

Geerts en Partners zoekt in opdracht van MeerVoormekaar een

Directeur-bestuurder (fulltime)
Een besluitvaardig leider met hart voor welzijn

MeerVoormekaar

MeerVoormekaar is een middelgrote welzijnsorganisatie met op dit moment Wijchen en Druten als werkgebied. Zij is in 2015 ontstaan uit de twee welzijnsorganisaties van Wijchen en Druten. De organisatie richt zich op het dichten van de kloof tussen de systeemwereld van de (gemeentelijke) professionele instellingen en de leefwereld van burgers en doet dit op een enthousiaste, professionele en gecommiteerde wijze. De samenleving om ons heen is in beweging, hetgeen een bijzondere uitdaging is om in deze veranderende omgeving een juiste koers te kiezen en daarin effectief te handelen.

Er wordt intensief samengewerkt met andere maatschappelijke- en zorgpartners in Wijchen naar aanleiding van het initiatief van de gemeente Wijchen om te komen tot een vorm van populatiebesteding. Daartoe is een gezamenlijke organisatie opgericht die op een doelmatige wijze uitvoering geeft aan de sturing op welzijns- en zorgtaken in Wijchen.

Onlangs hebben ze een strategische visie uitgebracht, die in een interactief proces met alle belanghouders en medewerkers tot stand is gebracht. Voor meer informatie over MeerVoormekaar verwijzen wij naar www.meervoormekaar.nl. De strategische visie kunt u hier ook vinden.

De organisatie

De Raad van Toezicht houdt (intern) toezicht en geeft advies aan de directeur/bestuurder en bestaat uit 5 leden. De directeur/bestuurder geeft leiding aan de organisatie, welke is opgebouwd uit een drietal clusters:

- Welzijns- en ondersteuningsdiensten;
- Samenlevingsopbouw;
- Jongerenwerk en Opvoedingsondersteuning;

en een aantal staffuncties.

De directeur/bestuurder fungeert als gesprekspartner en contactpersoon voor de Ondernemingsraad, vertegenwoordiging van klanten en de Raad van Toezicht en niet in de laatste plaats voor gemeenten en zorgpartners.

Bij MeerVoormekaar werken 37 beroepskrachten, veelal op parttimebasis. Zij worden bijgestaan door een grote groep betrokken en deskundige vrijwilligers. Vrijwilligers zijn belangrijk voor de organisatie bij het realiseren en uitvoeren van projecten, zij doen dat doorgaans met veel passie. Daarnaast vormen zij ook een sociale binding met de lokale samenleving.

Profiel

Je bent verbindend en besluitvaardig leider, die de doelen van de organisatie beschermt. Je beschikt over veranderkracht, innovatief vermogen en uitstekende communicatieve vaardigheden.

Op een coachende wijze geef je sturing aan professionals en faciliteert hen in hun zelfstandigheid, ondernemerschap en eigenwaarde. Je bent in staat om mensen te verbinden en een vertrouwensbasis te creëren en daarmee een open (werk)cultuur te bevorderen.

Je bent toegankelijk, opereert vanuit openheid, zelfbewustzijn en eigenwaarde en gaat de organisatie daar in voor. Door deze openheid en toegankelijkheid stimuleer je feedback op jezelf en creëer je een open (werk)cultuur.

Je bent ondernemend en een netwerker. Het onderhouden van contacten en relaties gaat je makkelijk af, anderen zien je graag en waarderen je bijdrage.

De competenties zijn opgesteld rondom geschetst beeld van de directeur-bestuurder.

- coachend en verbindend leiderschap,
- uitstekende communicatieve vaardigheden,
- sterke relatiebeheer- en netwerkvaardigheden,
- besluitvaardig: koersbepalend en daadkrachtig,
- analytisch,
- ondernemerschap: ziet kansen en weet deze te benutten,
- organisatiesensitief.

Taken en opgave

Het structurele takenpakket van de directeur-bestuurder beweegt zich rond de volgende vier resultaatgebieden met als speciale opdracht: uitbouwen van de samenwerking met andere partners en borgen van een stabiele en duurzame toekomst voor MeerVoormekaar. Daarnaast wordt gevraagd aandacht te besteden aan het, waar mogelijk flexibiliseren en vernieuwen van het takenpakket van organisatie en medewerkers. Ziet de kansen en bedreigingen die de transitie en transformatie in de sector heeft voor de dienstverlening van de welzijnsorganisatie, inclusief haar preventieve rol binnen het sociale domein en weet dit om te zetten in een passend aanbod vanuit de organisatie.

