

GEERTS & PARTNERS

Duurzame persoonlijke ontwikkeling

Geerts & Partners Loopbaanbegeleiding





In onze snel veranderende wereld wordt veerkracht, leren en ontwikkelen op de lange termijn steeds belangrijker. Het gaat niet alleen om het behalen van professioneel succes, maar juist om het creëren van een betekenisvolle en bevredigende loopbaan die bijdraagt aan jouw werkgeeluk.

Stap 1: Intake

We starten het traject met een intake. Een van onze loopbaancoaches neemt contact met je op om de intake in te plannen. In de uitnodiging wordt onze werkwijze nog eens toegelicht en staat de afspraakbevestiging van de intake.

Vorbereiding op het traject is niet nodig.

Stap 2: Koersonderzoek

In het koersonderzoek krijg je inzicht in welke loopbaanmogelijkheden het beste passen bij jouw wensen en capaciteiten. Wij gebruiken hiervoor de Odin Development Compass (ODC) als ondersteuning.

Odin Development Compass (ODC)

ODC helpt mensen te focussen op hun natuurlijke kwaliteiten en ontwikkel-potentieel. Daarnaast wordt zichtbaar wat is aangeleerd en daardoor leidt tot ineffectief gedrag. Het krachtige is dat ODC zowel de onbewuste drijfveren als het gedrag meet. Dit maakt dat mensen hun natuurlijke competenties beter leren inzetten, afgestemd op de doelstellingen van de organisatie. De ODC is beschikbaar in de Nederlandse en Engelse taal.

WILL academie

Tijdens het loopbaantraject kun je gebruik maken van de WILL academie. WILL staat voor: Welkom bij het Instituut voor Leiderschap en Loopbaan.

De WILL academie is dé plek waar mensen zichzelf zowel online en offline (live) kunnen verrijken op het gebied van op het gebied van loopbaan, leiderschap en persoonlijke ontwikkeling. De academie biedt de mogelijkheid om online te leren, waar en wanneer jij maar wilt.

Stap 3: Bevindingen

Na het koersonderzoek ontstaat er zicht op waarden en normen, drijfveren en ambities, competenties en ontwikkelpunten. We gaan aan de slag met de vertaling van bevindingen uit het koersonderzoek en gaan samen op zoek naar rollen, wensen, functies en werkplekken die passend zouden kunnen zijn.

Stap 4: Advies & afsluiting

Je sluit het loopbaantraject af met realistische loopbaandoelen in de vorm van een plan van aanpak. Welke stappen zijn nodig voor het gewenste resultaat? We gaan samen deze vraag beantwoorden.

Stap 5: Evaluatie & nazorg

Is het loopbaantraject naar wens verlopen? In dit gesprek kunnen afspraken gemaakt worden over eventuele vervolgstappen.

Gedurende een half jaar na het evaluatiegesprek kun je contact opnemen met jouw loopbaancoach voor vragen of ondersteuning.

Geldigheid & vertrouwelijkheid

Het loopbaantraject is volledig vertrouwelijk. Informatie wordt alleen gedeeld met jouw toestemming.

Meer informatie?

Lees meer op www.geerts-partners.nl/loopbaanbegeleiding of neem contact met ons op. Dit kan via 013 207 10 06 of stuur een mail naar info@geerts-partners.nl.

Direct contact?

Marcel van Bergen

Adviseur Arbeidsmobiliteit

06 11 53 93 19

marcel.van.bergen@geerts-partners.nl

