

Teammanager Ontwikkeling Fysieke Leefomgeving & Vestigingsklimaat



32-36 uur



Zevenaar



Max. 6.862,-

Als teammanager Ontwikkeling Fysieke Leefomgeving & Vestigingsklimaat geef je leiding aan 25 professionals op diverse beleidsterreinen. Je bent een bouwer, organisator en verandermanager. Samen met jouw team werk je aan de toekomst van Zevenaar op het gebied van woningbouw, duurzaamheid en economie. Razend interessant dus!

Dit ga je doen

Je speelt een sleutelrol in het realiseren van de ruimtelijke ambities van de gemeente Zevenaar binnen de fysieke leefomgeving. Jouw rol als teammanager zit boordevol actie. Je draagt bij aan de strategische groei van de gemeente Zevenaar door bijvoorbeeld de Omgevingsvisie te vertalen naar en te verbinden met de praktijk van je team. Deze visie vertaal je naar concrete doelen en je faciliteert je team om deze te behalen. Met je collega teammanagers en de domeinmanager werk je nauw samen, vooral voor een goede afstemming en wisselwerking tussen beleid en uitvoering.

Als leidinggevende focus je niet zozeer op de inhoud, maar meer op het creëren van de juiste richting, samenhang en afstemming binnen en buiten je team. Hierbij zijn rolvastheid en eigenaarschap van belang. Je volgt relevante externe ontwikkelingen die in de breedste zin van het woord betrekking hebben op het vakgebied. Je weet deze om te zetten in kansen voor onze gemeente en integreert deze in de werkzaamheden. Je coacht je medewerkers om proactief te zijn, ondersteunt hen in hun professionele groei en begeleidt op effectieve wijze veranderingen. Hierbij geef je kaders aan, waarbinnen zij alle ruimte krijgen om het hoe zelf in te vullen.

Extra interessant aan deze baan

- Je bouwt samen met je collega teammanagers en de domeinmanager aan het werkend maken van de nieuwe domeinstructuur met als primaire focus het versterken van de strategische slagkracht.
- Hoe ziet Zevenaar er over 30 jaar uit? Het team bepaalt de toekomst. Jij begeleidt de 25 collega's die onze ambitieuze omgevingsvisie en -plannen ontwikkelen. Belangrijke thema's zijn onder andere de opgaven op het gebied van woningbouw, duurzaamheid en mobiliteit. Denk aan woningbouwprojecten, 't Gelders Eiland en de industrie van 7Poort II.
- Het succesvol (bege)leiden van het team door organisatorische veranderingen.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Een unieke en inspirerende werkomgeving in de Turmac Cultuurfabriek, waar je veel nieuwe mensen zult ontmoeten. Jouw groei staat centraal: via de Zevenaar Academie en je persoonlijke leerpad blijf jij je ontwikkelen als leidinggevende. Zo bieden wij je een ontwikkelassessment aan en krijg je via een Insights Discovery-profiel meer inzicht in jezelf én anderen. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris van minimaal € 5.070,- en maximaal € 6.862,- (schaal 12, cao gemeenten) bij een 36-urige werkweek.

- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je bruto jaarsalaris, dat je vrij kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen, volgen van een opleiding of gewoon als aanvulling op je salaris.
- Een thuiswerkvergoeding van € 3,- per dag.
- Veel flexibiliteit: je bepaalt deels zelf waar en wanneer je werkt.
- 28 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband en de mogelijkheid om dagen bij te kopen of te verkopen.
- Een laptop en telefoon.

Hier ga je werken

Ons team bestaat uit 25 vaste professionals en een flexibele schil, die momenteel bestaat uit 20 mensen. Wij houden ons bezig met het beleid en projecten, zoals woningbouw, bedrijventerreinen en wegen. Ons team is een mooie mix van jong en oud, we helpen elkaar, zijn open. We zijn gericht op het behalen van onze resultaten, maar er is ook zeker tijd voor een praatje en een kop koffie.

We werken binnen de gemeente Zevenaar sinds begin dit jaar met een nieuwe organisatiestructuur, die bestaat uit drie domeinen: Sociaal, Fysiek en Dienstverlening & Bedrijfsvoering. Elk domein wordt aangestuurd door een domeinmanager en bestaat uit vier teams. Het Fysiek Domein bestaat naast jouw team uit de teams Vergunningverlening Toezicht & Handhaving, Beheer Fysieke Leefomgeving en Openbare Werken.

Meer weten over de gemeente Zevenaar als werkgever? Kijk dan eens op www.werkenbijzevenaar.nl.

Dit breng je mee

Jij bent een leider, die mensen weet te verbinden en weet mee te nemen in de gewenste richting. Een strategisch denker, innovatief, die de vertaalslag kan maken van visie naar praktische uitvoering. Je hebt een inspirerende en coachende stijl van leiding geven. Je bent de sparringpartner voor de verschillende disciplines in ons team. Je herkent talenten, begrijpt de wereld om je heen en bent in staat ruimte te geven waar het kan en structuur te bieden waar het moet. Jouw team inspireer je en je neemt beslissingen en hakt knopen door als dat nodig is. Je communiceert open en duidelijk en je voelt je verantwoordelijk voor jouw team en resultaten. Je hebt een warm zakelijke houding. Met jouw organisatorische talenten krijg je het werk gedaan. Verder breng je mee:

- Hbo+/wo niveau.
- Kennis van het fysieke domein.
- Ervaring in verandermanagement.
- Aantal jaren ervaring met leidinggeven op tactisch-strategisch niveau in een bestuurlijke omgeving.

Word teammanager OFLV bij gemeente Zevenaar

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 10 april 2025. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht, senior-adviseur via 06 – 21 29 76 33 of carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- Zodra we je sollicitatie hebben ontvangen nemen we contact met je op voor een oriënterend gesprek met Carelien.
- De cv-presentatie bij de opdrachtgever is op 16 april 2025.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een selectie-/ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.