



PROVINCIE  UTRECHT

Profielschets Directeur Stedelijke Leefomgeving

Verbindend leider met visie en daadkracht, zichtbaar en bereikbaar, die vertrouwen en persoonlijke aandacht geeft.

De Provincie Utrecht

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen en culturen. Een provincie met een mooi landschap, diversiteit van steden en dorpen en veel cultureel erfgoed. De kracht van de provincie Utrecht zit in een unieke combinatie van factoren. Onze regio is nationaal en internationaal een toproegio, met een innovatieve kenniseconomie en een hoog kennisniveau. De centrale ligging maakt de provincie Utrecht tot de draaischijf van Nederland.

Omdat Utrecht zo aantrekkelijk is, groeit de regionale economie en stijgt het aantal inwoners. Dat biedt veel kansen, maar ook uitdagingen. De bereikbaarheid en de woningbouw staan bijvoorbeeld onder druk en er wordt intensiever gebruik gemaakt van de ruimte. Ook vragen transitie als klimaat, energie, stikstof en circulariteit om lokale keuzes. Hoe combineren we op een goede manier de verschillende opgaven en belangen in de provincie? Deze collegeperiode met belangrijke ambities vraagt van de ambtelijke organisatie dat ons college de juiste afwegingen kan maken in deze complexe context. Zodat de provincie Utrecht een duurzame, gezonde, groene en ondernemende provincie is waar huidige én toekomstige generaties gelukkig kunnen leven.

Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het bestuur en de medewerkers van de provincie met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. We zetten onze deskundigheid in, bieden ruimte aan anderen en pakken waar nodig de regie. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht, nu en in de toekomst, fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom spelen we slagvaardig in op de ontwikkelingen in de samenleving en zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

De organisatie en opgaven

Onze maatschappelijke opgaven zijn veranderlijk in tijd en overstijgen de grenzen van de provincie Utrecht. We willen ons werk dan ook steeds doen op de manier, het moment en in de samenhang waarin ze optimaal effect bereiken voor de maatschappelijke vraagstukken die wij willen oplossen.

Recente en actuele ontwikkelingen (zoals de omgevingswet) en bestaande en nieuwe transitievraagstukken stellen steeds nieuwe eisen aan de provinciale organisatie. De komende jaren zijn klimaat, de ontwikkelingen in het landelijk gebied, wonen en mobiliteit de grootste uitdagingen. Het zijn transitie die vragen om een structurele verandering. Dat vraagt om het toekomstbestendig inrichten en organiseren van ons werk. We werken daarom aan een planmatige doorontwikkeling van de organisatie; op het terrein van inrichting, sturing en cultuur. De pijlers richting, sturing, samenhang en rust, zoals benoemd in het concernplan, staan daarbij centraal.

Naast de lijnsturing werken we ook op gavegericht aan concern brede opgaven. Dergelijke opgaven zijn ingericht om belangrijke (strategische) thema's en ontwikkelingen op te pakken. De opgavemanagers sturen deze concernopgaven aan en hebben een rechtstreekse relatie met het bestuur en het maatschappelijk veld.

Voorbeelden van dergelijke opgaven zijn: Netcongestie, Klimaatadaptatie, Gebiedsgerichte aanpak, Groen groeit mee en Mooie en veilige dijken. Ook voor de interne organisatie werken we met concernopdrachten, zoals de organisatieontwikkeling.

De 46 lijnteams zijn ondergebracht in vijf domeinen: Bedrijfsvoering, Informatie & Organisatie; Mobiliteit; Stedelijke leefomgeving; Landelijke leefomgeving en Strategie & Bestuur.

De directie bestaat uit zes directeuren: de Provinciesecretaris / Algemeen Directeur, een directeur Mobiliteit, een directeur Landelijke Leefomgeving, een directeur Stedelijke Leefomgeving, een directeur Strategie & Bestuur en een directeur Bedrijfsvoering, Informatie & Organisatie. De Concerncontroller is een vaste adviseur van de directie en kan de directievergadering bijwonen. Hij heeft daar een adviserende stem vanuit zijn rol als concerncontroller.

Domein en de functie

Stedelijke Leefomgeving heeft ruim 200 medewerkers die in 11 teams werken op het gebied van Ruimtelijke ontwikkeling, GIS, Volkshuisvesting, Economie, Cultuur, erfgoed & recreatie, Energietransitie, Netcongestie, Milieu en Klimaatmitigatie.

