

Concernmanager Ruimte



36 uur



Oldenzaal



Max. 7.417,-

Ben jij een resultaatgerichte strateeg en verbinder pur sang? En wil je werken voor de leukste gemeente van Nederland? Dan zoekt Oldenzaal jou!

Dit ga je doen

Als Concernmanager Ruimte speel je een belangrijke rol in de reeds ingezette doorontwikkeling van de organisatie. Daarmee ben je een aanjager van de grootste opgave op het gebied van stedelijke ontwikkeling met daarin de woningbouwontwikkeling in de gemeente. Daarnaast ben je ook opdrachtgever voor andere grote opgaven zoals de voorgenomen vernieuwbouw van het stadhuis.

De gemeentelijke organisatie wordt geleid door de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie concernmanagers (samen: het CMT), elk met een eigen domein: Ruimte, Bedrijfsvoering & Dienstverlening en Maatschappij.

'Jouw' domein Ruimte bestaat uit ruim 100 medewerkers die zijn verdeeld over team Buitenbeheer, team Ontwikkeling, team Realisatie en een nieuw team met onder meer de aandachtsgebieden Juridisch Advies en Omgevingsvergunningen. De teams worden aangestuurd door teamleiders, die HR verantwoordelijkheid dragen voor de medewerkers.

Jij stuurt de vier teamleiders aan en daarnaast één strategisch projectleider binnen het domein. Samen vormen jullie het Domein Management Team (DMT) binnen Ruimte. De DMT overleggen vinden plaats op de stadswerv van Oldenzaal om de verbinding tussen strategie en uitvoering binnen het domein actief te stimuleren.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je draagt de ingeslagen koers voor organisatieontwikkeling verder uit en richt je op grotere strategische ontwikkelingen
- Je bent sparringpartner voor CMT en college en eindverantwoordelijk voor de advisering vanuit domein Ruimte
- Je bent verantwoordelijk voor de strategie, ontwikkeling en uitvoering van en door het domein Ruimte
- Je bent opdrachtgever voor de strategische opgaven binnen domein Ruimte en draagt bij aan de realisatie hiervan
- Je bent leidinggevende van vier teamleiders en een strategisch projectleider en hebt daar HR-verantwoordelijkheid voor

Kijk [hier](#) voor de vacaturefilm.

Extra interessant aan deze baan

De gemeente Oldenzaal is een organisatie volop in ontwikkeling. Er wordt gewerkt aan cultuur en leiderschap en daarbij wordt ook gekeken naar de taakverdeling van de teams binnen de domeinen. Dit is een uitdagend proces dat vraagt om daadkracht en het stimuleren van eigenaarschap.

Samen met gemeentesecretaris en concernmanagers vorm je het CMT dat aan de basis staat van de organisatieontwikkeling. Samenwerking en complementariteit in dit CMT zijn van cruciaal belang voor het welslagen van de verdere organisatieontwikkeling.

Wij zoeken een verbindend en coachend leider, die nadruk legt op groei en ontwikkeling van medewerkers en organisatie voor de lange termijn. De uitdaging hierbij is om inhoudelijke kwaliteit te waarborgen zonder zelf het werk over te nemen. Het gaat om het geven van verantwoordelijkheid, motiveren en inspireren waardoor het eigenaarschap in de organisatie groeit.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. Dit betekent persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

- Conform CAO een salaris in schaal 13. Deze schaal kent een salaris tussen de € 5.631,- en € 7.417,- bruto per maand bij een volledige werkweek van 36 uur.
- Inpassing vindt plaats op basis van jouw kennis en ervaring. Een individueel keuzebudget van 17,05% per jaar.
- Minimaal 144 uur verlof o.b.v. voltijd dienstverband. Je kunt ook dagen “bijkopen”.
- Een tijdelijk contract voor 36 uur per week voor de duur van 1 jaar, waarbij we de intentie hebben een langdurige samenwerking aan te gaan.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling via trainingen in de ‘Oldenzaal Academie’ en de ‘Twentse School’.

Hier ga je werken

De stad Oldenzaal draagt de bijnaam ‘De Glimlach van Twente’ niet voor niets: in 2024 is Oldenzaal uitgeroepen tot ‘leukste Gemeente van Nederland’. Een bruisende Hanzestad met circa 32.000 inwoners en ambitieuze (groei)plannen.

De ambtelijke organisatie van de gemeente Oldenzaal is hecht en betrokken, met meer dan 330 medewerkers, die zich elke dag met hart en ziel inzetten voor de lokale samenleving. Medewerkers krijgen autonomie in hun werk, zoals ruimte om eigen keuzes te maken, flexibel te werken en eigen verantwoordelijkheden op te pakken. En daarbij is er oog voor het welzijn van medewerkers; je treft hier veel zorg en aandacht voor elkaar.

De organisatie wordt aangestuurd door een relatief nieuw CMT; binnenkort start de recent geworven concernmanager Bedrijfsvoering & Dienstverlening en met een succesvolle zoektocht naar een concernmanager Ruimte zal het CMT weer compleet zijn.

De aansturing vanuit CMT staat volop in het teken van ontwikkeling: om nog effectiever te kunnen functioneren en gezamenlijke doelen te bereiken, wil het CMT de cultuur verrijken met meer zakelijke elementen, waarbij nadruk ligt op het scheppen van heldere kaders: duidelijkheid in rollen, taken en verantwoordelijkheden. Daarbij is het belangrijk dat er een cultuur gestimuleerd wordt waarin medewerkers zich comfortabel voelen om elkaar op een constructieve manier aan te spreken op de inhoud. Door rolzuiverheid, open communicatie en het stimuleren van feedback kunnen medewerkers groeien en de gezamenlijke prestaties verbeteren.

Momenteel wordt gekeken naar een logische teamverdeling binnen de domeinen, wordt het functiewaarderingssysteem HR21 ingevoerd én wordt gesproken over vernieuwbouw van het stadhuis en een flexibel werkconcept. Deze ontwikkelingen maken dat er behoefte is aan stabiliteit en daadkracht vanuit het CMT en een duidelijke sturing in een positieve sfeer waar leren en daarmee vallen en opstaan erbij hoort.

Dit breng je mee

Naast ruime leidinggevende ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving en minimaal een HBO+ werk- en denkniveau beschik je over de volgende persoonlijke eigenschappen:

- Je staat stevig in je schoenen, gaat waar nodig een inhoudelijke discussie niet uit de weg en bent een volwaardig sparringpartner binnen het CMT en voor het college van B&W
- Je bent gericht op strategische doelen, samenwerking en verbinding, krijgt mensen ‘mee’, geeft vertrouwen en ruimte om te leren
- Je hebt ervaring met opdrachtgeverschap voor strategische projecten
- Affiniteit met het ruimtelijke domein
- Je bent in staat strategie te vertalen naar tactisch-operationele uitvoering, samen met de teamleiders
- Je communiceert open en transparant, bent helder over kaders en doelen
- Je toont lef, stimuleert creativiteit en vernieuwing

- Je toont voorbeeldgedrag, onder meer door het aanspreken op zaken en het actief op zoek gaan naar wat er speelt
- Je bent zichtbaar, toegankelijk en zorgt voor verbinding tussen verschillende disciplines

Word Concernmanager Ruimte bij gemeente Oldenzaal

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met zondag 15 juni 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Jean-Paul Weeda, bereikbaar op 06-51841412 of via jean-paul.weeda@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De (online) oriënterende gesprekken met Jean-Paul Weeda vinden plaats op donderdag 19 en vrijdag 20 juni 2025.
- De 1^e ronde gesprekken bij de Gemeente Oldenzaal worden gehouden op woensdag 25 juni 2025. De 2^e ronde gesprekken worden gehouden op donderdag 3 juli 2025.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.