

Profielschets clusterdirecteur

Sport & Beweging, Onderwijs & Kinderopvang en Veiligheid

Een verbindend leider, die makkelijk schakelt tussen strategie en operatie. Die zich kwetsbaar durft op te stellen, goed kan luisteren en reflecteren.

Profielschets Clusterdirecteur

Bij Yonder kijken we uit naar morgen. Onze leerlingen en studenten opleiden voor een toekomst waarin ze succesvol hun vakgebied kunnen betreden, vinden we het mooiste dat er is. We zijn ontzettend trots op onze leerlingen en studenten en blij dat wij voor hen de brug kunnen zijn tussen school en de praktijk. We hebben betrokken collega's die zich maximaal inzetten om leerlingen voor te bereiden op de wereld van morgen. Collega's die dagelijks nadenken over hoe onderwijs nóg beter kan. Want samen aanpakken loont. Zo helpen we de praktijk echt vooruit.

Dit doen we door ons te verwonderen, van elkaar te leren en te groeien in ons vak. Door aan te pakken, kansen te benutten en nieuwe wegen te creëren. Zo werken we samen aan een toekomst om naar uit te kijken. En dat voelt goed!

Het mbo is bij Yonder georganiseerd in zeven clusters. Een cluster bestaat uit een verwantschap van opleidingen die inhoudelijk in elkaars verlengde liggen. Afhankelijk van de span of attention kent een cluster naast een directeur ook een adjunct-directeur, die samen met de directeur het directieteam vormt. Gezamenlijk maken de directeur en adjunct-directeur afspraken over de portefeuillevverdeling.

Algemeen

De directeur voegt waarde toe aan de organisatie als geheel, handelt als boegbeeld voor Yonder, is integraal verantwoordelijk voor het aansturen van één van de zeven clusters en medeverantwoordelijk voor de realisatie van de strategische doelen. De directeur opereert in een context met een grote mate van onzekerheid en onduidelijkheid. De directeur heeft in deze complexe context het vermogen om belangen tussen verschillende interne en externe stakeholders, partners en doelgroepen te harmoniseren. De directeur heeft een grote mate van vrijheid in het creëren van verandering, innovatie en oplossingen en opereert met de Yonder strategie als uitgangspunt. De directeur neemt binnen de kaders en strategie van Yonder besluiten en handelt slagvaardig. De directeur rapporteert direct aan College van Bestuur.

De functie van directeur kent drie kerntaken: een Yonderbrede verantwoordelijkheid, de integrale verantwoordelijkheid in de aansturing van het cluster en een boegbeeldfunctie.

De opgave

In het cluster Onderwijs, Kinderopvang, Sport en Veiligheid leiden we studenten op voor een beroep in het onderwijs of de kinderopvang, het vakgebied sport & bewegen, of juist voor een beroep in de wereld van defensie en veiligheid. Beroepen die van groot belang zijn voor sectoren waar veel behoefte is aan goed opgeleide professionals. In nauwe samenwerking met het werkveld geven we in dit cluster vorm aan onze opleidingstrajecten.

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

Yonderbrede verantwoordelijkheid

- Is lid van het Yonderbrede directeurenteam, is horizontaal en organisatiebreed medeverantwoordelijk en adviseert richtinggevend het bestuur over de Yonderbrede strategie.
- Formuleert strategische plannen en beleidsuitgangspunten voor de langetermijnstrategie van Yonder.

- Is medeverantwoordelijk voor de strategische integrale beleidsontwikkeling, waarbij de diverse beleidsterreinen in onderlinge samenhang ontwikkeld worden.
- Creëert gezamenlijk met het directeurenteam en bestuur verandering in de organisatie.
- Adviseert het bestuur over strategische doelen, integrale beleidsvorming, innovatie en uitvoering.
- Draagt zorgt voor het werkend krijgen van de strategie en het realiseren van de strategische doelen in samenwerking en afstemming met bestuur en andere directeuren.
- Draagt, gezamenlijk met de andere directeuren, zorg voor Yonderbrede afstemming en synergie.
- Is strategisch partner van de directeuren BMO in de ontwikkeling en uitvoering van het beleid.
- Bewaakt de identiteit, missie en vastgestelde koers van Yonder.
- Draagt standpunten uit, verwerft draagvlak voor nieuw beleid, overwint weerstanden en licht gemaakte keuzes inhoudelijk toe.

Integrale verantwoordelijkheid in de aansturing van het cluster

- Is integraal verantwoordelijk voor de aansturing van het cluster.
- Creëert richting voor het cluster door het formuleren van en sturen op de realisatie van de langetermijndoelen en resultaten.
- Vertaalt de strategische organisatiedoelstellingen naar strategische doelstellingen voor het cluster en ontwikkelt strategisch beleid en kaders voor het cluster.
- Vertaalt het strategisch beleid en kaders naar (meerjaren en jaar) plannen, toetst de plannen op operationele haalbaarheid en zorgt voor implementatie en realisatie.
- Initieert en creëert de toepassing van nieuwe technologieën en innovatie in het cluster.
- Draagt zorg voor en bewaakt de integraliteit van de diverse beleidsterreinen binnen het cluster en beziet in de doorontwikkeling van het cluster de diverse beleidsterreinen steeds in samenhang.
- Realiseert synergie en samenwerking met andere clusters in de beleidsontwikkeling.
- Realiseert een continu proces van verbetering en innovatie in het cluster.
- Is verantwoordelijk voor de bedrijfseconomische en onderwijskundig verantwoorde werkwijze binnen het cluster met behulp van (meerjaren) plannen, (meerjaren) begroting, (meerjaren) formatieplan, e.d.
- Stuurt teams binnen het cluster hiërarchisch aan en past de leiderschapsstijl en ondersteuning richting het team aan op de situatie en opgave van het team (situationeel leidinggeven).
- Stuurt en coacht op verbinding, vertrouwen en ontwikkeling van medewerkers in teams.
- Is op de hoogte en weet wat er speelt binnen het cluster en teams en zet gerichte acties uit.
- Stimuleert en draagt zorg voor een lerende cultuur in het cluster en initieert samenwerking tussen de teams.

