

Teamleider Ondersteuning en Preventie Sociaal Domein



32-36 uur



Borculo



Max. 7.128,-

Bouw mee aan een nieuwe koers voor Berkelland! Als teamleider in het sociaal domein geef je leiding aan drie teams, stimuleer je eigenaarschap en samenwerking en zorg je dat inwoners kunnen vertrouwen op sterke en betrokken ondersteuning.

Dit ga je doen

- Je stimuleert de groei van teams en medewerkers en geeft richting vanuit samenwerking en duurzame verbetering.
- Je creëert een veilige en sociale werkomgeving waarin collega's zich gewaardeerd voelen, samenwerken over teams en locaties heen en eigenaarschap en vertrouwen gestimuleerd worden.
- Je stelt prioriteiten, houdt externe druk in balans en geeft ruimte om te leren binnen duidelijke kaders.
- Je stemt, af met concernmanager, programmamanager en portefeuillehouders en bewaakt de balans tussen ambities en uitvoerbaarheid.
- Je adviseert over thema's binnen je teams en bredere onderwerpen in Dienstverlening, steeds met de concerngedachte als uitgangspunt.
- Je neemt deel aan een tweejarig leiderschapsprogramma en investeert in je eigen ontwikkeling en in die van het team van teamleiders.

Extra interessant aan deze baan

- Breed en integraal leiderschap: je stuurt drie verschillende teams aan, variërend van Backoffice tot Toegang en Welzijn en Preventie. Zo combineer je visie en strategisch denken met planning en uitvoering. Geen dag hetzelfde!
- Maatschappelijke impact: jouw werk heeft tastbare invloed op de kwaliteit van sociale dienstverlening en ondersteuning voor de inwoners van Berkelland.
- Een nieuwe managementlaag: je maakt deel uit van een nieuw team van teamleiders die samen met het CMT de koers en cultuur van de organisatie vormgeven – met ruimte om te bouwen en te vernieuwen in de organisatie.
- Een verbindende rol in het hart van de organisatie: je schakelt tussen bestuurlijke ambities, programma's en uitvoering en vertaalt ambitie naar resultaat.

Dit krijg je

De kans om maatschappelijke impact te maken in een organisatie die openstaat voor nieuwe ideeën en ontwikkeling. Een rol waarin je bijdraagt aan een sterk en toekomstgericht sociaal domein. Samen met je team bouw je aan oplossingen die inwoners en organisaties verder helpen en een gezonde, betrokken gemeenschap versterken.

Wat je verder krijgt:

- Bruto maandsalaris van minimaal € 5.268,- tot maximaal € 7.128,- (functieschaal 12) bij een 36-urige werkweek (salaristabel cao Gemeenten/SGO per 1 oktober 2025).
- Dienstverband van één jaar met intentie tot een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% over je brutosalairis.
- Pensioenregeling via ABP, met extra financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en overlijden én een zekere inkomensvoorziening. Ook bij het vernieuwde pensioenstelsel geeft het ABP meerwaarde.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van € 0,23 per km.
- Laptop en mobiel en uitgebreide opleidingsmogelijkheden.
- Vergoeding voor het inrichten van een thuiswerkplek.
- Aandacht voor vitaliteit: in het restaurant staat dagelijks bij de lunch gratis melk en fruit voor je klaar.

Hier ga je werken

In de groene Achterhoek vind je Gemeente Berkelland: een gebied met sfeervolle dorpskernen, een hechte en nuchtere gemeenschap en een economie die varieert van agrarische bedrijven tot recreatie en toerisme en een actief ondernemingsklimaat.

Binnen onze organisatie heerst een informele cultuur met betrokken en deskundige medewerkers. We vernieuwen de managementstructuur: het Concern Management Team (CMT), bestaande uit gemeentesecretaris en drie concernmanagers, krijgt een andere rol en er komt een middenlaag met elf teamleiders. Zo creëren we meer aandacht en waardering voor medewerkers, duidelijke rollen, taken en verantwoordelijkheden. Vanuit de drie focusvelden Dienstverlening, Bedrijfsvoering en Samenleving bouwen teamleiders en CMT samen aan een organisatie waarin de kracht van mensen én duidelijke afspraken centraal staan.

Bekijk [hier](#) onze korte film.

[Hier](#) vind je meer informatie over de nieuwe organisatie.

Samen met collega-teamleiders en CMT geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het focusveld en de organisatie. In deze rol werk je nauw samen met de teamleider van de Voormekaartteams in Eibergen, Borculo/Beltrum, Neede en Ruurlo. Je stemt af met jouw concernmanager en zoekt actief de verbinding met de focusvelden Samenleving en Bedrijfsvoering. Zo draag je bij aan één organisatie die inwoners, organisaties en ondernemers de beste dienstverlening biedt.

In totaal stuur je 35 medewerkers aan, verdeeld over drie teams:

- Team Backoffice (11 collega's): zij zorgen voor een stevige basis met de financiële administratie (Wmo/Jeugdwet), leerlingenvervoer, contractmanagement en interne controle
- Team Ondersteuning VMK (11 collega's): een mix van coaches, een gedragswetenschapper, team Toegang en juridisch- en kwaliteitsmedewerkers die hét aanspreekpunt vormen voor de Voormekaartteams
- Team Welzijn & Preventie (13 collega's): jongerenwerkers, welzijnsmedewerkers, leerplichtambtenaren en schuldhulpverleners die zich dagelijks inzetten voor vroegsignalering, preventie en toegankelijke zorg en ondersteuning voor inwoners, jongeren en scholen

Dit breng je mee

Je bent een daadkrachtige leider die aandacht heeft voor mensen en hun ontwikkeling. Toegankelijk en betrouwbaar, maar ook duidelijk en koersvast. Je weet structuur te brengen, houdt focus op de gezamenlijke doelen en creëert een veilige werkomgeving waarin medewerkers zich gesteund voelen. Met jouw realistische blik en besluitvaardigheid breng je rust en richting in een dynamische context. Tegelijk ben je een kritisch en zakelijke gesprekspartner, die anderen uitnodigt tot reflectie en gezamenlijke groei.

Verder heb je:

- Een afgeronde opleiding op hbo(+) niveau.
- Aantoonbare leidinggevende ervaring (circa 3 jaar), bij voorkeur in de publieke sector.
- Aantoonbare kennis van de inhoud van het vakgebied.
- Mensgericht, zakelijk en resultaatgericht leiderschap: je stelt duidelijke kaders en geeft tegelijkertijd ruimte om te groeien.
- Strategisch inzicht waarmee je concredoelen vertaalt naar tactische en operationele doelen, zonder je te verliezen in de inhoud.
- Goede communicatieve vaardigheden: duidelijk, helder, zakelijk en weet mensen mee te nemen.
- Beschikbaarheid van minimaal 32 uur per week en bereidheid om, gezien de opgaven, grotendeels op locatie te werken met gemiddeld één thuiswerkdag per week.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Word Teamleider Ondersteuning en Preventie Sociaal Domein

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met zondag 21 september 2025. Wil je meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Renske Veenstra, directeur W&S Geerts en Partners via 06 – 25 05 87 21 of renske.veenstra@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Renske Veenstra vinden plaats in week 39 (maandag 22 tot vrijdag 26 september 2025) in Deventer.
- De gesprekken bij gemeente Berkelland zijn gepland op maandag 6 en dinsdag 14 oktober 2025.
- Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure en is in principe gepland op 24 oktober 2025.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek is gepland op 28 oktober.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.