

Adviseur HR



32-36 uur



Oirschot



Max. 5.247,-

Als HR-adviseur bij de gemeente Oirschot vervul je een spilfunctie, niet alleen binnen het HR-team, maar ook binnen de organisatie. Een dynamische functie waarin je schakelt van strategie naar operatie, van adviseren tot projecten leiden. Hoe leuk is dat!

Dit ga je doen

Je vervult de rol van adviseur en sparringpartner voor het MT en de algemeen directeur, waarbij je het tactisch en operationeel niveau overstijgt. Je ontwikkelt beleid op onderdelen van HR en begeleidt werving- en selectieprocedures. Je bent vraagbaak en coach voor je HR-collega's. Daarnaast adviseer je over organisatievraagstukken. Je coacht de junior-adviseur in haar persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Extra interessant aan deze baan

- Jij bepaalt de overkoepelende lijn voor thema's als talent- en teamontwikkeling en strategische personeelsplanning vanuit HR. Daarnaast ben je samen met de gemeentesecretaris betrokken bij WOR-bestuurlijke taken en onderhoud je contacten met de ondernemingsraad.
- Je fungeert als aanspreekpunt voor individuele teammanagers, het college en de griffie met betrekking tot HR-casus. Samen met je collega's binnen het HR-team werk je aan de doorontwikkeling van het team.
- Ook ben je verantwoordelijk voor diverse projecten zoals *ontwikkeltraject medewerkers* (vervolg geven aan 1^e jaar), *HR21* (implementatiefase) en *vitaliteitspact* (opstarten).



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

De gemeente Oirschot is een kleine gemeente met 'korte' lijntjes. Je komt terecht in een monumentale gemeente waar we hard werken om resultaat te bereiken. Jouw collega's zijn toegankelijk, betrokken en willen vooruit. Tegelijkertijd zijn we soms zoekende in de snel veranderende wereld van digitaal samenwerken en efficiënter werken. Schrik dus niet als we op bepaalde vlakken een hoop te winnen hebben. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 3.558,- en maximaal € 5.247,- (schaal 10, cao gemeenten) bij een 36-urige werkweek.
- 27 dagen verlof per jaar o.b.v. 36 uur.
- IKB-budget van 17,05% van het jaarsalaris. Hiermee kun je extra verlofuren kopen, extra geld laten uitkeren of opleidingskosten vergoeden.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van 23 cent per kilometer.
- Bijdrage door werkgever aan zorgverzekering €168,- per jaar.
- Aansluiting bij ABP-keuzepensioen.
- Thuiswerkvergoeding van € 3,- per dag.
- Eenmalige bijdrage van € 500,- om een goede thuiswerkplek in te richten.
- Thuiswerken is gebruikelijk, echter hechten we ook waarde aan zichtbaarheid en fysieke afspraken. Hierin heb je zelf voldoende ruimte om dat in te delen naar eigen wens.

Hier ga je werken

“Oirschot: Monumentaal, ondernemend en groen, daar voelt de MENS zich thuis”. Oirschot telt vijf kernen: Oirschot, Spoordonk, Oostelbeers, Middelbeers en Westelbeers. Met ruim 19.000 inwoners is het een kleine, krachtige, kwalitatief groene gemeente die bewust aanstuurt op samenhang met de omgeving. We zoeken de verbinding met de samenleving en ondersteunen goede initiatieven. Daarbij gaan we uit van een zelfredzame samenleving. De samenleving of inwoner bedenkt zelf wat men nodig heeft.

De gemeente heeft, mede door haar centrale ligging, hechte samenwerkingen met partners in de regio. Zo werken we op het gebied van werken en wonen samen met 8 gemeenten in het zogenaamde Stedelijk Gebied (de stad Eindhoven en omliggende gemeenten) alsof we één gemeente zijn.

In de achterliggende jaren heeft onze organisatie zich in positieve zin ontwikkeld. Tegelijkertijd is er het urgentiebesef dat we verder moeten ontwikkelen. Uitgangspunten voor deze ontwikkeling zijn: vergroten van de professionaliteit, verbeteren van procesmatig werken, uitbreiden van integraal/projectmatig werken, planmatig werken en de flexibele medewerker die eigenaarschap toont.

Het team

Je gaat werken binnen ons HR-team, 1 van de teams van de afdeling Bedrijfsvoering. Ons team bestaat naast jou uit een 2-tal collega's personeelsadministratie en een junior-beleidsadviseur. We zijn een jong team, volop in ontwikkeling. We willen graag leren van jouw kennis en ervaring, zodat we als team groeien.

Dit breng je mee

Je bent een ervaren HR-professional met advieskracht. Je werkt graag samen met anderen, bent inlevend en kunt goed luisteren. Je bent flexibel en kunt je makkelijk aanpassen aan veranderende omstandigheden. Jouw stijl van communiceren is open en duidelijk. Je beschikt over analytische vaardigheden en bent organisatiesensitief. Je kunt goed plannen en organiseren. In een hectische omgeving behoud je het overzicht, stel je de juiste prioriteiten, en weet de rust te bewaren in het HR-team. Verder breng je mee:

- Hbo-niveau.
- Ervaring in het werken bij een overheidsorganisatie.

Word beleidsadviseur HR bij gemeente Oirschot

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 19 augustus 2024. Ook mensen aan het einde van hun loopbaan, die al hun ervaring willen inzetten en overbrengen, worden van harte uitgenodigd om te reageren. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken met vinden in overleg plaats gelet op de zomervakantie. We nemen meteen na ontvangst van jouw reactie contact met je op.
- De gesprekken bij de gemeente Oirschot zijn gepland op 26 augustus 2024 in de middag (eerste ronde) en 28 augustus 2024 in de ochtend (tweede ronde).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Streven is de procedure voor 1 september 2024 af te ronden.