De opgaven waar het domein SLO aan werkt zijn complex en talrijk. Denk hierbij o.a. aan:

- Vormgeven provinciale rol op het gebied van volkshuisvesting & migranten;
- Intern en extern voorbereiden op problematiek gerelateerd aan de energietransitie waaronder netcongestie;
- Inhoudelijke samenhang van beleidsthema's verstevigen, zoals bijvoorbeeld U-Ned/wonen/bereikbaarheid /MRU;
- Strakker organiseren van opdrachtnemer/opdrachtgever systematiek;
- Herijking van de provinciale omgevingsvisie en -verordening.

Wat ga je doen?

Je wordt als domeindirecteur lid van het directieteam dat gezamenlijk de organisatie aanstuurt, onder eindverantwoordelijkheid van de provinciesecretaris/algemeen directeur. Gezien de opgave zoeken we naar iemand die zichtbaar en verbindend is met visie, daadkracht, eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Die vertrouwen geeft en leiderschap toont. Daarnaast zijn bereikbaarheid van het management, persoonlijke aandacht en waardering voor medewerkers belangrijke aandachtspunten.

Als lid van het directieteam ben je medeverantwoordelijk voor de gehele organisatie.

Je draagt bij aan de sturing van het concern als één samenhangend geheel. De organisatie bevindt zich in een transformatieproces: daarom ben je een inspirerend leider die verandering kan stimuleren en begeleiden. Als directeur SLO zet jij op hoofdlijnen de inhoudelijke koers uit, in onderlinge samenhang met de andere domeinen en in samenhang met de organisatieontwikkeling. Je stuurt vanuit overzicht op het totaal integraal op de voortgang van de grote inhoudelijke opgaven van het domein in samenhang met die van de andere domeinen en concernopgaven. Je bent vaardig om verbinding te leggen tussen verschillende domeinen en brengt stakeholders samen om samenhangende oplossingen te ontwikkelen. Je zorgt samen met het directieteam voor de inhoudelijke ontwikkeling van de bedrijfsprocessen en je vertegenwoordigt de provincie extern op strategisch niveau. Als directeur ben je samen met de collega-directeuren verantwoordelijk voor de organisatie als geheel, en daarmee ben je ook drager van de waarden van de organisatie.

Als directeur geef je leiding aan het domein Stedelijke Leefomgeving

Je geeft leiding aan het domein SLO samen met je MT. Het domein is vol in ontwikkeling en werkt sinds kort met 3 strategisch inhoudelijk managers en 11 teamleiders. De strategisch inhoudelijk managers houden zich bezig met complexe vraagstukken, zijn vooral van de inhoud. De teamleiders geven leiding aan een team van medewerkers, zijn verantwoordelijk voor de menskant, HR, middelen en inhoud. Tezamen vormen zij het managementteam van SLO. Hieraan nemen ook de business controller en de domeinsecretaris deel.

Speerpunten die er momenteel voor het domein SLO en de directeur SLO zijn:

- Herijking en update van het Basis op Orde model (sturingsinstrument SLO voor mens, middelen en inhoud);
- Effectieve sturing op de juiste werking van het nieuwe organisatiemodel;
- Geoptimaliseerd en geïmplementeerd proces bestuurlijke besluitvorming binnen het domein;
- Verhouding formatie/bezetting in balans;
- Integrale sturing op de voortgang van de grote inhoudelijke opgaven van het domein in samenhang met die van de andere domeinen en concernopgaven.

Wat verwachten wij?

- Leiderschap: inspirerend en verbindend. Een sterke leider, die gewend is te werken in een complexe omgeving met verschillende belangen. Besluitvaardig, overtuigend en verbindend, zowel binnen de organisatie als daarbuiten en weet mensen mee te nemen in zijn visie.
- Verbindend vermogen: Een echte netwerker, maakt makkelijk de verbinding en slaat bruggen tussen verschillende belangen met collega's binnen en partners buiten de organisatie. In staat om samenwerking te bevorderen, zowel intern als extern.
- Politieke sensitiviteit: Gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en een scherp oog voor het krachtenveld waarin het domein en het concern functioneren. Begrijpt de dynamiek en is vaardig in het omgaan met verschillende belangen.
- Visie: Heeft een heldere visie op de stedelijke leefomgeving, leiderschap en de ontwikkeling van bedrijfsprocessen in een moderne opgavegerichte organisatie. Houdt overzicht en weet richting te geven. Stuurt en verbindt vanuit een strategische visie, zowel op inhoud als op het proces. Weet de visie weer te vertalen naar een langetermijnstrategie met een resultaatgerichte aanpak met meetbare resultaten, die de organisatie door de huidige transformatie leidt.
- Analyserend vermogen: In staat om onderwerpen die een grote politieke en maatschappelijke gevoeligheid kennen, snel te doorgronden, weloverwogen beslissingen te nemen en daadkracht te tonen.
- Innovatief en ontwikkelgericht: Komt met nieuwe en originele ideeën. Niet bang om vernieuwingen aan te brengen en veranderingen door te voeren. Gericht op de ontwikkeling van zichzelf, van collega's binnen het domein, directie en de totale organisatie.
- Strategisch vermogen en resultaatgerichtheid: Handelt strategisch en is inhoudelijk op de hoogte, zonder zich in details te verliezen of te laten opslokken door dagelijkse issues. Is resultaatgericht en weet ambities om te zetten in concrete en haalbare doelen. Toont eigenaarschap over de keuzes die we maken, communiceert daar helder over en handhaaft waar nodig.
- Communicatieve vaardigheden: Communiceert moeiteloos op elk niveau en sluit in stijl aan bij de ander. Verenigt belangen en weet gezamenlijke successen te bereiken.
- Persoonlijke stijl: Mensen werken graag met hem/haar samen. Door een open en toegankelijke houding binden anderen zich gemakkelijk. Creëert een goede sfeer, waarin mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen en is gemakkelijk in de omgang. Luistert en heeft aandacht voor mensen. Goed benaderbaar en zichtbaar op de werkvloer. Een teamspeler, die initiatief neemt en de verantwoordelijkheid wil dragen voor concern brede vraagstukken. Waardeert de inzet van collega's, heeft een open houding en aandacht voor diversiteit en inclusie en stuurt tegelijkertijd scherp op afspraken en besluiten.