Boegbeeld

- Treedt op als boegbeeld en gesprekspartner voor het werkveld en externe samenwerkingspartners, is inhoudelijk de verbindende schakel tussen het werkveld, de externe partners, het cluster en Yonder.
- Kent de externe omgeving, ziet kansen die bijdragen aan het realiseren van de strategische doelen van Yonder en van het cluster en acteert er proactief op.
- Stemt af over strategische vraagstukken en maatschappelijke ontwikkelingen, initieert en creëert samenwerkingen voor het cluster, andere clusters en Yonder en zorgt voor innovatie.

- Overwint weerstanden bij partners in de omgeving, draagt het beleid en strategie van Yonder actief uit.
- Legt op basis van kansen in de externe omgeving en samenwerkingen verbindingen intern.
- Realiseert (meerjaren) samenwerkingscontracten met partners.
- Draagt standpunten van Yonder uit, verwerft draagvlak voor nieuw beleid, innovatie en nieuwe concepten en overwint weerstanden.

Wat verwachten wij?

- Visie: de dagelijkse praktijk overstijgen en eigen ideeën uitwerken voor de toekomst, feiten van een afstand kunnen bekijken, die in een ruimere context lange termijnperspectief plaatsen
- Besluitvaardigheid: op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en zich hieraan committeren door ze uit te spreken en/of naar te handelen.
- Omgevingsbewustzijn: op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke/bestuurlijke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis benutten ten behoeve van de eigen organisatie.
- Leidinggeven/leiderschap: inspirerend en verbindend. Een sterke leider, die gewend is te werken in een complexe omgeving met verschillende belangen. Besluitvaardig, overtuigend en verbindend, zowel binnen de organisatie als daarbuiten en weet mensen mee te nemen in zijn visie. Op een resultaatgerichte manier richting geven aan medewerkers en doelen formuleren.
- Inzicht: inzicht hebben en verkrijgen in situaties, problemen en processen. Het uiteenrafelen van problemen en de onderdelen op systematische wijze onderzoeken. Het hebben van een volledige beeld van de context en overzicht op het geheel.
- Netwerken: (In)formele contacten opbouwen en onderhouden die voor de organisatie functioneel zijn of kunnen worden. Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties binnen en buiten de organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.
- Organisatiesensitiviteit: zich bewust tonen van de effecten van keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan. Is zich bewust van de verhoudingen tussen mensen en partijen binnen de organisatie en kan daarnaar handelen.
- Samenwerken: op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

Daarnaast heb je:

- Een aantoonbaar WO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in leidinggeven, liefst in een eindverantwoordelijke positie.
- Brede kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de taakvelden van je cluster.

Wat wij bieden

Werken bij Yonder betekent dat je een waardevolle bijdrage levert aan het mbo. We bieden je een werkomgeving die recht doet aan jou als professional. Waar je vakkundig, gezond en met plezier aan het werk kunt. Er is veel ruimte voor autonomie en het ontplooien van je talenten. Daarbij vinden we welzijn en gezondheid erg belangrijk. Zo worden er regelmatig sportieve activiteiten georganiseerd, waaraan je kunt deelnemen. In het kader van duurzame inzetbaarheid hebben we aanvullende verlofregelingen. Zo blijf je in verschillende fasen van je leven gezond aan het werk.

Bij Yonder vinden we het belangrijk om goed voor de mentale gezondheid van onze medewerkers te zorgen. Daarom bieden we toegang tot het OpenUp platform, waar jij en jouw gezinsleden gebruik kunnen maken van diverse tools en ondersteuning.

Naast uitdagend werk en een fijne werkomgeving bieden wij jou:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 5.964,- en maximaal € 7.932,- (schaal 14, cao mbo) bij een fulltime dienstverband (36,86 uur).
- Aansluiting bij ABP-pensioenfonds.
- Vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%).
- Bijdrage in de (aanvullende) zorgverzekering (cao mbo).
- Laptop van de zaak.
- Thuiswerkvergoeding.
- Reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer
- Mogelijkheid om je talent te ontwikkelen via de Yonder Academy.
- Een uitstekende verlofregeling!

Solliciteren of meer informatie?

De werving en selectie van deze functie is in handen van Carelien Liebrecht van Geerts & Partners. Zij is bereikbaar via carelien.liebrecht@geerts-partners.nl of via 06 21 29 76 33. Een app-bericht sturen kan ook. Na een voorselectie door Geerts & Partners vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van bestuur, management en medewerkers is betrokken bij de selectie.

De planning is als volgt

- Selectiegesprekken met de adviseur van G&P op 8 en 12 mei 2025
- Eerste gespreksronde met de opdrachtgever op 15 mei 2025.
- Afname van TMA (tma/ persoonlijk profiel) door adviseur G&P.
- Tweede gespreksronde: datum nog niet bekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor deze functie worden referenties ingewonnen en is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Je kunt solliciteren tot en met 5 mei 2025 via www.geerts-partners.nl/vacature. Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een selectiegesprek met de adviseur van G&P.