

Teamleider Advies Sociaal Domein, Sociale Basis en Team Oekraïne



32-36 uur



Borculo



Max. 7.128,-

Als teamleider in het sociaal domein geef je integraal leiding aan het team Advies Sociaal domein, het team Sociale basis en het team Oekraïne. Je stimuleert vakmanschap en samenwerking en vertaalt ambities naar resultaat voor inwoners en organisaties.

Dit ga je doen

- Je geeft leiding aan drie teams en je stimuleert de groei van teams en medewerkers en geeft richting vanuit samenwerking en duurzame verbetering.
- Je vertaalt bestuurlijke ambities naar de praktijk, stemt af met concernmanager en portefeuillehouders en bewaakt de balans tussen ambities en uitvoerbaarheid.
- Je creëert een veilige en sociale werkomgeving: stimuleert eigenaarschap en verantwoordelijkheid en zorgt voor duidelijke kaders.
- Je draagt bij aan een cultuur van duidelijke communicatie, afspraak is afspraak en eenduidige uitvoering van beleid.
- Je adviseert over thema's binnen je teams en bredere onderwerpen in Samenleving, steeds met de concerngedachte als uitgangspunt.
- Je voert overleg met concernmanager, programmamanager en portefeuillehouders over voortgang en prioritering.
- Je neemt deel aan een tweearig leiderschapsprogramma en investeert in je eigen ontwikkeling en in die van het team van teamleiders.

Dit krijg je

Gemeente Berkelland werkt aan een organisatie die klaar is voor de toekomst. We willen het ambtelijk vakmanschap optimaal benutten en onze dienstverlening voortdurend aanpassen aan wat inwoners en ondernemers nodig hebben. Dat vraagt om eigenaarschap, professionele autonomie en een duidelijke concerngedachte: één organisatie die samenwerkt vanuit heldere kaders, rollen en verantwoordelijkheden.

We nemen afscheid van zelforganisatie en bouwen aan een nieuwe managementstructuur met een sterke middenlaag van teamleiders. Zij brengen richting, aandacht en samenhang tussen beleid en uitvoering. De nadruk ligt op leiderschap dat medewerkers ondersteunt, ruimte biedt voor ontwikkeling en zorgt voor duidelijke afspraken.

Deze organisatieontwikkeling is een groeiproces ("dynamisch ontwikkelen"): stap voor stap, samen met medewerkers en de ondernemingsraad, zonder boventaligheid. Het doel is een wendbare, professionele en veilige werkomgeving waar betrokkenheid en zakelijkheid hand in hand gaan: een organisatie waarin we met trots werken aan een "Mooi Wark" voor Berkelland.

Gemeente Berkelland is volop in ontwikkeling. We bouwen aan een wendbare organisatie die dichtbij inwoners staat en waar vakmanschap, samenwerking en eigenaarschap centraal staan. Binnen het sociaal domein willen we onze ondersteuning aan inwoners versterken: van preventie en participatie tot zorg en opvang.

Als teamleider geef je richting aan drie teams die midden in de samenleving staan: team Advies Sociaal Domein (sociale basis) en team Oekraïne. De opgave is groot en veelzijdig, van het

versterken van de sociale basis en het bevorderen van zelfredzaamheid tot het bieden van passende hulp aan nieuwkomers en ontheemden.

We zoeken een leidinggevende die medewerkers ruimte en vertrouwen geeft, maar ook duidelijkheid biedt in koers, kaders en prioriteiten. Iemand die verbinding legt tussen beleid en uitvoering, resultaten zichtbaar maakt en het vakmanschap van de professionals versterkt.

Samen met collega-teamleiders en concernmanagers draag je bij aan de bredere organisatieontwikkeling: het bouwen aan een sterke middenlaag, duidelijke verantwoordelijkheden en een veilige, lerende werkomgeving.

Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Dit bieden we jou:

Wat je verder krijgt:

- Bruto maandsalaris van minimaal € 5.268,- tot maximaal € 7.128,- (functieschaal 12) bij een 36-urige werkweek (salaristabel cao Gemeenten/SGO per 1 oktober 2025).
- Dienstverband van één jaar met intentie tot een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% over je brutosalairis.
- Pensioenregeling via ABP, met extra financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en overlijden én een zekere inkomensvoorziening. Ook bij het vernieuwde pensioenstelsel geeft het ABP meerwaarde.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van € 0,23 per km.
- Laptop en mobiel en uitgebreide opleidingsmogelijkheden.
- Vergoeding voor het inrichten van een thuiswerkplek.
- Aandacht voor vitaliteit: in het restaurant staat dagelijks bij de lunch gratis melk en fruit voor je klaar.