Daarnaast heb je:

- Een aantoonbaar WO werk- en denkniveau.
- Meerjarige aantoonbare ervaring op senior managementniveau in het openbaar bestuur van een vergelijkbare organisatie/ complexe politiek-bestuurlijke omgeving.
- Inhoudelijke en actuele kennis op het gebied van stedelijke ontwikkeling, specifiek op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling, wonen en klimaat.
- Aantoonbare ervaring binnen het ruimtelijk domein en opgavegericht werken.

Wat wij bieden

Werken bij de provincie Utrecht betekent dat je een waardevolle bijdrage levert aan het oplossen van maatschappelijke opgaven. Deze opgaven vragen het bijeenbrengen van veel verschillende disciplines en belangen – vooral buiten, maar ook binnen de organisatie. Jij vormt de verbindende schakel. We halen kennis op, delen onze deskundigheid en behalen met elkaar successen. Samen komen we namelijk verder. Wij zijn betrokken, trots op onze organisatie en op het werk dat we doen.

De organisatie is in ontwikkeling en we groeien. We maken een professionaliseringsslag en daarbij wordt er van ons ook een rol verwacht in meer inhoudelijke en maatschappelijke thema's.

Naast uitdagend werk en een fijne werkomgeving bieden wij jou:

- Een salaris van maximaal € 10.014,66 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband van 40 uur per week (schaalniveau 16);
- Een Individueel Keuze Budget van 21,82% bovenop je maandelijkse salaris, waarvan je zelf kunt kiezen wanneer het wordt uitgekeerd;
- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst van een jaar voor 36 - 40 uur per week met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd;
- 18 vakantiedagen én een ruime ATV-regeling met maximaal 25,5 extra vrije dagen op basis van een fulltime dienstverband;
- Een goede pensioenopbouw;
- Een persoonlijk ontwikkelbudget van € 6.000,-- per vijf jaar;
- De mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen via het cursusaanbod bij de Utrecht Academie;
- Sinds 2022 werken we hybride. Werkzaamheden worden daar verricht waar dat het beste past, op kantoor of – digitaal - op afstand. Om ook thuis goed te kunnen werken kunnen medewerkers van de provincie Utrecht thuiswerk-meubilair bestellen;
- Tot slot hecht de provincie Utrecht veel waarde aan een gezonde balans tussen werk en privé.

Solliciteren of meer informatie?

De werving en selectie van deze functie is in handen van Carelien Liebrecht van Geerts & Partners. Zij is bereikbaar via carelien.liebrecht@geerts-partners.nl of via 06 21 29 76 33. Een app-bericht sturen kan ook.

De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door Geerts & Partners vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van directie, management en OR is betrokken bij de selectie.

De planning is als volgt:

- Longlistbespreking met opdrachtgever op 29 januari 2025.
- Selectiegesprekken met de adviseur van G&P op 4,5 en 6 februari 2025.
- Eerste gespreksronde met de opdrachtgever week 7/8 2025
- Afname van Odin Development Compass (odc/ persoonlijk profiel) door adviseur G&P, week 8/9
- Tweede gespreksronde in week 10 2025.
- Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Afronding van de procedure medio maart 2025.
- Voor deze functie worden referenties ingewonnen en is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Je kunt solliciteren tot en met 23 januari 2025 via www.geerts-partners.nl/vacature. Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een selectiegesprek met de adviseur van G&P.