

Geerts en Partners zoekt in opdracht van de gemeente **Leudal**

Afdelingshoofd Samenleving (fulltime)

Ben jij een verbindende leidinggevende met visie en uitvoeringskracht? Dan zoekt Leudal jou!

De gemeente Leudal

Centraal in Midden-Limburg, tussen de centrumsteden Roermond en Weert in, maar ook gelegen tussen Peel en de Maas én grenzend aan België, ligt de grote plattelandsgemeente Leudal. Leudal heeft 35.850 inwoners verdeeld over 16 dorpskernen en is met een oppervlakte van circa 165 km² één van de grootste gemeenten van Limburg. De gemeente heeft de ruimte op te wonen, te werken en te recreëren. Er zijn veel bedrijven, winkels, scholen, verenigingen en sportfaciliteiten. Bijzonder is het grote natuur- en bosgebied Leudal, waaraan de gemeente haar naam ontleent. Ook de dorpskernen beschikken over veel groen. Het uitgestrekte buitengebied herbergt vele agrarische bedrijven.

De organisatie

De gemeente Leudal is volop in beweging. Leudal investeert in een moderne en professionele werkomgeving afgestemd op de visie van de organisatie. Deze visie is om vanuit een stevige basis samen met bestuur en burgers de huidige taken uit te voeren en de uitdagingen van de toekomst op te pakken. Samenwerkend met de inwoners, netwerk-partners, gemeenten in de regio en collega's. Samen wordt er enthousiast gebouwd aan de toekomst waarin Leudal garant staat voor goede dienstverlening richting inwoners en bedrijven.

Ter ondersteuning van deze doelstellingen is onlangs een structuurwijziging doorgevoerd waarbij de organisatie is onderverdeeld in de volgende afdelingen: Concernstaf, afdeling Bedrijfsvoering, afdeling Samenleving, afdeling Ruimte en afdeling Burger Bedrijven Plein. In de organisatie werken 234 medewerkers. De afdelingshoofden samen met de gemeentesecretaris vormen het managementteam.

Ben jij diegene die....

- Samen met de gemeente Leudal wil bouwen aan een klantgerichte organisatie, waarbij van buiten naar binnen denken en digitalisering belangrijke pijlers zijn?
- Durft te experimenteren om co-creërend werken een onderdeel van de dagelijkse praktijk te laten zijn?
- Het een uitdaging vindt om dit samen met hen binnen een dynamische politiek-bestuurlijke omgeving te realiseren?
- Toe is aan een volgende stap in je loopbaan?

Dan is de functie van **Afdelingshoofd** bij de gemeente Leudal iets voor jou!

Afdelingshoofden in Leudal

- Geven integraal leiding aan de afdeling;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de gehele organisatie;
- Leveren een belangrijke bijdrage aan de realisatie van bestuurlijke en ambtelijke doelen;
- Initiëren de gewenste veranderprocessen;
- Vertegenwoordigen de afdeling in diverse in- en externe overlegsituaties;
- Onderhouden afstemmende en/of adviserende contacten met onder meer college, raadscommissies, verenigingen, maatschappelijke organisaties en belangengroeperingen.

Profiel afdelingshoofd

Een gedreven persoonlijkheid met leidinggevende capaciteiten en een resultaatgerichte instelling met voldoende zelfkennis en zelfreflectie.

Iemand die het een uitdaging vindt om een wezenlijke bijdrage te leveren aan een organisatie in opbouw en vaardigheden heeft om veranderingen te implementeren.

Een leidinggevende die anderen weet te motiveren, de waarde van talent herkent en weet in te zetten en gemakkelijk interne en externe contacten onderhoudt.

Iemand die inzicht heeft in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen.

Een persoon, die een strategische visie op het desbetreffende aandachtsgebied kan vertalen in concrete doelen en acties.

Verder is het belangrijk dat het afdelingshoofd beschikt over een hoog adaptief vermogen en een hoge intrinsieke motivatie kent met voldoende toewijding om de uitdagingen en kansen van morgen te zien en te pakken.

Specifiek voor Samenleving

De afdeling Samenleving (39 medewerkers) bestaat uit 2 teams, het team Uitvoering met een teamleider en het team Beleid, dat rechtstreeks onder het afdelingshoofd valt. Er wordt samengewerkt met de gemeenten Weert en Nederweert binnen het sociaal domein (o.a. inkoop). Van het hoofd wordt verwacht een bijdrage te leveren aan de samenwerking op strategisch niveau. Iemand die affiniteit heeft met het sociale domein en visie heeft op de transformatie van het sociaal domein, deze visie met verve uitdraagt en weet te vertalen naar de uitvoering. Daarin de afdeling mee kan nemen en een lange adem heeft om doelstellingen te bereiken.

- Kwaliteit van het beleid
- Stroomlijnen van het uitvoeringsproces

Klik op link voor meer informatie: <https://youtu.be/H9YVJhYwKJA>.

Wat biedt de gemeente Leudal?

Geboden wordt een zeer uitdagende functie, waarbij je een essentiële rol vervult in het verder positioneren van de nieuwe organisatie. Het gaat om een tijdelijke aanstelling van 1 jaar; die bij goed functioneren na het eerste jaar wordt gevolgd door een vaste aanstelling.

Het salaris is afhankelijk van relevante opleiding en ervaring en bedraagt voor het afdelingshoofd Samenleving maximaal € 6.574,- bruto per maand (indicatieve functieschaal 14; salarisspeil 1 januari 2018) op basis van een 36-urige werkweek.

De nieuwe functie van afdelingshoofd wordt nog definitief ingedeeld in HR21. De genoemde functieschalen zijn dan ook indicatief. Daarnaast biedt de gemeente Leudal een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden (16,8% IKB).

Geïnteresseerd?

Spreekt de functie je aan en voldoe je aan het gevraagde? Dan maken we graag kennis met je. Voor meer informatie over de functie van afdelingshoofd Samenleving kun je bellen met Carelien Liebrecht, senior adviseur, op 06- 21 29 76 33. Voor vragen over de procedure kun je terecht bij Miriam Kosterman, bereikbaar via 073-7370115.

Procedure

Wij verwachten van je een geïnspireerde motivatie, waarin je blijk geeft van verdieping in deze vacature en de match met je persoonlijkheid. Je kunt tot en met **25 april 2018** reageren. Upload je curriculum vitae met motivatie via onze website: www.geerts-partners.nl/vacatures.

De voorselectiegesprekken vinden plaats bij Geerts & Partners op 22 en 23 mei te Born. De gesprekken bij de gemeente Leudal vinden plaats op **4 juni 2018** (eerste ronde) en **11 juni 2018** (tweede ronde).

Tussen de eerste en tweede gespreksronde wordt het Odin Development Compass afgenomen.