

Directeur



36 uur



Den Haag



Max. € 9.310,23

Als nieuwe directeur van A&O fonds Gemeenten ben jij het inspirerend boegbeeld en tegelijkertijd laat je de organisatie bloeien. Ben je daarnaast een stevige sparringpartner en verbinder voor bestuur en medewerkers? Dan zoekt het A&O fonds jou!

Dit ga je doen

Als directeur geef je richting aan A&O fonds Gemeenten en zorg je ervoor dat het fonds relevant en vooruitstrevend blijft. Daarbij werk je vanuit onze missie: "A&O fonds maakt gemeenten wendbaar en vitaal". Je bent een verbinder die externe stakeholders betreft en strategische samenwerkingen initieert. Je onderhoudt een krachtig netwerk binnen de gemeentelijke sector en vertaalt met de teams trends en ontwikkelingen naar impactvolle projecten en producten.

Je stuurt de interne organisatie aan met oog voor zelforganisatie. Je bent de voorzitter van het MT en stimuleert inspiratie, innovatie en samenwerking tussen de twee teamleiders en de professionals in de gehele organisatie. Je bevordert een duidelijke, open, veilige en transparante cultuur in de organisatie. Je zorgt voor de doorontwikkeling van de zelforganiserende teams en datagericht werken.

Je stuurt samen met het paritaire bestuur en bent het boegbeeld in een omgeving van onder andere gemeenten, vakbonden, de VNG en andere A&O fondsen. Op de website van het A&O fonds Gemeenten vind je uitgebreide informatie over onze missie, visie en strategie en over onze organisatie: <https://www.aeno.nl/>.

Klik [hier](#) voor de vacaturefilm!

Extra interessant aan deze baan

- Je staat aan het roer van een invloedrijk fonds dat bijdraagt aan de professionalisering van gemeentelijke organisaties.
- Je speelt een sleutelrol in het verbinden van externe ontwikkelingen met de interne koers van het fonds. Deze koers is gezet, maar verdient verdere verdieping en verankering. De verdeling is grofweg 70% extern gericht en 30% intern gericht.
- Je bent voorzitter van het driehoofdig MT. Hierbij inspireer je en stimuleer je samenwerking tussen de twee teamleiders en de professionals in de gehele organisatie. We zijn net 'van de kant' met deze nieuwe organisatievorm, aan jou om dit samen met ons verder succesvol te maken!

"Soms is het hier net een snoepwinkel, je wordt bij heel veel projecten betrokken, hier is echt ruimte voor leren en nieuwsgierigheid!"

(uitspraak van één van onze medewerkers)



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Bij A&O fonds Gemeenten krijg je de kans om een strategische rol te vervullen binnen een inspirerende werkomgeving. Je krijgt veel ruimte voor autonomie en coachend leiderschap, en werkt samen met energieke en gedreven professionals.

Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris van minimaal € 6.640,43 tot maximaal € 9.310,23 (Schaal 15, cao Rijk)
- 8% vakantie toeslag, 8,3% eindejaarsuitkering en € 500,- (netto) IBO op basis van 36 uur.
- Laptop en mobiel.
- Aansluiting bij ABP Pensioenfonds.
- Tegemoetkoming kosten woon-/werkverkeer of Openbaar Vervoer.
- 36 uur.

Hier ga je werken

A&O fonds Gemeenten is al meer dan 30 jaar een belangrijke partner voor gemeentelijke organisaties. Het fonds signaleert trends en ontwikkelingen op het gebied van de gemeentelijke arbeidsmarkt, personeel en organisatie, en vertaalt deze naar praktische initiatieven zoals workshops en tools. Als kennis- en innovatieplatform helpt A&O fonds Gemeenten gemeentelijke organisaties wendbaar en vitaal te blijven. Ze ondersteunen bij de ontwikkeling en professionalisering als werkgever en bij de ontwikkeling en groei van de medewerkers. Om ervoor te zorgen dat gemeentelijke organisaties kunnen anticiperen en meebewegen met een snel veranderende samenleving en dat gemeenteambtenaren het beste uit zichzelf kunnen halen.

Met 35 gedreven professionals werkt het fonds aan programma's en producten die werkgevers en werknemers ondersteunen en inspireren om innovatief om te gaan met ontwikkelingen binnen de gemeentelijke sector. Dit gebeurt in zelforganiserende teams, onder leiding van twee teamleiders. De organisatie is in de afgelopen jaren sterk gegroeid. Het afgelopen jaar is het fonds door een interim-directeur geleid.

Er is veel aandacht besteed aan de interne cultuur door onder andere eenduidige communicatie, heldere processen en de waarden van de organisatie weer nieuw leven in te blazen: vakkundig, enthousiast, pragmatisch, nieuwsgierig en stimulerend. Daarnaast is de interne structuur aangepast door de toevoeging van een extra teamleider en werken de medewerkers nu vanuit vaste multidisciplinaire zelforganiserende teams.

Er is een nieuw meerjarig beleidsplan gemaakt. Hiermee wordt als toevoeging aan de mooie actiegerichte cultuur ook meer vanuit doelstellingen gewerkt. Daarbij is de ambitie om meer gebruik te maken van de kennis van interne medewerkers om de visie van de organisatie nog sterker naar voren te brengen. De organisatie kenmerkt zich door een sfeer van passie, energie en sterke samenwerking.

Het is nu tijd voor de volgende stap, een nieuwe directeur.

Dit breng je mee

Vertrouwen geven en autonomie stimuleren vind je belangrijk. Met een nieuwsgierige, pragmatische houding sta je open voor de toekomst. Je hebt een strategische visie en hebt een sterk gevoel voor interpersoonlijke sensitiviteit. Je gelooft in dienend leiderschap, waarbij je de ene keer support geeft en een andere keer de leiding neemt. Een resultaatgerichte netwerker die zorgt voor zichtbaarheid en verbinding met de sector en stakeholders. Een stevige sparringpartner en verbinder voor bestuur en medewerkers. Je bent duidelijk en transparant, je geeft vertrouwen en stimuleert ontwikkeling. In de 'hectiek van alle dag' houd jij de ogen op de bal en blijf je koersvast bouwen aan onze missie. Jouw manier van doen heeft impact, mensen zien jou snel als een boegbeeld. Daarbij hanteer je een mensgerichte stijl en breng je een gezonde dosis humor en reflectie mee.

Verder:

- Heb je bij voorkeur ervaring binnen de gemeentelijke sector en ben je bekend met A&O fonds Gemeenten;
- Ben je gewend om in nauwe samenwerking met een betrokken bestuur te opereren en heb je oog voor de governance;
- Beschik je over ruime ervaring in stakeholdermanagement en het verbinden van interne en externe partijen;
- Beschik je over ruime (senior) managementervaring;
- Beschik je over een academisch werk- en denkniveau;
- Heb je kennis en ervaring in het werken in en ontwikkelen van een zelforganiserende omgeving;
- Ben je besluitvaardig en houd je zicht op kansen en risico's.

Word Directeur bij A&O fonds Gemeenten

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 22 maart 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sander Geerts, directeur Geerts & Partners via 013 – 207 1006.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Sander Geerts vinden plaats op 27 en 28 maart 2025.
- De gesprekken bij A&O fonds Gemeenten zijn gepland op 4 april (eerste gespreksronde) en 15 april (tweede gespreksronde)
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectieassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.