

Teamleider Expertiseteams



36 uur



Kaatsheuvel



Max. 6.777-

Als teamleider Expertiseteams geef je leiding aan 2 teams. Dit betekent een grote diversiteit aan beleidsvelden en adviseurs. Een baan met maatschappelijke impact voor de inwoners van Loon op Zand.

Dit ga je doen

Als coachende leidinggevende geef je leiding aan zo'n 14 medewerkers en ben je integraal verantwoordelijk voor de resultaten en ontwikkeling van je expertiseteams individuele toegang & maatwerk en sterke gemeenschappen. Je geeft heldere kaders, stimuleert daarbinnen eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap en stuurt op resultaten en effecten. Je zorgt binnen je teams voor taakgerichte, persoonlijke en relationele ontwikkeling. En je stimuleert integraliteit en samenwerkingsgedrag met anderen binnen en buiten het team/domein. Samen met 2 collega teamleiders en de domeinmanager Sociaal geef je leiding aan het Domein Sociaal.

Extra interessant aan deze baan

- In jouw teams ligt de uitdaging om de eigen kracht van mensen en de sociale basis te versterken. Zodat inwoners zelf, binnen het eigen netwerk, of in buurten en wijken, een stootje op kunnen vangen. Investeren in het versterken van onze gemeenschap draagt bij aan het vergroten de gezondheid en weerbaarheid van onze inwoners, zodat de zorg voor mensen die het echt nodig hebben, beschikbaar blijft. Het heeft geleid tot twee opgaves. De opgave 'Sterke Gemeenschappen' richt zich op het collectieve en preventieve aanbod van voorzieningen en de opgave Toegang richt zich op de individuele ondersteuning (personen en gezinnen).
- Je voert regelmatig overleg met de portefeuillehouder over de voortgang en prioritering van de werkzaamheden van de teams. Daarbij ben je steeds op zoek naar het aanbrengen van een goede balans tussen de bestuurlijke ambities en hetgeen de teams kunnen leveren.
- Het in de krachten zetten van mensen en de gemeenschap is wat beide teams met elkaar verbindt. Dit vraagt een andere manier van werken, dit doe je door je adviseurs in hun kracht te zetten. Je stimuleert, spiegelt, faciliteert en biedt een helpende hand.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. En dus op persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, én die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Werken bij een actieve gemeente met veel ambitie. Onze 160 medewerkers werken daar samen hard aan en we dagen onze medewerkers uit om hun steentje bij te dragen. Volop ruimte om op eigen wijze invulling te geven aan deze nieuwe functie. Wat je verder krijgt:

- Een bruto maandsalaris minimaal € 5.008,- en maximaal € 6.777,- (schaal 12) bij een fulltime dienstverband (36 uur).
- Een zakelijke iPhone en een laptop.
- 194,4 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Aansluiting bij ABP-keuzepensioen.
- Uitstekende verlofregelingen.
- Budget waarmee jij je thuiswerkplek kunt optimaliseren.

- Een levendig gemeentehuis waar gemeentelijke diensten, bibliotheek, brasserie en sport samenkomen.

Hier ga je werken

De gemeente Loon op Zand telt bijna 24.000 inwoners en bestaat uit drie dorpen: Loon op Zand, Kaatsheuvel en De Moer. De centrale ligging in Midden-Brabant tussen de twee steden Tilburg en Waalwijk zorgt voor een optimale bereikbaarheid. Daarnaast ligt de gemeente in een aantrekkelijke landelijke omgeving met veel natuur. De gemeente ligt in het groene hart van Brabant en heeft binnen haar grenzen het mooie Nationale Park de Loonse en Drunense Duinen liggen. Dit zorgt ervoor dat de gemeente een aantrekkelijke recreatieve en toeristische gemeente is. Ondernemerschap van de lokale bevolking wordt aangemoedigd. Dit alles met behoud van de landelijke en natuurlijke uitstraling.

Een dynamische gemeente, met veel actie en continu in beweging. Een gemeente waar de handen uit de mouwen worden gestoken. Een plek waar je écht van betekenis kunt zijn. Een organisatie met goede wil, optimisme, zelfreflectie en de bereidheid om te veranderen. 'Resultaat', 'samenwerken' en 'vitaliteit' typeren Loon op Zand als werkgever én als dienstverlener voor haar inwoners.

Loon op Zand is een gemeente waar het net even anders kan en mag. Twee grote ontwikkelingen worden verder ingevoerd: de domeinstructuur met teams wordt verder ingericht en een nieuw beloningssysteem is ingevoerd. Loon op Zand is de eerste gemeente in het land die gaat werken volgens Model Baarda; waarderen en belonen op basis van presteren. Niet de formele functie, maar het feitelijke gedrag van medewerkers vormt hierbij de basis.

Expertiseteams

Binnen de groep beleidsadviseurs zijn de afgelopen periode veel nieuwe collega's gestart. Dat heeft nieuwe energie gebracht, zitten in een positieve flow en willen het graag samen doen. Natuurlijk vraagt het ook tijd en aandacht om onze adviesvaardigheden verder te ontwikkelen. We zoeken ook rust en stabiliteit, juist om ons verder te ontwikkelen.

Dit breng je mee

Je bent een mens- en resultaatgericht leider. Je neemt verantwoordelijkheid, bent aanspreekbaar en stimuleert de ontwikkeling van je medewerkers. Je herkent talenten, en weet deze in te zetten. Je zoekt de verbinding en zoekt de samenwerking op, dit stimuleer je ook bij je medewerkers. Je behoudt het overzicht, brengt focus aan en ziet de verbanden met andere onderwerpen en vraagstukken. Je volgt ontwikkelingen in het sociaal domein vanuit oprechte interesse en werkt dit uit naar het (projectmatig) implementeren van nieuwe methoden, processen, instrumenten en/of systemen. Je expertise stel je ter beschikking aan je medewerkers en organisatie. Je durft je kwetsbaar op te stellen, hebt humor en kunt relativeren. Verder breng je mee:

- HBO+ niveau.
- Leidinggevende ervaring.
- Kennis en ervaring binnen het sociaal domein.

Word Teamleider Expertiseteams bij Loon op Zand

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Wil je eerst meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Carelien Liebrecht bereikbaar op 06 21 29 76 33 of stuur een mail naar carelien.liebrecht@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- Het oriënterende gesprek met Geerts & Partners vindt plaats enkele dagen na binnenkomst van je sollicitatie.
- Zodra de data voor de gesprekken bij de gemeente Loon op Zand bekend zijn worden die op de website van G&P geplaatst.
- Tussen de eerste en tweede ronde wordt de Talenten Motivatie Analyse (TMA) afgenomen.
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.