Algehele leiding van de organisatie

- geeft direct leiding aan de organisatie en aan professionals en medewerkers van de stichting;
- draagt zorg voor totstandkoming van alle noodzakelijke processen ter realisering van de geformuleerde doelstellingen;
- formuleert, bewaakt en geeft sturing aan de totstandkoming van de noodzakelijke organisatorische, personele, financiële en culturele randvoorwaarden;
- draagt zorg voor een optimale interne communicatie;
- legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).

Strategisch en algemeen beleid van de organisatie

- signaleert de relevante in- en externe ontwikkelingen en geeft de strategische richting aan;
- organiseert en bewaakt de onderlinge afstemming van beleid met in- en externe betrokkenen;
- organiseert en bewaakt het informatieproces richting RvT;
- initieert en regisseert de noodzakelijke veranderingsprocessen;
- geeft sturing aan de vertaling van gemaakte beleidskeuzes naar concrete producten en resultaten.

Vertegenwoordiging van de organisatie

- vertegenwoordigt de stichting richting regionale/provinciale/landelijke organen;
- geeft richting aan en draagt zorg voor de uitvoering van het communicatie- en voorlichtingsbeleid van de stichting;
- voert het overleg met de Ondernemingsraad en vertegenwoordiging van klanten.

Financieel beleid van de organisatie

- verwerft de noodzakelijke middelen en draagt zorg voor een optimaal beheer en verantwoording van de middelen;
- overlegt met opdrachtgevers en andere partijen over de financiële kaders van de stichting;
- bewaakt de hoofdlijnen van de budgetten en legt verantwoording af aan de RvT.

Functie-eisen en gewenste achtergrond

Wij zoeken een dynamische en professionele directeur-bestuurder, die de organisatie de komende jaren kan leiden en de toekomst dusdanig kan borgen dat de doelstellingen optimaal tot uitdrukking kunnen komen. Je hebt kennis en/of ervaring met welzijnswerk en hebt inzicht in de sectorontwikkelingen.

Wij zoeken iemand met de volgende kwalificaties en eigenschappen:

- WO of vergelijkbaar werk- en denkniveau;
- sterk gevoel voor bestuurlijke context;
- affiniteit met het gemeentelijke speelveld en gevoel voor politieke verhoudingen;
- ervaring met en bewezen competenties in een complex krachtenveld met meerdere opdracht gevers;
- ervaring met het aansturen van een organisatie die zich in een sterk veranderende omgeving bevindt;
- ervaring met de omvang, type organisatie en niveau van medewerkers;
- ervaring met aansturen van professionals en zelfsturing;
- verbindend leiderschap;
- vermogen om alle interne partijen te verbinden en bevorderen van zelfstandigheid en vakmanschap;
- sterk moreel kompas, waarde gedreven en kunnen omgaan met diverse belangen.

Wat biedt MeerVoormekaar?

Voor deze dynamische functie bieden wij de volgende arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. Een goed functionerende organisatie met veel betrokkenheid en talent bij de professionals en de vrijwilligers. Een instelling, die financieel gezond is met een betrokken Raad van Toezicht, die veel ruimte kan laten aan de directeur-bestuurder. Een aanstelling voor 3 jaar om de eerder omschreven opgave te realiseren. Geboden wordt een salaris passend bij de zwaarte van de opdracht, kennis en ervaring. We gaan indicatief uit van schaal 14 (€ 6.738,- bruto per maand) met een IKB van de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening.

Klik op link voor de wervingsfilm: <https://youtu.be/EWEWlwbW7do>

Geïnteresseerd?

De Raad van Toezicht selecteert de nieuwe directeur-bestuurder, waarbij medewerkers en Ondernemingsraad in adviserende zin worden betrokken. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De procedure wordt begeleid door Sander Geerts en Carelien Liebrecht.

Spreekt de functie je aan en voldoe je aan het gevraagde? Dan maken we graag kennis met je. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Sander Geerts of Carelien Liebrecht. Voor vragen over de procedure kun je terecht bij Miriam Kosterman, allen bereikbaar via 073-7370115.

Procedure

Wij verwachten van je een geïnspireerde motivatie, waarin je blijk geeft van verdieping in deze vacature en de match met je persoonlijkheid. Je kunt tot en met **3 juni 2018** reageren. Upload je curriculum vitae met motivatie via onze website: www.geerts-partners.nl/vacature/directeur-meervoormekaar

De voorselectiegesprekken vinden plaats op **8 en 12 juni 2018** bij Geerts & Partners te Vught.

De 1^e gespreksronde bij MeerVoormekaar vindt plaats op vrijdag 29 juni van 13.00 uur tot 17.00 uur.

De 2^e gespreksronde vindt plaats in week 27.