

**GEERTS & PARTNERS**

Duurzame persoonlijke ontwikkeling

**Geerts & Partners Loopbaanscan**





De krapte op de arbeidsmarkt blijft op dit moment zorgen voor serieuze personele vraagstukken. Met slim intern talentmanagement kun je het probleem al gedeeltelijk opvangen. Zorg dat je medewerkers in je organisatie niet in één hokje hoeven te passen, maar bouw het hokje om de talenten van je medewerkers heen.

Wil jij meer inzicht in de loopbaan van je medewerkers? Of wil je de talenten van je team beter benutten? Als werkgever je medewerkers aan je binden? Zoeken je medewerkers naar een nieuw perspectief of willen ze graag intern een andere functie? Vind jij het als goed werkgever belangrijk dat de medewerkers stilstaan bij hun persoonlijke ontwikkeling? Dan ben je bij Geerts & Partners aan het juiste adres.

#### Geerts & Partners heeft een loopbaanscan



**Geerts & Partners heeft een loopbaanscan ontwikkeld, waarbij gebruik wordt gemaakt van een of meerdere tools zoals de Talenten Motivatie Analyse (TMA), een talentenmeting (Profilizer) of een drijfverenmeting (ODC).**

Aan deze tools koppelen wij twee verdiepende gesprekken met één van onze gecertificeerde loopbaancoaches. Deze tools in combinatie met de verdiepende gesprekken kunnen de oplossing zijn voor de zoektocht van jouw medewerkers of een mooi startpunt naar de oplossing.

#### De voordelen van de loopbaanscan:

- Duurzame persoonlijke ontwikkeling;
- Een maatwerk aanbod;
- Een objectieve en onafhankelijke kijk op (loopbaan)ontwikkeling;
- Meer grip op de ontwikkeling van de medewerkers binnen je organisatie;
- Beter inzicht op de vraag en aanbod binnen je organisatie;

De loopbaancoaches zijn van A (intake) tot Z (afronding) betrokken en zorgen voor een goede begeleiding. Ook na de afronding kunnen medewerkers contact opnemen met de loopbaancoach.

## Talenten Motivatie Analyse (TMA)

De TMA analyse geeft je inzicht in de motivatie, talenten en competenties van je medewerkers. Deze informatie zorgt ervoor dat je een functie of rol beter kan laten aansluiten bij die persoon (en vice versa).

De talenten van iemand komen voort uit de drijfveren van deze persoon en het daarbij behorend voorkeursgedrag. Dit voorkeursgedrag kan weer beïnvloed worden door drie factoren: de omgeving, de capaciteiten en de competenties van iemand.

Mensen die werken in een rol die écht bij ze past, zijn enthousiaster, gelukkiger, meer betrokken en productiever. Voor de organisatie en voor de medewerker een win-win!

*De TMA zet je voornamelijk in als loopbaanoriëntatie en ontwikkeling.*

## De Profilizer-methode

De Profilizer geeft een objectief, wetenschappelijk onderbouwd inzicht in de talenten en obstakels van je medewerkers. De Profilizer is gericht op het vinden van de talenten, sterktes en zwaktes van mensen. Het laat zien hoe eigenschappen en kwaliteiten ingezet kunnen worden om mensen het best tot hun recht te laten komen en de beste resultaten te behalen.

De Profilizer geeft inzicht in competenties, de talenten, affiniteiten, vaardigheden, leerbaarheid, het groeiperspectief en de mogelijkheden in de (arbeids) participatie. Via de Profilizer vragenlijst worden de 'attitudes' van iemand gemeten. Een attitude is een grondhouding die een persoon in concrete situaties tot bepaald gedrag aanzet. Je meet met deze methode de lichamelijke, psychische en emotionele belastbaarheid en daarmee ook de veerkracht van een medewerker.

*De Profilizer zetten we voornamelijk in voor vitaliteitsontwikkeling.*

## Odin Development Compass (ODC)

Dankzij de ODC kun je de krachten en onbenutte talenten zeer scherp in beeld krijgen van je medewerkers. Gemiddeld blijkt dat mensen 35% van hun talent niet benutten. De ODC is een gevalideerde en beproefde assessmenttool, die efficiënt inzetbaar is binnen je organisatie.

Wanneer je de teams vormt of ontwikkelt in een organisatie, wil je eerst inzichtelijk hebben wat de werkelijke kracht is van iedereen en wat daarin nog effectief ontwikkeld kan worden.

De inzet van het ODC vergroot de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Het leidt daarnaast tot een gezondere mentale en fysieke organisatie waarin mensen vanuit hun natuurlijke kracht en bezieling samenwerken en bijdragen. Een tool gericht op duurzame groei en succes.

*De ODC zorgt voor inzicht op de beste matching en groei van je medewerkers.*



Menswaarde



Loopbaan



Gedeelde ambitie

### Meer informatie?

Maak een afspraak met een van onze adviseurs, bel naar 013 20 71 006 of stuur een e-mail naar [info@geerts-partners.nl](mailto:info@geerts-partners.nl).



### Scan de QR code

voor meer informatie over de loopbaanscan of bezoek de website: [www.geerts-partners.nl/loopbaanbegeleiding](http://www.geerts-partners.nl/loopbaanbegeleiding)

Beweegt professionals  
in de publieke sector  
[www.geerts-partners.nl](http://www.geerts-partners.nl)