



HBO Werk- en denkniveau

Tilburg

36 – 40 uur

Wij zoeken een recruiter

Recruiter bij Geerts & Partners

Bij Geerts & Partners draait alles om mensen. Wij zijn een vooraanstaand bureau voor interim, werving & selectie en detachering in de publieke sector. We werken vanuit de kernwaarden menswaarde, frisse blik en samen succes. Vanaf dag één investeren we in jouw ontwikkeling én in werkplezier.

Wij geloven in het nemen van regie over je eigen loopbaan en ondersteunen je om trots te zijn op je werk én de impact die je hebt op de maatschappij.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Als recruiter werk je voor opdrachtgevers in het publieke domein, voornamelijk gemeenten en andere overheidsorganisaties. Onze focus ligt op interim opdrachten op het niveau van midden- en hoger management maar we hebben ook een opleidingsprogramma voor jong talent dat wij werven, begeleiden, opleiden en inzetten als:

- Raadsadviseur.
- Bestuursadviseur.
- Hr-adviseur.
- Projectleider.
- Adviseur ruimtelijk domein.

Je bent verantwoordelijk voor het volledige recruitmentproces: van het schrijven van vacatureteksten, het voeren van selectiegesprekken en het onderhouden van je talentpool tot het matchen van kandidaten op inhoud en cultuur. Daarnaast denk je mee over arbeidsmarktcommunicatie en ben je zichtbaar op events en netwerken voor kandidaten.

Je werkt nauw samen met onze adviseurs, het marketingteam en het talentteam. Samen bouwen we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke opgaven.

Wie je bent

Je maakt makkelijk contact, hebt scherp inzicht in drijfveren, talenten en competenties. Je kunt goed luisteren, stelt de juiste vragen en durft verder te kijken dan het cv. Je voelt goed aan wat een organisatie nodig heeft en weet dat de klik minstens zo belangrijk is als de ervaring.

Samenwerken is voor jou vanzelfsprekend. Je haalt energie uit het begeleiden van kandidaten én het schakelen met collega's. Je herkent jezelf in competenties als:

- Initiatief nemen.
- Eigenaarschap tonen.
- Communicatief sterk zijn.
- Resultaatgericht werken.



Wat breng je mee?

- Hbo- werk en denkniveau.
- Minimaal 4 jaar ervaring met recruitment, bij voorkeur in of voor het publieke domein.
- Interesse in maatschappelijke vraagstukken en mensen die daaraan willen bijdragen.
- De ambitie om de kandidaat ervaring van A tot Z te coördineren en te optimaliseren.

Wat je krijgt

Bij Geerts & Partners krijg je de ruimte om te groeien, als professional én als persoon. Je staat er nooit alleen voor: we zijn er voor elkaar, als sparringpartner en team.

- Een bruto maandsalaris van € 3.001,- tot € 4.891,- (o.b.v. 40 uur);
- Bonusregeling.
- 8% vakantiegeld.
- 6 weken vakantie per jaar.
- Pensioenregeling.
- Mobiliteitskeuze: OV-kaart of reiskostenvergoeding van € 0,23 netto per km.
- Toegang tot coaching op persoonlijk leiderschap, vakkennis en het werken voor de overheid.
- Meer dan 750 online trainingen via onze eigen academie.
- Onderdeel zijn van een betrokken en mensgerichte organisatie met maatschappelijke impact.

Waarom werken bij Geerts & Partners?

Wij zijn geen standaard bureau. We gaan voor kwaliteit, duurzaamheid en écht contact. Geen haastige plaatsingen of snelle scores, maar persoonlijke matches waar iedereen beter van wordt. Werken bij Geerts & Partners betekent werken aan maatschappelijke opgaven, samen met mensen die daar net als jij écht iets aan willen bijdragen.

Word recruiter bij Geerts & Partners!

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 25 juli 2025. De gesprekken vinden plaats in de week van 28 juli 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Pascal van de Giessen, directeur Interim & Detacheren, via 06-11478067 of pascal.van.de.giessen@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.