

MANAGER RUIMTELIJK BELEID GEMEENTE VALKENSWAARD

Geerts & Partners is in opdracht van de gemeente Valkenswaard op zoek naar een manager Ruimtelijk Beleid. Een strategische gesprekspartner voor directie en bestuur. Iemand die in staat is de verbinding te maken, als manager voor de organisatiedoelen staat en mensen in staat stelt zelfstandig hun werk te doen. Iemand, die makkelijk schakelt tussen strategie en operatie. Sterker nog: dat vind je leuk!

Gemeente Valkenswaard

Valkenswaard is een gemeente in Zuidoost-Brabant met circa 30.000 inwoners en heeft een zeer unieke ligging. Landschappelijk wordt de gemeente omringd door de natuurgebieden de Malpie, de Groote Heide en het Leenderbos en de beekdalen van de Tongelreep, de Dommel en de Keersop. Een deel van het buitengebied is zelfs aangemerkt als Natura 2000 gebied en natte natuurparel. Als Brabantse gemeente grenst zij aan België en ligt in de nabijheid van de metropool Eindhoven. De gemeente bestaat uit drie kernen: Dommelen, Borkel en Schaft en Valkenswaard, waar het gemeentehuis staat.

Valkenswaard heeft zich door de jaren heen ontwikkeld tot een compleet dorp met een goed leefklimaat en een veelzijdigheid aan voorzieningen, zowel in sociaal, cultureel als recreatief opzicht. Daarnaast vullen de grootschalige voorzieningen van het stedelijk gebied het lokale aanbod goed aan.

In de toekomstvisie 2030 is vastgelegd wat voor soort gemeente Valkenswaard graag wil zijn. Een gemeente waar je lekker kunt wonen, in een rustige en groene omgeving met diverse voorzieningen. Ook een gemeente waar men elkaar wil kennen en helpen als dat nodig is. Binnen deze toekomstvisie 2030 wordt gewerkt met drie belangrijke pijlers, te weten: *sociale cohesie, innovatie en leisure*.

Voor meer informatie over Valkenswaard klik op onderstaande links:

<https://www.valkenswaard.nl/document.php?m=41&fileid=92>

<https://www.youtube.com/watch?v=jDvSmJSk-U4>

https://www.youtube.com/watch?v=_DnzhK67v2E

<https://www.youtube.com/watch?v=3JxCCiFTFgU&feature=youtu.be&list=PLaE>

Valkenswaard maakt onderdeel uit van de Metropoolregio Eindhoven en werkt samen met de buurgemeenten Cranendonck en Heeze-Leende in de gemeenschappelijke regeling Samenwerking A2-gemeenten.

De organisatie

De medewerkers van de organisatie staan met beide benen in de maatschappij en werken actief samen met de inwoners, verenigingen, bedrijven en andere partners. Het antwoord op maatschappelijke uitdagingen ligt immers in oplossingsgericht samenwerken. Medewerkers zijn dan ook vaak in de wijk te vinden en geven ruimte aan burgerinitiatieven vanuit overheidsparticipatie. Nieuwe ideeën, creativiteit en innovatie zijn altijd welkom. Daarbij is het belangrijk dat er altijd integer en efficiënt gehandeld wordt.

De kernwaarden van de organisatie zijn: *empathisch, gelijkwaardig, oplossingsgericht en daadkrachtig*. Deze waarden sturen het gedrag, het denken en doen. Grondhouding: Altijd Open, is de bril waardoor gekeken wordt naar het eigen functioneren en naar rol in de omgeving.

De organisatie kent een platte organisatiestructuur met een tweehoofdige directie en een 8-tal teams. Elk team wordt aangestuurd door een manager. Het Domein Beleid & Projecten wordt gevormd door dit team en de teams Sociaal & Economisch Beleid, en Programma's & Projecten en heeft een eigen managementoverleg. Doelstelling van dit MT is zicht krijgen op strategische kansen, het uitvoeren van verkenningen en het leggen van verbindingen tussen alle beleidsthema's van de gemeente.

De directie vormt samen met de managers het managementoverleg. Gezamenlijk wordt gewerkt aan de ontwikkeling van de organisatie in een samenhangend programma Sterk in je Werk genaamd. Hoofdthema's van dit programma zijn onder meer: dienstverlening, overheidsparticipatie, integraal samenwerken en management- en medewerker-ontwikkeling. Hiervoor is het project Strategische Personeelsplanning opgestart. Een belangrijk speerpunt en is een stuwende kracht voor het inzetten op team- en individuele ontwikkeling.



Funcctie-eisen

- + Academisch werk- en denkniveau
- + Enige managementervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving
- + Ervaring met het sturen op inhoudelijke doelstellingen
- + Affiniteit met de taakvelden van het team Ruimtelijk Beleid



Het team Ruimtelijk Beleid

Het team Ruimtelijk Beleid draagt zorg voor het beleid en de ruimtelijke ontwikkeling in brede zin op de terreinen ruimtelijke ordening, volkshuisvesting, milieu, vastgoed en verkeer. Binnen het team is ook een cluster Strategie gepositioneerd dat gemeente breed werkt. Elk cluster heeft een coördinator of aanspreekpunt die de manager ondersteunt bij de dagelijkse gang van zaken en die het cluster helpt zich te ontwikkelen naar meer zelforganisatie. Programma's en grotere projecten worden ondergebracht bij het team Programma's & Projecten. De medewerkers van je team dragen bij aan de realisatie van de grote programma's en projecten in Valkenswaard, zoals het Masterplan Centrum, Bereikbaar Valkenswaard en De Dommeland. Een belangrijke ontwikkeling op het gebied van leisure, economie en natuur.

Wat ga je doen?

- Je zorgt voor de dagelijkse aansturing van de clusters en de medewerkers van het team.
- Je voert met de medewerkers de "goede gesprekken" en coacht de medewerkers in hun verdere ontwikkeling, zodat zij hun functie zelfstandig kunnen invullen. Daartoe faciliteer je je medewerkers.
- Je neemt deel aan het Management Overleg en levert je bijdrage aan concern brede ontwikkelingen, de strategische vraagstukken en neem je deel aan het MT-programma Sterk in je Werk, dat gericht is op organisatieontwikkeling.
- Je bouwt verder aan het smeden van een hecht team waarin integraal samenwerken aan de opgaven, ook met partners binnen en buiten de organisatie, een basisprincipe is.
- Je bent een belangrijke (bestuurlijke) sparringpartner als het gaat om de koers en toekomst van Valkenswaard.

Persoonlijk profiel

Je bent een stevige persoonlijkheid, een verbinder met een open stijl van communiceren. Je verbindt de samenleving en het bestuur met de organisatie en beschikt over een grote politieke sensitiviteit. Je kunt tegen een stootje en hebt voldoende veerkracht om ook bij tegenslag het team vooruit te helpen. Een flinke dosis humor en relativerend vermogen helpen je daarbij.

Als coachend leidinggevende bied je de ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling; medewerkers krijgen de sturing die nodig is.

Waar nodig faciliteer en coach je jouw medewerkers. Hierbij heb je oog voor tempo en draagvlak. Je bent benaderbaar, betrokken en geïnteresseerd.

Een manager, die het als een uitdaging ziet om met de leden van het team en de bestuurders, samen invulling te geven aan de strategie en toekomst van Valkenswaard. Een zakelijk en resultaatgerichte benadering. Je hebt een goede antenne voor hetgeen er in de samenleving speelt en bent in staat om dit om te zetten in een passend aanbod.

Een strategische gesprekspartner voor directie en bestuur. Iemand die in staat is de verbinding te maken, als manager voor de organisatie doelen staat en mensen in staat stelt zelfstandig hun werk te doen. Daar horen de volgende competenties bij:

- Omgevingsbewust: uitstekend gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen.
- Besluitvaardig: koers bepalend en daadkrachtig.
- Ondernemerschap: ziet kansen en weet deze te benutten.
- Resultaatgericht: vooruitdenken, gedrag gericht op het realiseren van vooraf gestelde doelen.
- Verbindend vermogen: in staat relaties aan te gaan en mensen en inhoud te verbinden.
- Verantwoordelijkheid: staat voor zijn keuzes en handelingen en is aanspreekbaar daarop.
- Visie: vraagstukken en oplossingen in een langer tijdsperspectief kunnen plaatsen.

Geïnteresseerd?

Heeft dit profiel je enthousiast gemaakt solliciteer dan uiterlijk vóór 29 augustus 2019. Upload je sollicitatie via onze website: <https://www.geerts-partners.nl/vacatures>. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Carelien Liebrecht, senior-adviseur, bereikbaar op 06- 21 29 76 33.

De voorselectiegesprekken met Carelien vinden plaats op 3 en 6 september 2019. De gesprekken bij de gemeente Valkenswaard zijn gepland op 18 september (1^e ronde en 24 september 2019 (2^e ronde).

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



Geboden wordt:

- + Een uitdagende en veelzijdige functie
- + Schaal 13: maximaal 5.984,- bruto per maand (36 uur)
- + 17,05% IKB
- + MD-traject voor de persoonlijke ontwikkeling van de managers

