

Algemeen directeur INTOS



28 - 32 uur



Heijen



Max. € 8.346,- obv 36 uur

Ben jij de nieuwe inspirerende en mensgerichte directeur die samen met alle medewerkers de transitie naar een dynamisch Leer-werkbedrijf voor de regio gaat waarmaken? Dan zoekt INTOS jou!

Dit ga je doen

Als directeur stap je midden in een informele organisatie. Een organisatie die de komende jaren een transitie gaat doormaken, van arbeidsontwikkelbedrijf naar een leer-werkbedrijf. Met deze opdracht ga je aan de slag. Dat doe je uitdrukkelijk samen met verschillende stakeholders en betrokkenen, zoals MT, OR, gemeente enz. Je geeft rechtstreeks leiding aan het managementteam (MT) en indirect leiding aan de gehele organisatie. Je bevordert de samenwerking binnen het MT en de organisatie. Vanuit jouw rol als directeur van INTOS ben jij tevens eerste adviseur en secretaris van het stichtingsbestuur, dat bestaat uit collegeleden van de gemeente Gennep.

Je onderhoudt contacten met externe instanties, zoals collega sociale werk- c.q. ontwikkelbedrijven, opdrachtgevers, brancheorganisaties, gemeenten, (werkgevers)netwerken, arbeidsmarktregio en het stichtingsbestuur. Jij hebt veel contacten binnen de organisatie over strategische -, tactische - en operationele vragen of onderwerpen. INTOS is een goede, gewaardeerde werkgever, je bent als directeur een boegbeeld voor de organisatie en bent zichtbaar op de werkvloer en daar buiten. Je bent ook WOR-bestuurder en trekt met de ondernemingsraad schouder-aan-schouder op. Je informeert elkaar op tijd, zodat de ondernemingsraad ook zijn rol goed kan invullen. Ook vind je het belangrijk om bij mooie momenten van het bedrijf aanwezig te zijn.

Klik hier voor de vacaturefilm.

Transitie

De gemeente Gennep heeft, op basis van een grondig onderzoek, gekozen om INTOS de komende jaren door te ontwikkelen naar een leer-werkbedrijf. Daarbij ligt de focus op:

- Het behalen van een financieel resultaat binnen de gestelde financiële kaders;
- De versterking van de externe focus op werkgevers;
- Actieve participatie in de arbeidsmarktregio;
- Het opzetten van een leer- werkinfrastructuur;
- De verbinding met de uitvoering van het sociaal domein van de gemeente Gennep;
- Een verbeterde branding van de INTOS organisatie.

INTOS groeit dan door naar een geïntegreerde organisatie die nog sterker naar buiten georiënteerd is in de wijze waarop de opgave wordt ingevuld. Een toekomstbestendig leer-werkbedrijf, dat is het doel. Dat het een veranderopgave met zich meebrengt mag duidelijk zijn. Daar ga jij als directeur mee aan de slag. Daarbij is één ding zeker: INTOS gaat intensiever met de gemeente samenwerken. Ook versterken we de banden met bedrijfsleven en collega werkvoorzieningen.

Daarom hebben we een directeur nodig die enerzijds oog heeft voor de doelgroep en anderzijds inzet op samenwerkingen om de kosten en inkomsten van beschut werk en re-integratie in balans te brengen en te houden.

Extra interessant aan deze baan:

- Je bent het boegbeeld en ambassadeur van INTOS;
- Je komt te werken in een heel betrokken en mensgerichte organisatie;
- Tegelijkertijd kent INTOS bij uitstek het ondernemerschap en straalt het bedrijvigheid uit;
- Naar aanleiding van recent uitgevoerd onderzoek binnen de organisatie is er een gedragen toekomstrichting gekozen voor INTOS. Als directeur ga je samen met de organisatie aan de slag om de organisatie om te vormen naar een toekomstbestendig leerwerkbedrijf

Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.



Wil je meer weten over deze baan? Of over de meerwaarde van Geerts & Partners voor jou? Bel Sander Geerts, directeur Werving & Selectie via 013-207 1006.

Dit krijg je

Een afwisselende, verantwoordelijke baan met leuke collega's in een informele organisatie.

Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris van minimaal € 6.106,- tot maximaal € 8.346,- (schaal 14 o.b.v. Stichting INTOS CAO en op basis van 36 uur);
- 6% eindejaarsuitkering;
- In eerste instantie een aanstelling voor een jaar, bij goed functioneren wordt dit omgezet naar een aanstelling voor onbepaalde tijd;
- Laptop en mobiel;
- Aansluiting bij Pensioenfonds PFZW (Pensioenfonds Zorg & Welzijn).
- 28-32 uur.

Hier ga je werken

INTOS is een arbeidsontwikkelbedrijf in de meest noordelijke punt van Limburg. Zij helpt mensen zich te ontwikkelen en hun talenten te ontplooien. INTOS is er voor alle mensen die kortere of langere tijd ondersteuning nodig hebben op het gebied van werk, in de breedste zin van het woord.

INTOS voert de (voormalige) Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit en is een professionele partner bij het uitvoeren van (re-integratie & participatie) activiteiten die voortvloeien uit de Participatiewet.

INTOS doet dit voor diverse opdrachtgevers in de regio zoals gemeenten, het UWV, bedrijven op de reguliere arbeidsmarkt, scholen (waaronder het speciaal voortgezet onderwijs) en instellingen.

Jaarlijks begeleidt INTOS ruim 300 kandidaten op het gebied van re-integratie en participatie.

Daarnaast zijn er ruim 300 medewerkers werkzaam bij INTOS in een beschutte werkomgeving (Productie), op locatie (BuitenWerk) of op een externe werkplek op de reguliere arbeidsmarkt (bijvoorbeeld via detachering).

Dit breng je mee

Je bent gedreven en mensgericht. Je maakt makkelijk contact met iedereen in jouw omgeving en hebt oprechte aandacht voor elk individu. Je bent een zichtbare leider met een hands-on mentaliteit. Een doener én denker die knopen weet door te hakken. Je bent handig en ziet snel wat er nodig is om tot een oplossing te komen. Je staat voor jouw mensen en bent makkelijk benaderbaar. Je bent duidelijk en zakelijk als dat nodig is. Je bent bestuurlijk sensitief en hebt kennis over- en ervaring met gemeentelijke organisaties in het algemeen. Je hebt een groot analytisch denkvermogen en bent

strategisch sterk. Je hebt visie en overtuigingskracht. Je bent een vlotte netwerker en weet snel waardevolle contacten op te bouwen. Je hebt humor en bent positief ingesteld.

Verder breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Stevige managementervaring in vergelijkbare functies en in gelijksoortige organisaties;
- Ervaring met en bedreven in bestuurlijke, politieke en ambtelijke besluitvormingsprocessen;
- Kennis en inzicht in bedrijfsvoering van commerciële organisaties, bij voorkeur productieorganisaties, is een pre;
- Goede kennis van en ervaring met het aansturen van organisatieontwikkelprocessen en verandermanagement.

Word directeur bij INTOS

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 16-08-2024. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sander Geerts, directeur Werving & Selectie via 013-207 1006 of sander.geerts@geerts-partners.nl.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met Sander Geerts vinden plaats op 20-21 of 23 augustus 2024 in Tilburg
- De 1^e gesprekken bij INTOS zijn gepland op dinsdag 3 september 2024 vanaf 12:00 uur.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Bij de kandidaten die doorgaan naar de tweede gespreksronde bij INTOS zal er een Odin Development Compass-meting (persoonlijkheidstest) worden afgenomen.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.