

Projectleider Jeugd & Veiligheid



32-36 uur



Roosendaal



Max. 6.072,-

Als projectleider Jeugd & Veiligheid ben je een echte aanpakker met organisatietalent en mensenkennis. Een energieke doener, die graag samenwerkt in het dynamisch speelveld van jeugd, onderwijs en veiligheid. Dit is jouw kans om impact te maken!

Dit ga je doen

Als projectleider Jeugd & Veiligheid geef je richting aan de lokale uitvoering van de aanpak tegen jeugdcriminaliteit, een belangrijk speerpunt binnen het NPR. Je bouwt bruggen tussen beleid en praktijk en werkt intensief samen met onder meer politie, onderwijs, Halt, jongerenwerk en jeugdzorg. Je zorgt voor:

- Operationele coördinatie en implementatie van interventies gericht op het voorkomen en bestrijden van jeugdcriminaliteit en het versterken van de weerbaarheid van jongeren waarbij je de betrokken (keten)partners betreft.
- Het organiseren van ondersteuning bij de uitvoering van deze interventies.
- Verbinding en communicatie tussen de partners onderling, maar ook met het programmabureau.
- Het aanjagen van een **casusgerichte aanpak** waarbij risicojongeren in beeld komen, onderzoek plaatsvindt en partijen op een effectieve manier leren samenwerken.
- Het opzetten van **trainingen, voorlichting en bewustwordingstrajecten**, in samenwerking met scholen en andere organisaties.
- Het **monitoren en evalueren** van interventies, signaleren van knelpunten en adviseren over verbeteringen.

Extra interessant aan deze baan

- Je werkt nauw samen met de programmamanager Kansrijke Jeugd, verantwoordelijk voor de bredere transformatie binnen het sociale domein, waaronder armoede, zorg en ondersteuning in de wijk, perspectief op werk, ontwikkeling van een kind.
- Je maakt deel uit van het NPR-team en stemt af met lokale, regionale en landelijke partners. Je bent een cruciale schakel in het waarmaken van onze gezamenlijke ambitie: minder jeugdcriminaliteit, meer perspectief voor jongeren.
- De vertaling van de beleidsmatige lijnen die door de transitie manager en NPR-partners zijn uitgezet naar praktische uitvoeringsmaatregelen.
- Het in lijn brengen van de preventieaanpak van jeugdcriminaliteit met andere NPR-uitvoeringstrategieën en regulier beleid van de gemeente.

Jouw opgaven

- Korte termijn: betere signalering van risicojongeren, effectieve interventies en een nauwere samenwerking tussen ketenpartners.
- Lange termijn: meer weerbare jongeren, minder jeugdcriminaliteit en een sterkere sociale binding binnen risicogroepen.

Dit krijg je

Roosendaal is volop in beweging. Onder de vlag van het **Nationaal Programma Roosendaal (NPR)** zetten we ons in voor een veilige, kansrijke leefomgeving voor alle jongeren. Dit doen we met partners, die vol overtuiging deelnemen aan het programma en bevlogen collega's. Dit in een dynamische en complexe omgeving.

Wat je verder krijgt:

- Het salaris bedraagt maximaal € 6.072,- (schaal 11) bruto per maand bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget van 17,05% van je jaarsalaris.
- Mobiele telefoon en een laptop.
- Contract voor 4 jaar; de overige secundaire arbeidsvoorwaarden van de gemeente Roosendaal zijn van toepassing.
- Werken op locatie(s) in de wijken.
- Een arbeidsmarkttoelage van maximaal 15% behoort tot de mogelijkheden.

Hier ga je werken

Roosendaal is een stad met 77.000 inwoners in de regio West-Brabant, een veelzijdige regio met ruim 700.000 inwoners, mooie natuur, veel evenementen en een groeiende economie. Roosendaal is in veel opzichten een verbonden stad, verbonden met dorpen in de regio, verbonden met de Brabantse stedenrij, verbonden met metropolen Rotterdam en Antwerpen, verbonden met Europa. Ruim 37.000 inwoners van Roosendaal wonen in de wijken Kalsdonk, het oude centrum, Langdonk, Westrand en Kroeven. In deze wijken profiteert men niet van de groeiende economie en is een neerwaartse spiraal zichtbaar. In een steeds groter deel van deze wijken stapelen de problemen achter de voordeur zich op.

Het Nationaal Programma Roosendaal werkt samen met tientallen partners aan een ambitieuze missie: binnen 20 jaar mag het niet meer uitmaken in welke wijk je opgroeit voor je kansen op een gezond, gelukkig en perspectiefrijk leven. Samen met de programmadirecteur, programmamanagers, projectleider, programmasecretaris, coördinator monitoring, data en onderzoek, businesscontroller en een communicatie-aanjager vorm je het programmabureau 'Voor Ons Roosendaal'.

De basis ligt er. De alliantie staat. De plannen worden werkelijkheid. En nu begint het pas echt.

Jij komt op het juiste moment aan boord: in de fase van uitvoering én doorontwikkeling.

Met collega's, partners én inwoners geef jij de beweging vorm en smoel. Letterlijk én figuurlijk.

Dit breng je mee

Jij bent iemand die niet afwacht, maar direct de handen uit de mouwen steekt. Jij weet van aanpakken en schakelt moeiteloos tussen verschillende taken, projecten en samenwerkingen. Je bent flexibel, stressbestendig en voelt je als een vis in het water in een dynamisch werkveld waarin geen dag hetzelfde is.

Samenwerken zit in je DNA. Je bouwt sterke verbindingen met partners uit het veiligheids-, jeugd- en onderwijsdomein en weet hoe je met verschillende belangen en perspectieven om moet gaan. Je communiceert helder, motiverend en met gevoel voor de juiste toon – of je nu spreekt met jongeren, ouders of professionals.

Daarnaast ben je organisatorisch sterk: je weet hoe je activiteiten efficiënt plant, coördineert en de voortgang bewaakt. Met jouw enthousiasme, daadkracht en verbindende aanpak maak jij écht het verschil. Verder breng je mee:

- HBO werk- en denkniveau in een relevante richting (bijvoorbeeld sociaal werk, criminologie, pedagogiek, integrale veiligheid).
- Minimaal 3-5 jaar ervaring in de uitvoering van projecten.
- Ervaring met preventie en interventie van jeugdcriminaliteit en het versterken van jongerenweerbaarheid.
- Bekend met multidisciplinaire samenwerking binnen een dynamische omgeving.

Word Projectleider Jeugd & Veiligheid NP Roosendaal

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 17 augustus 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure?

Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook. Bij voldoende (geschikte)

kandidaten kunnen wij de vacature eerder sluiten

Goed om te weten

- Het oriënterende gesprek met Carelien vindt plaats na ontvangst van je reactie.
- De gesprekken in Rosendaal worden gepland in de weken 27, 32, 33, 34 en 35.
- Tussen een 1^e en 2^e gesprek wordt een TMA afgenomen (persoonlijk profiel/drijfveren).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een (selectie)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.