Hier ga je werken

In de groene Achterhoek vind je Gemeente Berkelland: een gebied met sfeervolle dorpskernen, een hechte en nuchtere gemeenschap en een economie die varieert van agrarische bedrijven tot recreatie en toerisme en een actief ondernemingsklimaat.

Binnen onze organisatie heerst een informele cultuur met betrokken en deskundige medewerkers. We vernieuwen de managementstructuur: het Concern Management Team (CMT), bestaande uit de gemeentesecretaris en drie concernmanagers, krijgt een andere rol en er komt een middenlaag met elf teamleiders. Zo creëren we meer aandacht en waardering voor medewerkers, duidelijke rollen en heldere verantwoordelijkheden. Vanuit de drie focusvelden Bedrijfsvoering, Dienstverlening en Samenleving bouwen teamleiders en CMT samen aan een organisatie waarin de kracht van mensen én duidelijke afspraken centraal staan.

Bekijk [hier](#) onze korte film.

[Hier](#) vind je meer informatie over de nieuwe organisatie.

Samen met collega-teamleiders en het CMT geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het focusveld en de organisatie. Je stemt af met jouw concernmanager en zoekt actief de verbinding met de focusvelden Dienstverlening en Bedrijfsvoering. Zo draag je bij aan één organisatie die de juiste en wenselijke ondersteuning biedt aan de interne klant en bestuur.

In totaal stuur je 43 medewerkers aan; verdeeld over drie teams:

- Team Advies Sociaal domein (15 medewerkers): dat werkt met gedreven collega's aan vraagstukken in de leefomgeving van inwoners. Samenwerking staat centraal, zowel intern als extern met partners zoals schoolbesturen en andere stakeholders.
- Team Sociale basis (12 medewerkers): dat werkt aan het versterken van de sociale basis vanuit disciplines zoals gezondheid, welzijn & preventie, sport, cultuur & erfgoed, inclusie, mantelzorg & vrijwilligers, inburgering, GALA en subsidiebureau.

- Team Oekraïne (16 medewerkers): dat 8 opvanglocaties beheert en ca. 300 mensen opvangt. Het team bestaat o.a. uit locatiemanagers, ondersteuners, casusregisseurs en vertalers en werkt nauw samen met Zorg en Veiligheid en het VMK-team.

Dit breng je mee

Je bent een stabiel en toegankelijk leider die inspireert en vertrouwen wekt. Je signaleert waar het kan wringen binnen de organisatie en je maakt verschillen bespreekbaar. Je voert het goede gesprek, neemt besluiten en brengt energie en veiligheid in de werkomgeving. Verder heb je:

- Een afgeronde opleiding op hbo(+) niveau.
- Aantoonbare leidinggevende ervaring (circa 3 jaar), bij voorkeur in de publieke sector.
- Aantoonbare kennis van de inhoud van het vakgebied.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Resultaatgericht én mensgericht leiderschap: je stelt duidelijke kaders en geeft tegelijkertijd ruimte aan medewerkers om te groeien.
- Strategisch inzicht waarmee je concretdoelen vertaalt naar tactische en operationele doelen, zonder je te verliezen in de inhoud.
- Goede communicatieve vaardigheden: je communiceert tijdig, volledig en duidelijk.
- Beschikbaarheid van minimaal 32 uur per week en de bereidheid om, gezien de opgaven, grotendeels op locatie te werken met gemiddeld één thuiswerkdag per week.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Word Teamleider Advies Sociaal Domein, Sociale Basis en Oekraïne

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 4 december 2025. Wil je meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Renske Veenstra, directeur W&S Geerts en Partners via: 06 – 25 05 87 21 of renske.veenstra@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats in week 50.
- De gesprekken bij gemeente Berkelland zijn gepland op dinsdag 13 januari 2026 (1e gespreksronde) en woensdag 21 januari 2026 (2e gespreksronde).
- Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure en is in principe gepland op 26 januari 2026.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek is gepland in week 5.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.