaren ervaring als projectleider op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling

Word projectleider bij gemeente Beesel

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 30 november 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Carelien vinden plaats op 3 december 2025.
- De gesprekken bij gemeente Beesel zijn gepland op 10 december (eerste ronde) en 16 december 2025 (tweede ronde).
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure