

Afdelingsmanager HRM



32-26 uur



Nijmegen



Max. 6.963.-

Veiligheid is niet vanzelfsprekend! Daarom... is er de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Een dynamische omgeving van operationele diensten en preventie waar mensen het verschil maken: daar draag jij aan bij als afdelingsmanager Human Resources Management. Je inspireert en werkt samen met professionals aan positionering en doorontwikkeling van de afdeling HRM.

Daarom kies je voor de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ):

- Gelderland-Zuid. Een prachtige omgeving om te wonen, werken en te recreëren. De omgeving combineert het beste van landelijke rust met de nabijheid van historische stadskernen als Nijmegen.
- Je werkt in een omgeving waar het uitrukken van de ambulance en brandweer hoorbaar en voelbaar zijn, en waar de preventieve zorg van de GGD plaatsvindt. Je zet je in voor professionaliteit, stabiliteit en continuïteit van de afdeling.
- Je krijgt energie van anderen helpen het beste uit zichzelf te halen en je biedt hen de juiste middelen en aandacht die nodig zijn om hun taken goed te doen. Altijd een inspirerend kader en in lijn met de gemaakte keuzes vanuit de ambitie en meerjarenstrategie.
- Je hebt van nature een verbindende stijl. Je bent rolduidelijk en begrijpt het belang van procesmatig werken.

Klik [hier](#) voor de vacaturefilm.

Dit ga je doen

Je zet je als afdelingsmanager HRM in voor zowel de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid als GGD Gelderland-Zuid. Je werkt aan een aantrekkelijke en professionele werkomgeving, stimuleert een gezonde aanspreekcultuur en investeert in leiderschap en ontwikkeling van medewerkers. Je geeft richting aan strategische HRM-thema's en levert als expert een belangrijke bijdrage aan de verdere ontwikkeling van beide organisaties. Dit doe je samen met betrokkenen en HRM-professionals. Je geeft leiding aan de afdeling, waarbij je medewerkers in hun kracht zet, inspireert en stuurt waar nodig. Je bevordert samenwerking en verbinding, zowel binnen HRM als met de verschillende sectoren.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Een organisatie waar collega's trots zijn op werk dat ertoe doet en waar de maatschappelijke verantwoordelijkheid voelbaar is. Hulpvaardigheid en passie staan centraal; vanuit deze roeping pakken we elke uitdaging doortastend en met een open blik aan. Men past zich aan als de samenleving verandert en staan open voor nieuwe inzichten en ideeën. Vertrouwen en verbinding vormen de basis, zowel op inhoud als persoonlijk vlak. De hands-on mentaliteit zorgt ervoor dat ze er samen succes boeken.

Verder krijg je:

- Een aantrekkelijk bruto maandsalaris tussen € 5.104,- en € 6.963,- (schaal 12, 36 uur), conform de salaristabel Veiligheidsregio's en de HR21-functie Tactisch Leidinggevende II.
- Een individueel keuzebudget van 18,63% van je bruto jaarsalaris, dat je flexibel kunt inzetten, bijvoorbeeld voor extra verlof of persoonlijke wensen.
- Goede faciliteiten voor een gezonde werk-privébalans: je krijgt een laptop, mobiele telefoon en de mogelijkheid om zowel op kantoor (voornamelijk in Nijmegen) als thuis te werken.
- Een budget voor jouw duurzame inzetbaarheid.
- Je kunt deelnemen aan de crisisorganisatie, waarbij je actief meewerkt in crisissituaties en deelneemt aan oefeningen.

Kortom: je werkt in een professionele en flexibele organisatie die investeert in jouw ontwikkeling, vitaliteit en werkplezier.

Hier ga je werken

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) zet zich in om rampen en crises zo goed mogelijk te voorkomen en te bestrijden. Inwoners van onze regio kunnen rekenen op snelle en goede hulpverlening van onze ambulance- en brandweercollega's. We werken samen met de 14 gemeenten in onze regio, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Klik [hier](#) voor het organogram.

De afdelingsmanagers en de sectormanager Bedrijfsvoering vormen samen het MT-Bedrijfsvoering; een gedreven, energiek en gezellig team dat gezamenlijk werkt aan een sterk in ontwikkeling zijnde sector. De sector Bedrijfsvoering bestaat uit de afdelingen Financiën & Inkoop, Vastgoed & Facilitair management, HRM, Informatievoorziening, Communicatie en Secretariaat. Bedrijfsvoering ondersteunt de primaire processen van zowel VRGZ als van GGD Gelderland-Zuid.

De afdeling HRM bestaat uit twee teams: het team Advies & Beleid en het team Service & Informatie. Deze laatste omvat o.a. de personeels- en salarisadministratie. In totaal werken er circa 25 medewerkers op de afdeling HRM. Het team Advies & Beleid wordt aangestuurd door de afdelingsmanager HRM en het team Service & Informatie door een teamleider. In beide teams werken bevlogen collega's aan het realiseren van onze nieuwe HRM-strategie. De teamleden krijgen veel vertrouwen en hebben vrijheid in het werk, waarbij er veel ruimte is voor team- en persoonlijke ontwikkeling. We staan er allemaal waar en wanneer het nodig is om bij te dragen aan de veiligheid van onze regio.

Dit breng je mee

Wij zoeken een afdelingsmanager HRM die de HRM-strategie vormgeeft én verder ontwikkelt. Je geeft doortastend leiding, bent gericht op samenwerking en verbinding en weet anderen te inspireren. Met jouw humor en relativiseringsvermogen breng je rust en perspectief. Je realiseert veranderingen met oog voor continuïteit, draagvlak en de behoeften van zowel organisatie als medewerkers. Snel schakelen gaat je moeiteloos af en je voelt je thuis op alle niveaus binnen de organisatie.

- Je bent doortastend en resultaatgericht, tevens wendbaar en toegankelijk. Je hebt ruime leidinggevende ervaring binnen een overheidsinstelling;
- Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau met een opleiding op het gebied van HRM;
- Je hebt ruime ervaring met verandertrajecten en organisatieontwikkeling;
- Je kunt op strategisch niveau opereren en je hebt inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- Je handelt vanuit onze waarden.

Word Afdelingsmanager HRM bij de Veiligheidsregio Gelderland- Zuid.

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met zondag 15 juni 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met José Brus, senior adviseur via 06-120 85851 of stuur een mail naar jose.brus@geerts-partners.nl. Een app bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met José Brus vinden plaats op 19 en 23 juni 2025.
- De gesprekken bij VRGZ zijn gepland op 30 juni 2025 (1^e gespreksronde) en 3 juli 2025 (2^e gespreksronde).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.